

**Stichting Pensioenfonds
Huntsman Rozenburg**

**Pensioenreglement
Huntsman Holland
B.V.**

Inhoudsopgave

ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN.....	3
ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP	8
ARTIKEL 3 - AANSPRAKEN OP PENSIOEN	9
ARTIKEL 4 - VERZEKERINGEN	10
ARTIKEL 5 - GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN	11
ARTIKEL 6 - OUDERDOMSPENSIOEN	15
ARTIKEL 7 - ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	15
ARTIKEL 8 - NABESTAANDENPENSIOEN EN RISICONABESTAANDENPENSIOEN	18
ARTIKEL 9 - WEZENPENSIOEN.....	20
ARTIKEL 10 - AANPASSING VAN INGEGANE PENSIOENEN EN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN	22
ARTIKEL 10A - VOORWAARDELIJKHEIDSVERKLARING	23
ARTIKEL 11 - UITBETALING VAN PENSIOENEN	23
ARTIKEL 12 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET OUDERDOMSPENSIOEN EN CONVERSIE.....	24
ARTIKEL 13 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET NABESTAANDENPENSIOEN	26
ARTIKEL 14 - FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN.....	28
ARTIKEL 15 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP VOOR DE PENSIOENINGANGSDATUM.....	33
ARTIKEL 16 - WAARDEOVERDRACHT VAN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN	34

ARTIKEL 17 - VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID	35
ARTIKEL 18 - PENSIOENOPBOUW BIJ OUDERSCHAPSVERLOF EN ONBETAALD VERLOF.....	37
ARTIKEL 19 - KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING	38
ARTIKEL 20 - SAMENLOOP VAN PENSIOEN EN ANDERE UITKERINGEN	39
ARTIKEL 21 - VERBOD OP AFKOOP EN VERVREEMDING, VOLMACHT	40
ARTIKEL 22 - AFKOOP VAN GERING PENSIOEN	41
ARTIKEL 23 - VERSTREKKEN VAN INFORMATIE.....	42
ARTIKEL 24 - WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT	44
ARTIKEL 25 - ONVOORZIENE GEVALLEN EN GESCHILLENREGELING	45
ARTIKEL 26 - WERKINGSSFEER.....	46
ARTIKEL 27 - INWERKINGTREDING VAN HET PENSIOENREGLEMENT	46
BIJLAGE 1 - BESLUIT <u>'PENSIOENSPAREN'</u>.....	1
BIJLAGE 2 - BESLUIT <u>'OVERGANGSBEPALINGEN BIJ HET PENSIOENREGLEMENT 2006'</u>.....	14
BIJLAGE 3 - BESLUIT <u>'FACTOREN IN VERBAND MET DE FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN ALS GENOEMD IN ARTIKEL 14 VAN HET PENSIOENREGLEMENT'</u>.....	16
BIJLAGE 4 - TABEL <u>'AFKOOPFACTOREN GERING PENSIOEN OP GROND VAN ARTIKEL 22 VAN HET PENSIOENREGLEMENT'</u>	30
BIJLAGE A - BESLUIT 'NORMPROFIEL'	32
BIJLAGE B - BESLUIT 'AANWENDINGSFACTOREN'	34

ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In het pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde:

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Bestuur:

Het bestuur van het fonds.

CAO:

Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Huntsman Holland B.V.

Deelnemer:

De werknemer in dienst van de werkgever, voorzover deze overeenkomstig dit pensioenreglement tot de pensioenregeling van het fonds is toegetreden.

Deeltijd-werknemer:

De werknemer die op basis van een kortere dan de bij de werkgever voor de categorie werknemers, waartoe de werknemer behoort, geldende normale arbeidsduur werkzaam is (geweest).

Directie:

De directie van Huntsman Holland B.V.

Fiscale franchise:

10/7-de van de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon vermeerderd met de vakantietoeslag, naar het niveau van 1 januari van het desbetreffende jaar bij een normale arbeidsduur.

Fonds:

De stichting “Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg”.

Gepensioneerde:

De pensioengerechtigde die ouderdompensioen ontvangt van het fonds.

Geregistreeerde partner:

De partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan.

Gewezen deelnemer:

De deelnemer van wie het deelnemerschap is geëindigd vóór de pensioeningangsdatum en die aanspraken heeft behouden bij het fonds.

Nabestaande:

- a. de op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige wettige echtgeno(o)t(e) ; of
- b. de op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige geregistreeerde partner ; of
- c. de op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige partner met wie de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding is aangegaan.

Voor de toepassing van het pensioenreglement kan een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip slechts één echtgenoot, geregistreeerde partner of partner hebben en dient het huwelijk, het geregistreeerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding vóór de pensioeningangsdatum te zijn aangegaan.

Normale arbeidsduur:

Het door de werkgever vastgestelde aantal uren per week waarin normaal gesproken de werkzaamheden worden verricht.

Partner:

Onder partner wordt in het pensioenreglement verstaan de ongehuwde vrouw of man met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert, mits:

- a. de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is;
- b. de gezamenlijke huishouding ten minste zes maanden wordt gevoerd en meer dan zes maanden vóór de pensioeningangsdatum is aangevangen;
- c. de gezamenlijke huishouding notarieel is vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard ter zake van de gezamenlijke huishouding zijn geregeld en waarin de deelnemer diens partner als rechthebbende voor het nabestaandenpensioen heeft aangewezen;
- d. uit een opgave uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen.

Ongehuwd in de zin van de definitie voor partner is de man of de vrouw die niet gehuwd is en geen wettelijk geregistreerd partnerschap is aangegaan.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen.

Pensioengerechtigde:

De persoon die pensioen ontvangt van het fonds.

Pensioeningangsdatum:

De datum waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat.

Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen de werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen.

Pensioenregeling:

De pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer en die is vastgelegd in dit pensioenreglement.

Pensioenreglement:

Pensioenreglement van het fonds.

Pensioenrichtdatum:

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.

Statuten:

De statuten van het fonds.

Stichting Financiering Voortzetting Pensioenvoorziening:

De stichting bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering FVP.

Toeziçthouder:

De toezichthouder(s) zoals genoemd in artikel 151 van de Pensioenwet, ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

Uitkeringsovereenkomst:

Een pensioenovereenkomst inzake een pensioenuitkering van bepaalde hoogte, welke afhankelijk is van het salaris en de diensttijd en wordt uitgekeerd vanaf de pensioen-ingangsdatum.

Verzekeraar:

De door het bestuur aan te wijzen verzekeringsmaatschappij die in het bezit is van de vereiste vergunning als bedoeld in artikel 2:27 van de Wet op het financieel toezicht.

WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WAO-uitkeringsgrens:

262, 261 dan wel 260 maal het maximum dagloon bedoeld in artikel 9, eerste lid en artikel 9a van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.

Wees:

- a. het op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder;
- b. het op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige pleegkind of aangehuwd kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat – geheel ter beoordeling van het bestuur – door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kind wordt opgevoed en geheel of nagenoeg geheel door hem of haar wordt onderhouden;
- c. het op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, voor wie deze verplicht is bij te dragen in de kosten van de verzorging en opvoeding in de zin van artikel 394 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

Kinderen dienen vóór de pensioeningangsdatum aan bovengenoemde definitie te voldoen.

Werkgever:

Huntsman Holland B.V., alsmede met Huntsman Holland B.V. verwante werkgevers, waarvan werknemers op voorstel van de directie door het fonds tot de pensioenregeling van het fonds zijn toegelaten.

Werknemer:

De werknemer die werkzaam is bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst naar Burgerlijk recht.

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP

1. Deelnemer aan de pensioenregeling is de werknemer, mits
 - a. deze een jaarsalaris heeft dat hoger is dan 5/4-de van de fiscale franchise;
en
 - b. deze door middel van een daartoe bestemd formulier door de werkgever bij het fonds is aangemeld.

Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer aan de bovengenoemde voorwaarden voldoet, met inachtneming van het gestelde in artikel 5, lid 2.

2. De werknemer die op de datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement reeds in dienst is van de werkgever en aan de in lid 1 gestelde voorwaarden voldoet, wordt per die datum in de pensioenregeling opgenomen.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door overlijden van de deelnemer;
 - b. pro rata voor het deel van het ouderdomspensioen dat in gaat in het kader van deeltijd-pensioen;
 - c. volledig bij het volledig ingaan van het ouderdomspensioen;
 - d. door beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever vóór de pensioeningangsdatum, anders dan door overlijden of ingetreden arbeidsongeschiktheid van de deelnemer:

- e. bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum;
 - f. op het tijdstip dat de werkgever waarbij de deelnemer in dienst is, ophoudt een verwante werkgever te zijn.
4. In afwijking van het in het derde lid bepaalde eindigt het deelnemerschap niet na beëindiging van de dienstbetrekking zolang het deelnemerschap van de persoon wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden van de werkgever, niet zijnde de regeling als bedoeld in artikel 17 van dit pensioenreglement.

ARTIKEL 3 - AANSPRAKEN OP PENSIOEN

1. De werknemer en de werkgever hebben een uitkeringsovereenkomst gesloten in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de werkgever bij het fonds ondergebracht door middel van een door de werkgever met het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst. De rechten en verplichtingen van de werknemer en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit pensioenreglement.
3. De (gewezen) deelnemer heeft onder de voorwaarden in de statuten en het pensioenreglement aanspraken op:
 - a. ouderdomspensioen alsmede arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van zichzelf (artikelen 6 en 7); en
 - b. nabestaanden-, risiconabestaanden- en wezenpensioen ten behoeve van de nabestaande en wezen (artikelen 8 en 9).
4. De deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in artikel 14 het recht:
 - a. het nabestaandenpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2002 geheel of gedeeltelijk om te ruilen voor extra ouderdomspensioen (artikel 14, lid 3);

- b. het ouderdomspensioen gedeeltelijk om te ruilen voor extra nabestaandenpensioen (artikel 14, lid 4);
 - c. het ouderdomspensioen eerder dan de pensioenrichtdatum in te laten gaan (artikel 14, lid 5);
 - d. het ouderdomspensioen later dan de pensioenrichtdatum in te laten gaan (artikel 14, lid 6);
 - e. het ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan (artikel 14, lid 7);
 - f. de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren (artikel 14, lid 8).
5. De deelnemer wordt in staat gesteld om voor extra pensioenaanspraken te sparen. Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen op basis waarvan de deelnemer in de gelegenheid wordt gesteld extra pensioenaanspraken te sparen. Deze regels worden opgenomen in het besluit 'Pensioensparen' dat als Bijlage 1 bij dit pensioenreglement is gevoegd.
- De in het bestuursbesluit opgenomen regels kunnen door het bestuur worden gewijzigd. De wijziging kan niet leiden tot aantasting van de in het kader van het besluit 'Pensioensparen' op het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken.
6. De pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in euro's.

ARTIKEL 4 - VERZEKERINGEN

1. Ter dekking van de uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken kan het fonds verzekeringen sluiten bij een verzekeraar, waarbij het fonds als begunstigde zal worden aangewezen.
2. De krachtens het pensioenreglement aan de (gewezen) deelnemer toekomende pensioenaanspraken zijn in het in lid 1 bedoelde geval mede onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden welke deel uit maken van de door het fonds en de verzekeraar te sluiten verzekeringsovereenkomst. Deze voorwaarden liggen voor

de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden bij het fonds ter inzage.

ARTIKEL 5 - GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

1. Bij de berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van de (fictieve) deelnemersjaren en de pensioengrondslagen van de deelnemer.
2. De deelnemersjaren van de deelnemer die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen betreffen de dienstjaren gedurende welke hij na de datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement ingevolge het bepaalde in artikel 2 aan deze pensioenregeling deelneemt tot het bereiken van de pensioenrichtdatum. Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in jaren en volle maanden.

Daarbij wordt de maand waarin de aanvang respectievelijk beëindiging van het deelnemerschap plaatsheeft op of vóór de 15e van de maand teruggerekend naar de 1ste van dezelfde maand, terwijl de maand waarin de aanvang respectievelijk beëindiging van het betreffende deelnemerschap plaatsheeft ná de 15e vooruit wordt gerekend naar de 1ste van de volgende maand.

Als deelnemersjaren van de deelnemer, die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen betreffen eveneens de dienstjaren van de werknemer gedurende welke de werknemer geen deelnemer was in verband met het bepaalde in artikel 2, lid 1, onder a.

3. De fictieve deelnemersjaren van de deelnemer die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen zijn de:
 - a. door het bestuur toegekende deelnemersjaren die voortvloeien uit een vroegere pensioenregeling van het fonds, welke door het fonds zijn overgenomen door middel van een interne waardeoverdracht per 1 januari 2003, als gevolg waarvan alle rechten die aan een vroegere pensioenregeling van het fonds kunnen worden ontleend, zijn komen te vervallen;

- b. extra deelnemersjaren die op grond van artikel 16, lid 1 worden toegekend;
- c. door het bestuur toegekende (fictieve) deelnemersjaren die voortvloeien uit de op 31 december 2005 bestaande pensioenregeling van het fonds voor op genoemde datum in dienst zijnde deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en welke door het fonds zijn overgenomen door middel van een interne waardeoverdracht naar de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling.

Het aantal deelnemersjaren in deze pensioenregeling is niet groter dan het aantal deelnemersjaren in de per 31 december 2005 geldende pensioenregeling van het fonds. Indien als gevolg van de interne waardeoverdracht meer deelnemersjaren zijn ontstaan dan aan dienstjaren bij de werkgever zijn doorgebracht (inclusief de deelnemersjaren uit externe waardeoverdracht), zullen de op de meerdere deelnemersjaren gebaseerde pensioenaanspraken worden omgezet in een premievrije aanspraak op ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

- 4. Er zijn drie pensioengrondslagen die vastgesteld worden door het jaarsalaris door middel van twee grensbedragen op te splitsen:
 - a. Pensioengrondslag 1 heeft betrekking op het jaarsalaris tot € 20.655;
 - b. Pensioengrondslag 2 heeft betrekking op het jaarsalaris van € 20.655 tot € 52.397; en
 - c. Pensioengrondslag 3 heeft betrekking op het jaarsalaris van € 52.397 en hoger.
- 5. De in lid 4 opgenomen grensbedragen gelden per de datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement en worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd op basis van de algemene salarismwijzigingen in het voorafgaande jaar bij Huntsman Holland B.V. conform de geldende CAO. Incidentele en individuele salarismwijzigingen worden niet meegenomen in de aanpassing van de in lid 4 genoemde grensbedragen.

6. De vaststelling van de pensioengrondslagen vindt steeds plaats op grond van het actuele jaarsalaris en de door het bestuur op grond van lid 5 vast te stellen grensbedragen.
7. Bij aanvang van het deelnemerschap worden de pensioengrondslagen vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende jaarsalaris en de bij aanvang van het deelnemerschap geldende grensbedragen.

Onder jaarsalaris wordt uitsluitend verstaan de som op jaarbasis van het functiesalaris respectievelijk basissalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag en de dertiende maand, eventuele ploegentoeslag, vaste-reserve toeslag, persoonlijke toeslag, de uitkeringen die een deelnemer ingeval van arbeidsongeschiktheid ontvangt op grond van het Burgerlijk Wetboek, de Ziektewet, de WAO, de WIA en de Werkloosheidswet, alsmede de eventuele aanvullingen door de werkgever op deze uitkeringen.

Overige emolumenten alsmede beloningen en vergoedingen voor incidentele werkzaamheden en andere dan de hiervoor genoemde inconveniënten blijven voor de vaststelling van de pensioengrondslagen buiten beschouwing.

8. Bij de vaststelling van de pensioengrondslagen gedurende 5 jaren voorafgaande aan de pensioenrichtdatum worden salarisverhogingen ten hoogste in aanmerking genomen tot 2% boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, met dien verstande dat in elk geval in aanmerking komen salarisverhogingen die het gevolg zijn van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdperiodieken.
9. Eventueel loon in natura wordt niet in de pensioengrondslagen opgenomen.
10. Voor de pensioenberekening wordt het jaarsalaris, na aftrek van de daarin begrepen ploegentoeslag en/of vaste-reserve toeslag, vermeerderd met een zodanig gedeelte van het bij het einde van het deelnemerschap bij de werkgever geldende percentage voor de ploegentoeslag respectievelijk vaste-reserve toeslag als overeenkomt met de verhouding tussen:

- a. het aantal deelnemersjaren dat in ploegendienst of als vaste reserve is doorgebracht; en
- b. het totale aantal deelnemersjaren.

Voor de beoordeling of een deelnemer in ploegendienst of als vaste reserve werkzaam is, is de situatie voor de salarisberekening per de 1e van de maand bepalend. De deelnemersjaren in ploegendienst of als vaste reserve worden in maanden nauwkeurig berekend, waarbij een gedeelte van de maand wordt verwaarloosd.

11. In afwijking van het bepaalde in lid 10 geldt voor de berekening van het nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 8, lid 3 en het risiconabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 8, lid 4, het volgende:
 - het voor de deelnemer op de datum van overlijden geldende percentage voor de ploegentoeslag en/of vaste reserve toeslag wordt geacht te zijn uitgekeerd tot de pensioenrichtdatum; en
 - als het totale aantal deelnemersjaren, zoals genoemd in lid 10, sub b, dient te worden aangemerkt het totaal aantal deelnemersjaren dat de deelnemer bereikt zou hebben indien het deelnemerschap tot de pensioenrichtdatum ongewijzigd zou hebben voortgeduurd.
12. Voor een deeltijd-werknemer wordt het jaarsalaris herleid naar het jaarsalaris dat bij de normale arbeidsduur zou gelden.
13. De pensioenaanspraken van een deeltijd- werknemer – met uitzondering van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen – worden berekend door in een deelnemersjaar de pensioenaanspraken behorend bij een voltijd arbeidsduur te vermenigvuldigen met het in dat deelnemersjaar geldende deeltijdpercentage. Het deeltijdpercentage is het afgesproken percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de voltijd arbeidsduur.
14. Voor de berekening van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen van een deeltijd-werknemer wordt – in afwijking van het bepaalde in lid 13 – uitgegaan van het daadwerkelijke jaarsalaris van de deeltijd-werknemer.

15. Bij de berekening van de aanspraken op nabestaanden- en wezenpensioen voor een deeltijd-werknemer wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijd-werknemer het bij overlijden van de deelnemer geldende deeltijdpercentage tot de pensioenrichtdatum zou hebben behouden.

ARTIKEL 6 - OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het ouderdompensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het ouderdompensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar de som van:
 - a. 0,44% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag 1;
 - b. 2,00% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag 2;
 - c. 1,28% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag 3.

ARTIKEL 7 - ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

1. Arbeidsongeschikt in de zin van dit pensioenreglement is de deelnemer aan wie op grond van een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer een uitkering is toegekend krachtens de WAO of de deelnemer aan wie op grond van een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer een uitkering is toegekend krachtens de WIA. De toekenning van de uitkering dient tijdens het deelnemerschap plaats te vinden.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die, waarover het laatste salaris van de werkgever werd genoten.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd aan de arbeidsongeschikte deelnemer zolang de arbeidsongeschiktheid op grond van het bepaalde in lid 1 voortduurt, doch uiterlijk tot de pensioenrichtdatum of tot en met de maand van eerder overlijden.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend als een percentage van het deel van het jaarsalaris dat uitgaat boven de WAO/WIA-uitkeringsgrens op het in lid 2 genoemde tijdstip van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

5. Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WAO bedraagt het percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in het voorgaande lid :

bij een arbeidsongeschiktheid van percentage

65% of meer 80

45-65% 40

25-45% 20

minder dan 25% 0

Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WIA bedraagt het percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in het voorgaande lid :

bij een arbeidsongeschiktheid van percentage

80% of meer 80

65-80% 40

35-65% 20

minder dan 35% 0

Indien en voor zolang door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen ingevolge de WIA geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule:

$$\frac{\text{maatmansalaris} \text{ -/- salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden}}{\text{maatmansalaris}} \times 100\%$$

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.

6. Indien ingevolge de WAO/WIA het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van het dienstverband wordt gewijzigd, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vanaf de wijziging opnieuw vastgesteld. Indien de

deelnemer met zijn restcapaciteit elders een dienstbetrekking heeft aanvaard, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen niet verhoogd.

7. In afwijking van het in lid 6 bepaalde, wordt in geval van een toename van de arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband met de werkgever het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen niet verhoogd indien de verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid niet voortvloeit uit dezelfde oorzaak op grond waarvan de WAO/WIA-uitkering was toegekend.

Het bestuur is in dat geval bevoegd het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen te verhogen, waarbij mede in aanmerking zal worden genomen of de deelnemer voor deze toename een beroep kan doen op een verzekering in verband met een dienstverband elders.

8. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft deze geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

Wel recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere oorzaak dan de oorzaak die op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige arbeidsongeschiktheid.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt in dat geval het verschil tussen het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het hogere arbeidsongeschiktheidspercentage en het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het arbeidsongeschiktheidspercentage dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap van toepassing is.

Het bestuur is bevoegd de uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de pensioengerechtigde te leveren bewijs dat de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage het gevolg is van een andere oorzaak dan de oorzaak die op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap aanwezig was.

9. Geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de deelnemer uit hoofde van het vóór 1 januari 2006 geldende pensioenreglement van het fonds reeds een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.
10. De (gewezen) deelnemer is verplicht het fonds opgave te doen van de op basis van de WAO/WIA-beschikking toegekende WAO/WIA-uitkering en van de feitelijke WAO/WIA-uitkering, alsmede van iedere andere informatie die voor het fonds voor de uitvoering van het in dit artikel bepaalde van belang kan zijn. De in de vorige volzin bedoelde verplichting geldt eveneens ten aanzien van iedere wijziging in de bedoelde gegevens.
11. Ten aanzien van de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het bepaalde in de 2e alinea van artikel 8, lid 3 van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 8 - NABESTAANDENPENSIOEN EN RISICONABESTAANDENPENSIOEN

1. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd aan de nabestaande tot en met de maand waarin deze pensioengerechtigde overlijdt.
2. Onverminderd artikel 14 lid 2, onder d en/of onder e, bedraagt het nabestaandenpensioen 70% van het volgens artikel 6 berekende ouderdompensioen.
3. In geval de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum bedraagt het nabestaandenpensioen 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer verkregen zou hebben in het geval de deelnemer tot de pensioenrichtdatum deelnemer had kunnen blijven en de pensioengrondslagen waren blijven gelden die het laatst voor de deelnemer van kracht waren.

Indien het functiesalaris respectievelijk basissalaris van de deelnemer ten tijde van het overlijden minder bedraagt dan het maximum functiesalaris respectievelijk het midpoint salaris van de salarisschaal waarin de deelnemer is

ingedeeld, wordt de berekening van het nabestaandenpensioen gebaseerd op dit hogere salaris.

4. In geval de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum bedraagt het risico-nabestaandenpensioen per deelnemersjaar 0,33% van de laatst vóór het overlijden vastgestelde pensioengrondslag 3. Bij het vaststellen van het risiconabestaandenpensioen wordt verondersteld dat de deelnemer tot aan de pensioenrichtdatum met de laatst vastgestelde pensioengrondslag 3 deelnemer zou zijn gebleven.

Voor de vaststelling van de hoogte van de aanspraak op risiconabestaandenpensioen worden de fictieve deelnemersjaren als bedoeld in artikel 5, lid 3, onder a buiten beschouwing gelaten.

5. In geval van hertrouwen of het aangaan van een geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding door de pensioengerechtigde nabestaande wordt het (risico)nabestaandenpensioen herberekend op basis van het aantal deelnemersjaren dat tot aan het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer door deze is vervuld en van de pensioengrondslagen op dat tijdstip.
6. Het nabestaandenpensioen wordt verminderd met het bijzondere nabestaandenpensioen waarop een voormalige echtgenoot, geregistreerde partner of partner ingevolge artikel 13 aanspraak heeft gekregen en met de verhogingen van dat bijzonder nabestaandenpensioen uit hoofde van artikel 10. De vermindering vindt niet plaats indien die aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen is vervallen als gevolg van het overlijden van een voormalige echtgenoot, geregistreerde partner of partner, voordat het bijzonder nabestaandenpensioen of het ouderdompensioen van de deelnemer is ingegaan.
7. Onder het in het zesde lid genoemde bijzonder nabestaandenpensioen wordt mede verstaan een uit een voorgaand pensioenreglement van het fonds of de werkgever voortvloeiend bijzonder weduwen-, weduwnaars- of partnerpensioen.

Een op dat bijzonder weduwen-, weduwnaars- of partnerpensioen toegepaste korting wegens een leeftijdsverschil tussen de (gewezen) deelnemer en diens nabestaande wordt bij de vermindering buiten beschouwing gelaten.

8. De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner kan niet zonder zijn of haar toestemming bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de werkgever respectievelijk fonds worden verminderd, behalve in geval van afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig.
9. De (gewezen) deelnemer heeft geen aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner met wie de (gewezen) deelnemer op of na de pensioeningangsdatum een huwelijk dan wel een geregistreerd partnerschap is aangegaan of een gezamenlijke huishouding is gaan voeren.
10. Indien de nabestaande zich blijkens gerechtelijk vonnis schuldig heeft gemaakt aan enig misdrijf dat de dood van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tengevolge heeft gehad, of aan zodanig misdrijf medeplichtig is geweest, zal aan de nabestaande uitsluitend een nabestaandenpensioen worden uitgekeerd op basis van de veronderstelling dat het deelnemerschap op de datum van overlijden van de deelnemer is geëindigd.
11. Indien de deelnemer overlijdt als gevolg van oorlogshandelingen of molest, ontstaat een aanspraak op (risico)nabestaandenpensioen als door het bestuur - gehoord de actuaris - zal worden vastgesteld.

Het in de vorige volzin bedoelde nabestaandenpensioen zal niet méér kunnen bedragen dan het nabestaandenpensioen dat wordt uitgekeerd op basis van de veronderstelling dat het deelnemerschap op de datum van overlijden van de deelnemer is geëindigd.

ARTIKEL 9 - WEZENPENSIOEN

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden.
2. Het wezenpensioen wordt toegekend aan de wezen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

3. Met wezen beneden de 18 jaar worden gelijkgesteld wezen van 18 t/m 26 jaar, wier voor werkzaamheden beschikbare tijd – naar het oordeel van het bestuur – grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
4. Een kind geboren binnen 300 dagen na het overlijden van (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, telt mede voor de berekening van het wezenpensioen.
5. Het wezenpensioen bedraagt voor elke wees 20% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 6, met dien verstande dat het aan de gezamenlijke wezen toe-komende pensioen 60% van het ouderdompensioen niet zal overtreffen. Indien en zolang het wezenpensioen door deze beperking minder bedraagt dan 20% per wees, wordt het wezenpensioen gelijkelijk over alle wezen verdeeld.
6. Het bedrag van het wezenpensioen, als bedoeld in het voorgaande lid, wordt verdubbeld voor die wezen van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die behoren tot het gezin, waarvan de nabestaande respectieve-lijk de aanspraakgerechtigde op het bijzonder nabestaandenpensioen eveneens is overleden.
7. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de wees is overleden, de 18-jarige leeftijd heeft bereikt, of het latere tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in lid 3.
8. Geen aanspraak op wezenpensioen ontstaat indien de wees zich blijkens gerechtelijk vonnis schuldig heeft gemaakt aan enig misdrijf dat de dood van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tengevolge heeft gehad, of aan zodanig misdrijf medeplichtig is geweest.
9. Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt als gevolg van oorlogshandelingen of molest, ontstaat een aanspraak op wezenpensioen zoals door het bestuur - gehoord de actuaris - zal worden vastgesteld.

Het in de vorige volzin bedoelde wezenpensioen zal niet méér kunnen bedragen dan het bereikbare of, wanneer dit lager is, niet minder dan uit de totale voor de deelnemer op de datum van overlijden aanwezige reserve kan worden verkregen.

ARTIKEL 10 - AANPASSING VAN INGEGANE PENSIOENEN EN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN

1. Indien de middelen van het fonds – gehoord de actuaris – hiertoe voldoende zijn, kan het bestuur besluiten om per 1 januari de vóór de datum van de laatste salarisstijging uit hoofde van de CAO, ingegane pensioenrechten aan te passen.

Indien er sprake is van meerdere salarisstijgingen ingevolge de CAO in een bepaald kalenderjaar, besluit het bestuur welke CAO stijgingsdatum relevant is voor de aanpassing als bedoeld in de vorige volzin.

Daarbij gaat het om de navolgende ingegane pensioenrechten:

- a. het ingegane ouderdoms- en – indien aanwezig – bijbehorende nabestaandenpensioen;
 - b. het ingegane (bijzonder) (risico)nabestaandenpensioen en ingegane wezenpensioen;
 - c. het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - d. het ingegane verevenings- dan wel conversiepensioen dat ingevolge artikel 12 aan de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner moet worden uitbetaald.
2. Het bestuur zal zich bij de vaststelling van de aanpassing richten op de ontwikkeling van het afgeleide prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie in de periode oktober/oktober voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanpassing, maar is niet verplicht deze te volgen. De toeslagverlening is voorwaardelijk, er is dus geen recht op toeslagverlening. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen zullen worden verleend. Het bestuur beslist derhalve jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenrechten als genoemd in lid 1 worden aangepast. Indien wordt overgegaan tot aanpassing van de ingegane pensioenrechten, zullen de premievrije aanspraken op gelijke wijze worden aangepast. Deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt gefinancierd uit overrendementen. Er is voor deze voorwaardelijke toeslagverlening geen bestemmingsreserve gevormd en er wordt geen premie voor betaald.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid, geldt met betrekking tot de aanpassing van de premievrije aanspraken die zijn ontstaan als gevolg van de interne waardeoverdracht als bedoeld in artikel 5, lid 3, sub c, het volgende. Deze premievrije aanspraken worden aangepast op basis van de algemene salarismwijzigingen bij Huntsman Holland B.V. conform de geldende CAO. De aanpassing als bedoeld in de vorige volzin geldt voor zolang er sprake is van deelnemerschap in de zin van dit pensioenreglement. Vanaf het moment dat het deelnemerschap is geëindigd, is voor wat betreft de aanpassing het bepaalde in het eerste en tweede lid van dit artikel van toepassing.

ARTIKEL 10A - VOORWAARDELIJKHEIDSVERKLARING

Op de pensioenrechten en de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de ontwikkeling van het afgeleide prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie in de periode oktober/oktober voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanpassing. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

ARTIKEL 11 - UITBETALING VAN PENSIOENEN

1. De pensioenen zullen door het fonds in 12 maandelijks termijnen bij nabetaling ten kantore van het fonds worden uitbetaald op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aangewezen bankrekening.

In geval van aanwijzing van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het fonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.

2. Uitbetaling van de termijnen door het fonds zal geschieden, onder de voorwaarde dat de pensioengerechtigde een schriftelijke aanvraag daartoe bij het

fonds indient, onder bijvoeging van de informatie die volgens de wet of het pensioenreglement noodzakelijk is.

3. Het fonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

ARTIKEL 12 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET OUDERDOMSPENSIEN EN CONVERSIE

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerde partnerschap.
2. In geval van scheiding heeft de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Of een zodanig recht bestaat en hoe groot het uit te betalen ouderdomspensioen is, wordt vastgesteld op grond van de bepalingen van de genoemde wet.
3. De in het tweede lid bedoelde rechten kunnen slechts jegens het fonds worden ingeroepen indien één van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het fonds.
4. Het bepaalde in het tweede en derde lid vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap, hebben uitgesloten.
5. In afwijking van hetgeen in het tweede lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet niet te boven gaat.

6. Het vereveningspensioen van de (voormalige) echtgenoot of geregistreeerde partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen conform artikel 10 worden aangepast. Het verhoogde vereveningspensioen wordt in mindering gebracht op het ouderdompensioen van de gepensioneerde.
7. Het fonds is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening dan wel van de conversie als bedoeld in lid 10, bij de echtgenoten of geregistreeerde partners in rekening te brengen.

Aan de voormalige echtgenoot of geregistreeerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De andere echtgenoot of geregistreeerde partner ontvangt daarvan een afschrift.

8. De aanspraak op ouderdompensioen kan niet zonder instemming van de (gewezen) echtgenoot of geregistreeerde partner bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde enerzijds, en de werkgever dan wel het fonds anderzijds, worden verminderd, behalve in geval van afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding in strijd met de vorige volzin, is nietig.

Het voorgaande is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) echtgenoot of geregistreeerde partner het recht op pensioenverevening volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

9. Bij echtscheiding dan wel bij beëindiging van het geregistreeerd partnerschap kan door de deelnemer en zijn (gewezen) echtgenoot of geregistreeerde partner gezamenlijk worden besloten tot conversie van het ingevolge de verevening afgescheiden deel van het ouderdompensioen zoals bedoeld in dit artikel en het toegekende bijzonder nabestaandenpensioen zoals bedoeld in artikel 13.
10. Bij een verzoek tot conversie kan het bestuur van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eisen een medische keuring te ondergaan. Indien uit deze keuring een hoger dan gemiddeld overlijdensrisico blijkt, kan het bestuur besluiten niet mee te werken aan conversie, dan wel bij de conversieberekeningen rekening te houden met dit hogere risico.

11. De in lid 9 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen en bijzonder nabestaandenpensioen worden geconverteerd in een conversiepensioen op het leven van en ten behoeve van de (voormalige) echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner. Conversie vindt plaats conform de door het bestuur hiertoe vastgestelde rekenregels. De aanspraak op ouderdomspensioen of het ingegane ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde worden blijvend verminderd met het aan de gewezen partner toegekende deel van het ouderdomspensioen.
12. Het geconverteerde pensioen gaat in op een door de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner, op dat moment van conversie, in overleg met het fonds, te bepalen tijdstip dat is gelegen tussen 60- en 65-jarige leeftijd van de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner. Als de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner de leeftijd van 65 jaar reeds heeft bereikt, gaat het pensioen direct in.

De ingangsdatum zal steeds de eerste dag van een maand zijn.
13. Het pensioen als bedoeld in lid 12 wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner.
14. Indien na echtscheiding of bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt overgegaan tot conversie zoals bedoeld in dit artikel vervalt het recht op uitbetaling op het ouderdomspensioen van de voormalige echtgenoot of voormalige geregistreerde partner en het bijzonder nabestaandenpensioen ingevolge artikel 13.
15. Het conform dit artikel berekende conversiepensioen komt in aanmerking voor waardeoverdracht volgens artikel 16. Nadat de waardeoverdracht is gerealiseerd bestaan geen pensioenaanspraken meer jegens het fonds.

ARTIKEL 13 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET NABESTAANDENPENSIOEN

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap dan wel de gezamenlijke huishouding.

2. Bij scheiding van een deelnemer krijgt de voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen.
3. De aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen is gelijk aan het gedeelte van het nabestaandenpensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben behouden indien op het in het vorige lid vermelde tijdstip het deelnemerschap van de deelnemer zou zijn beëindigd anders dan door het bereiken van de pensioenrichtdatum of het overlijden van de deelnemer.
4. Bij scheiding van een gewezen deelnemer of gepensioneerde, krijgt de voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner aanspraak op nabestaandenpensioen dat de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap heeft behouden.
5. Het tweede tot en met het vierde lid is niet van toepassing als de (gewezen) deelnemer en de voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner op basis van (huwelijkse) voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarin het fonds zich akkoord verklaart met de gewijzigde regeling.
6. De voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner ontvangt een bewijsstuk van de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
7. Een voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner met een aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in het tweede, derde of vierde lid, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere echtgenoot of (geregistreerde) partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende gewijzigde risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

ARTIKEL 14 - FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht de aanspraken op pensioen te flexibiliseren conform de in dit artikel vermelde mogelijkheden.

De wijziging van de aanspraken op pensioen als gevolg van de keuze van de (gewezen) deelnemer vindt uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de in dit artikel opgenomen voorwaarden.

Iedere wijziging is onherroepelijk en vindt plaats op het ingangstijdstip van het desbetreffende pensioen.

2. De in het vorige lid genoemde flexibilisering betreft de volgende mogelijkheden:
 - a. het ouderdomspensioen gedeeltelijk in laten gaan (lid 7);
 - b. eerder dan de pensioenrichtdatum met pensioen gaan (lid 5);
 - c. later dan de pensioenrichtdatum met pensioen gaan (lid 6);
 - d. het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde nabestaandenpensioen op de pensioenrichtdatum geheel of gedeeltelijk om zetten in extra ouderdomspensioen (lid 3);
 - e. een deel van het ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap dan wel op de pensioenrichtdatum om zetten in extra nabestaandenpensioen (lid 4);
 - f. de hoogte van het ouderdomspensioen variëren (lid 8).

De afhandeling van de diverse door de deelnemer gekozen mogelijkheden zal plaatsvinden conform de bovenstaande volgorde.

3. De (gewezen) deelnemer kan het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde nabestaandenpensioen op de pensioenrichtdatum geheel of gedeeltelijk omzetten in een extra ouderdomspensioen.

De hoogte van het extra ouderdomspensioen wordt bepaald op basis van het door het bestuur vast te stellen besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 14 van het pensioenreglement' dat is opgenomen in Bijlage 3 bij het pensioenreglement.

Het in artikel 13 bedoelde bijzondere nabestaandenpensioen kan niet worden ingeruild.

4. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum het opgebouwde ouderdompensioen gedeeltelijk omzetten in een extra nabestaandenpensioen. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om de omzetting van een deel van het ouderdompensioen in extra nabestaandenpensioen te laten plaatsvinden bij beëindiging van het deelnemerschap vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum.

De omzetting geschiedt op basis van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 14 van het pensioenreglement' dat is opgenomen in Bijlage 3 bij het pensioenreglement en zal zodanig worden geëffectueerd dat na omzetting de hoogte van het ouderdompensioen en het nabestaandenpensioen (inclusief het in artikel 13 bedoelde bijzonder nabestaandenpensioen) op jaarbasis gelijk is. De omzetting kan uitsluitend plaatsvinden ten behoeve van de bij beëindiging van het deelnemerschap of op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum aanwezige echtgenoot, geregistreerde partner of partner. Na de hiervoor genoemde omzetting kan het nabestaandenpensioen en het bijzonder nabestaandenpensioen met inbegrip van de op de fiscale franchise ten grondslag liggende niet meer bedragen dan 70% van het van het pensioengevend salaris.

5. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdompensioen vanaf een eerder tijdstip dan de pensioenrichtdatum laten ingaan, mits het dienstverband met de werkgever of – in geval van een gewezen deelnemer – met de werkgever waarbij de gewezen deelnemer in dienst is, wordt verbroken.
Ingeval van een gewezen deelnemer kan het fonds slechts instemmen met een verzoek tot het laten ingaan van het ouderdompensioen vanaf een eerder tijdstip dan de pensioenrichtdatum indien de gewezen deelnemer aan het fonds schriftelijk verklaart dat hij op het moment van ingaan van het ouderdompensioen geen dienstverband meer heeft. Het ingangstijdstip ligt op zijn vroegst op de eerste dag van de maand volgend op de 60-ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer. Het op het ingangstijdstip opgebouwde ouderdompensioen en het nabestaandenpensioen zal in dat geval worden gekort op basis

van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 14 van het pensioenreglement' dat is opgenomen in Bijlage 3 bij het pensioenreglement.

6. De deelnemer kan het ouderdomspensioen vanaf een – aan het fonds op te geven – later tijdstip dan de pensioenrichtdatum laten ingaan.

Het ingangstijdstip ligt uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op de 70-ste verjaardag van de gewezen deelnemer.

Het tot de pensioenrichtdatum opgebouwde ouderdomspensioen zal in dat geval worden verhoogd op basis van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 14 van het pensioenreglement' dat in Bijlage 3 bij dit pensioenreglement is opgenomen.

Zodra bij uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen de aanspraak daarop 100% van het laatstverdiende jaarsalaris bedraagt, met inbegrip van de aan de fiscale franchise ten grondslag liggende AOW-uitkering, zal het ouderdomspensioen direct ingaan.

7. De deelnemer kan een deel van het ouderdomspensioen tot uitkering laten komen (deeltijd-pensionering). Het tijdstip van ingang van het deeltijd pensioen ligt op zijn vroegst op de eerste dag van de maand volgende op de 60-ste verjaardag van de deelnemer. Bij het in lid 9 genoemde verzoek dient te worden aangegeven hoe groot de vermindering van de arbeidsduur is en welk percentage van het pensioen bij deeltijd-pensionering tot uitkering zal komen.

Het percentage deeltijd-pensioen dient te corresponderen met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur.

8. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum tot maximaal de 70-jarige leeftijd te variëren, waarbij in een overeen te komen periode een hoger, en in een andere overeen te komen periode een lager ouderdomspensioen wordt genoten (de hoog/laag-constructie).

De (gewezen) deelnemer kan in plaats van de hoog/laag-constructie ervoor kiezen om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangs-

datum tot maximaal de 70-jarige leeftijd te variëren, waarbij in een overeen te komen periode een lager, en in een andere overeen te komen periode een hoger ouderdomspensioen wordt genoten (de laag/hog-constructie).

Bij de variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen vindt bij de hoog/laag-constructie eerst de hogere en bij de laag/hog-constructie eerst de lagere uitkering plaats gevolgd door de lagere respectievelijk hogere uitkering.

Bij zowel de hoog/laag-constructie als de laag/hog-constructie bedraagt de lagere uitkering minimaal 75% van de hogere uitkering.

Op grond van het bepaalde in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 heeft de deelnemer het recht om – in het geval hij eerder met pensioen gaat dan op de pensioenrichtdatum - een deel van het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum in te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen ter grootte van maximaal tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde persoon, vermeerderd met de vakantietoeslag. Dit tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum tot de pensioenrichtdatum doch uiterlijk tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Dit tijdelijk ouderdomspensioen telt niet mee voor de bepaling van de bandbreedte van 100:75 met betrekking tot de variatie in hoogte van het ouderdomspensioen (hoog-laag constructie) als bedoeld in de vorige alinea's van dit lid.

Onverminderd lid 6, gaat bij de keuze voor de hoog/laag-constructie de hogere en bij de keuze voor de laag/hog-constructie de lagere uitkering in vanaf de pensioeningangsdatum en duurt maximaal tot de 70-jarige leeftijd.

In de tabel op basis van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 14 van het pensioenreglement' dat in Bijlage 3 bij dit pensioenreglement is opgenomen, wordt aangegeven hoeveel het hogere dan wel het lagere ouderdomspensioen bedraagt ten opzichte van het oorspronkelijke ouderdomspensioen voordat voor variatie in de hoogte ervan is gekozen. Een keuze voor de hoog-laag constructie dan wel laag-hog constructie als in dit lid bedoeld, zal geen invloed hebben op de hoogte van het wezenpensioen en het nabestaandenpensioen dat na toepassing van de omzetting als bedoeld in lid 3 en 4 resteert.

9. Een verzoek tot toepassing van de in lid 6 genoemde mogelijkheid respectievelijk de in leden 5 en 7 genoemde mogelijkheden dient minimaal twaalf maanden vóór de pensioenrichtdatum respectievelijk pensioeningangsdatum - via de werkgever – schriftelijk bij het fonds te worden ingediend.

Een verzoek tot toepassing van de in leden 3, 4 en 8 genoemde mogelijkheden op de pensioenrichtdatum respectievelijk pensioeningangsdatum, dient minimaal drie maanden vóór deze datum - via de werkgever – schriftelijk bij het fonds te worden ingediend. Ingeval de (gewezen) deelnemer ervoor kiest om – conform het bepaalde in lid 4 - bij beëindiging van het deelnemerschap het ouderdomspensioen om te zetten in extra nabestaandenpensioen, dient het verzoek uiterlijk twee weken voorafgaande aan de beëindigingsdatum – via de werkgever – schriftelijk bij het fonds te worden ingediend.

10. De mogelijkheid van deeltijd-pensionering (lid 7), vervroeging van de pensioeningangsdatum (lid 5) of uitstel van de pensioeningangsdatum ná de 65-ste verjaardag van de deelnemer (lid 6), is uitsluitend mogelijk indien de werkgever daarmee schriftelijk instemt.
11. In geval van deeltijd-pensionering of uitstel van de pensioenrichtdatum wordt de opbouw van de pensioenaanspraken, gecontinueerd op de wijze als in het pensioenreglement daarover wordt bepaald en tot het tijdstip van volledige pensionering, doch uiterlijk tot het tijdstip dat de deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt. Bij gebruikmaking van de in dit artikel genoemde flexibele mogelijkheden is de toestemming vereist van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner, uitsluitend indien en voorzover de hoogte van het nabestaandenpensioen door gebruikmaking van de genoemde flexibele mogelijkheden wordt verlaagd. De instemming dient te blijken uit de in lid 9 genoemde schriftelijke aanvraag.
12. Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip (leden 5 en 6), het gedeeltelijk laten ingaan van het ouderdomspensioen (lid 7), alsmede variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen (lid 8) is niet mogelijk voor de (gewezen) deelnemer voor wie voortzetting van de pensioenopbouw op grond van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt ingevolge artikel 17.

ARTIKEL 15 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP VOOR DE PENSIOENINGANGSDATUM

1. In geval van beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioeningangsdatum en anders dan door overlijden van de deelnemer, geldt het in dit artikel bepaalde.
2. De gewezen deelnemer behoudt aanspraak op een premievrij ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen, conform de Pensioenwet.
De aanspraken op risiconabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen vervallen, behoudens het bepaalde in lid 3.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 behoudt de gewezen deelnemer die na beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op het risiconabestaandenpensioen. De hoogte daarvan wordt vastgesteld op basis artikel 8, lid 4, eerste volzin en op basis van het aantal deelnemersjaren tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap.
4. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6.
5. Het premievrije nabestaandenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 8.
6. Het premievrije wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in artikel 10.
7. De gewezen deelnemer heeft het recht gebruik te maken van de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 14, derde tot en met vijfde en achtste lid. De in genoemd artikel opgenomen voorwaarden ten aanzien van het benutten van de flexibele mogelijkheden zijn onverminderd van toepassing.
8. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

9. De bijdrage die de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering tijdens een tijdvak van werkloosheid ten behoeve van de gewezen deelnemer aan de stichting verstrekt, zal worden omgezet in aanspraken op ouderdoms-, en nabestaandenpensioen conform de Bijdrageregelen FVP 1999 en het pensioenreglement, voor zover de bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dat mogelijk maakt.

ARTIKEL 16 - WAARDEOVERDRACHT VAN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN

Waardeoverdracht door pensioenfonds of verzekeraar van een vorige werkgever naar het fonds

1. De deelnemer die vóór zijn indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever en het deelnemerschap in die pensioenregeling op of na 8 juli 1994 heeft beëindigd, krijgt aanvullende aanspraken op pensioen mits:
 - a. de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken – via de werkgever – bij het fonds heeft gedaan;
 - b. het pensioenfonds of de verzekeraar van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken (in de vorm van een uitkering-ineens) aan het fonds heeft overgedragen;
 - c. aan de eisen genoemd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.
2. De bij het fonds inkomende overdrachtswaarde zal bij het fonds worden omgezet in voor de pensioenopbouw meetellende extra deelnemersjaren.

Waardeoverdracht door het fonds aan het pensioenfonds of verzekeraar van een volgende werkgever

3. De in artikel 15 bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen worden op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving, vervangen door een

uitkering-ineens, mits dit bedrag besteed wordt voor inkoop van pensioenaanspraken bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, die onder toezicht valt van de toezichthouder. De premievrije aanspraken jegens het fonds komen in dat geval geheel te vervallen.

4. De in het tweede en derde lid genoemde uitkering-ineens wordt berekend volgens de richtlijnen van het 'Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
5. Het in de leden 3 en 4 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van het fonds een wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet niet toelaat. Zodra de financiële toestand van het fonds een dergelijke waardeoverdracht volgens de Pensioenwet weer wel toelaat, informeert het fonds de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.

ARTIKEL 17 - VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- 1 Indien en nadat de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum geheel dan wel gedeeltelijk)arbeidsongeschikt wordt in de zin van artikel 7, lid 1 van dit reglement dan wordt de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge artikel 3, leden 3 en 4 op kosten van het fonds voortgezet, vanaf het tijdstip waarop de dienstbetrekking wegens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd. Voortzetting vindt plaats op basis van de pensioengrondslagen direct voorafgaand aan de aanvang van de verplichting van de werkgever tot loondoorbetaling bij ziekte zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek.

De pensioenopbouw in geval van arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet uiterlijk tot de pensioenrichtdatum respectievelijk eerdere tijdstip waarop de deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, overeenkomstig een percentage als bedoeld in het volgende lid.

Bij beëindiging van het dienstverband zal voor het gedeelte van de pensioenopbouw dat niet wordt voortgezet worden gehandeld overeenkomstig artikel 15.

2. Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WAO bedraagt het percentage van de voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in het voorgaande lid :

bij een arbeidsongeschiktheid van	percentage
65% of meer	100
45-65%	50
25-45%	25
minder dan 25%	0

Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WIA bedraagt het percentage van de voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in het voorgaande lid :

bij een arbeidsongeschiktheid van	percentage
80% of meer	100
65-80%	50
35-65%	25
minder dan 35%	0

Indien en voor zolang door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen ingevolge de WIA geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule :

$$\frac{\text{maatmansalaris} \text{ -/ - salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden}}{\text{maatmansalaris}} \times 100\%$$

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.

3. Indien en voorzover de middelen van het fonds, gehoord de actuaris, het toelaten, zullen – voor zover er sprake is van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid in de zin van dit artikel – de pensioengrondslagen worden aangepast, conform artikel 10.
4. Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van het dienstverband wordt gewijzigd, wordt de opbouw van de pensioenaanspraken over de periode vanaf de wijziging overeenkomstig dit artikel opnieuw vastgesteld.

Indien de deelnemer met zijn restcapaciteit elders een dienstbetrekking heeft aanvaard, wordt de opbouw van de pensioenaanspraken niet verhoogd. Indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van minder dan 25% of een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van minder dan 35% kunnen aan dit artikel geen (verdere) rechten worden ontleend.

5. Artikel 7, leden 7 tot en met 10 zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 18 - PENSIOENOPBOUW BIJ OUDERSCHAPSVERLOF EN ONBETAALD VERLOF

1. Indien en voorzover de CAO dit mogelijk maakt, wordt gedurende een periode van ouderschapsverlof op grond van artikel 7:644 van het Burgerlijk Wetboek de opbouw van de pensioenaanspraken van de deelnemer voortgezet.
2. In de geldende CAO is opgenomen dat voor degene die gebruik maakt van het recht op ouderschapsverlof en bijgevolg gedurende die periode minder uren per week werkt dan oorspronkelijk, de pensioenopbouw zal geschieden op basis van het oorspronkelijk aantal uren. De kosten hiervan komen voor rekening van de werkgever.
3. Gedurende een periode van onbetaald verlof op basis van een schriftelijke overeenkomst, gesloten tussen werkgever en de deelnemer, vindt er geen opbouw van pensioenaanspraken van de deelnemer plaats. De dekking ten aanzien van het (risico)nabestaandenpensioen bedoeld in artikel 8, leden 3 en 4, alsmede het arbeidsongeschiktheidsrisico in de zin van de artikelen 7 en 17 zal gedurende een periode van onbetaald verlof worden gecontinueerd.

4. Na afloop van een periode van onbetaald verlof vindt er een interne waardeoverdracht plaats van de pensioenaanspraken, conform artikel 16 lid 6 en met inachtneming van het aantal vervulde deelnemersjaren tot de datum van ingang van de betreffende periode van onbetaald verlof.
Met de toetreding tot het pensioenfonds door opname van de werknemer in het pensioenreglement wordt de deelnemer geacht zijn instemming te hebben verleend voor een waardeoverdracht als bedoeld in de vorige volzin.

ARTIKEL 19 - KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING

1. De financiering van de pensioenregeling komt – met uitzondering van de mogelijkheid van ‘Pensioensparen’ als bedoeld in artikel 3, lid 4 – voor rekening van de werkgever, behoudens een eigen deelnemersbijdrage van 1% over het jaarsalaris tot het grensbedrag genoemd in artikel 5, lid 4, onder c.
Ingeval van verlaging van het jaarsalaris na het eerste jaar waarin de verplichting van de werkgever tot loondoorbetaling bij ziekte zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek van toepassing is, zal de eigen deelnemersbijdrage worden vastgesteld alsof het jaarsalaris dezelfde hoogte heeft als het jaarsalaris dat gold één jaar na aanvang van de verplichting van de werkgever tot loondoorbetaling bij ziekte zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek.

Met ingang van 1 juni 2003 wordt de eigen deelnemersbijdrage als bedoeld in de vorige volzin verhoogd met 1,1% over het jaarsalaris.

De financiering van de mogelijkheid van ‘Pensioensparen’ als bedoeld in artikel 3, lid 4 komt geheel voor rekening van de deelnemer.

Voor deeltijd-werknemers geldt een pro rata vastgestelde deelnemersbijdrage, als bedoeld in de eerste volzin.
2. De jaarlijkse bijdrage van de deelnemer in de kosten van deze pensioenregeling wordt in evenveel termijnen op diens salaris ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De deelnemer wordt geacht de werkgever tot inhouding te hebben gemachtigd.

3. De werkgever betaalt een bijdrage aan het fonds conform de tussen de werkgever en het fonds geldende uitvoeringsovereenkomst. De in de vorige volzin bedoelde uitvoeringsovereenkomst ligt ter inzage bij het fonds.
4. De werkgever behoudt zich bij het sluiten of bij een wijziging van de pensioenovereenkomst de bevoegdheid voor om zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verminderen of te beëindigen, indien zijn financiële situatie zodanig is, dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen.

Bij gebruikmaking van deze bevoegdheid zal de werkgever het fonds daarvan meteen schriftelijk in kennis stellen en zal het pensioenreglement worden aangepast aan de gewijzigde situatie.

De kennisgeving aan het fonds dient vergezeld te gaan van een verklaring van een externe accountant waaruit blijkt dat er sprake is van de hierboven bedoelde financiële situatie.

5. De werkgever zorgt ervoor dat de deelnemers op de hoogte worden gesteld van het voornemen tot uitoefening van de in lid 4 opgenomen bevoegdheid.
6. De financiering van de in het pensioenreglement omschreven aanspraken op pensioen vindt zodanig plaats dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenaanspraken volledig zijn gefinancierd.
7. De aanpassingen van de ingegane pensioenen dan wel premievrije pensioenaanspraken die op grond van artikel 10 plaatsvinden, worden gefinancierd op het moment van indexatie.

ARTIKEL 20 - SAMENLOOP VAN PENSIOEN EN ANDERE UITKERINGEN

1. Het ouderdomspensioen wordt slechts uitgekeerd indien en voor zover dit pensioen uitgaat boven het bedrag van:
 - a. een door de werkgever aan de deelnemer verstrekte loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;

- b. een toegekende WAO/WIA-uitkering of enige andere arbeidsongeschiktheidsuitkering of pensioen welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de werkgever met inbegrip van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot de pensioenrichtdatum uit hoofde van dit pensioenreglement;
 - c. een periodieke uitkering krachtens enige arbeidsvoorwaardenregeling van de werkgever;
 - d. een periodieke uitkering krachtens een VUT-regeling van de werkgever.
2. Het bestuur is gerechtigd het anti-cumulatievoorschrift bedoeld in het eerste lid – met het oog op de redelijkheid en de billijkheid in een bepaald geval – geheel of gedeeltelijk buiten toepassing te laten.

ARTIKEL 21 - VERBOD OP AFKOOP EN VERVREEMDING, VOLMACHT

1. Afkoop van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement is niet mogelijk, behoudens de in dit pensioenreglement geregelde gevallen.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 13, lid 7.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.

ARTIKEL 22 - AFKOOP VAN GERING PENSIOEN

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 15, de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. Ligt de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het fonds het recht het ouderdomspensioen bij ingang af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op nabestaanden- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1 bedoelde recht, informeert het fonds de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
3. Het fonds heeft het recht het nabestaanden- en wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits dat pensioen op die datum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
4. Het fonds heeft het recht het bijzonder nabestaandenpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de datum van scheiding minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
5. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht, informeert het fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
6. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

7. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het bestuur vastgesteld op basis van de afkoopvoet die is opgenomen in de bijlage 4 bij dit pensioenreglement.

ARTIKEL 23 - VERSTREKKEN VAN INFORMATIE

1. Het bestuur zorgt voor informatieverstrekking aan de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden conform de eisen van de Pensioenwet.
2. Het bestuur zorgt ervoor dat de deelnemers binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap de startbrief ontvangen met daarin informatie over de pensioenregeling, welke voldoet aan artikel 21 lid 1 van de Pensioenwet. De deelnemers worden binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst schriftelijk van die wijzigingen door het fonds op de hoogte gesteld.
3. De deelnemer wordt bij toetreding tot de pensioenregeling een exemplaar verstrekt van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. Van wijzigingen in de statuten en het pensioenreglement wordt de deelnemer schriftelijk op de hoogte gesteld.
4. De deelnemer ontvangt jaarlijks van het bestuur een schriftelijke opgave van de hoogte van de opgebouwde en de te bereiken pensioenaanspraken.
6. Daarnaast ontvangt de deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
7. De (gewezen) deelnemer ontvangt binnen drie maanden na zijn verzoek daartoe, een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

De pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 15. Het fonds kan hiervoor een kostenvergoeding vragen.
8. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde verstrekt het bestuur de geldende statuten van het fonds, het geldende pensioenreglement, het jaarverslag en de jaarrekening van het

- fonds, de uitvoeringsovereenkomst, de voor hem relevante informatie over beleggingen en de informatie over andere onderwerpen die zijn opgenomen in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
9. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerde partnerschap dan wel de gezamenlijke huishouding wordt aan de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner of partner – indien van toepassing – schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht op vereveningspensioen en bijzonder nabestaandenpensioen. De andere echtgenoot of (geregistreerde) partner ontvangt daarvan een afschrift.
 10. De (gewezen) deelnemer is verplicht de werkgever zo spoedig mogelijk mededeling te doen van beëindiging van zijn of haar geregistreerd partnerschap dan wel huwelijk respectievelijk gezamenlijke huishouding.
 11. Naast de in het vorige lid genoemde verplichting zijn de (gewezen) deelnemers en andere aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigden, verplicht om aan het fonds gevraagd en ongevraagd alle inlichtingen te verstrekken en schriftelijke documenten te overleggen die door het fonds voor de uitvoering van het pensioenreglement noodzakelijk kunnen worden geacht. Indien het fonds niet over het juiste adres van de (gewezen) deelnemer of andere aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, kan zij de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkenen in rekening brengen.
 12. Indien de pensioenaanspraken en pensioenrechten van een (gewezen) deelnemer respectievelijk pensioengerechtigde niet of niet volledig zijn gedekt doordat de (gewezen) deelnemer andere aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigde niet aan diens informatieverplichtingen heeft voldaan, zullen deze pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend zijn gedekt op basis van de wel door de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde verstrekte informatie aan het fonds.
 13. De bij de aanvang van het deelnemerschap verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader te overleggen persoonsgegevens (kunnen) worden opgenomen in de door het fonds gevoerde persoonsregistratie. Op deze registratie is een

(privacy-)gedragscode van toepassing. Deze gedragscode ligt ter inzage bij het fonds.

ARTIKEL 24 - WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT

1. Naast de in artikel 19, vierde lid genoemde bevoegdheid van de werkgever de bijdrage van de werkgever aan de pensioenregeling te beëindigen of verminderen, heeft het fonds de bevoegdheid het pensioenreglement aan te passen in overeenstemming met de artikelen 13 en 14 van de statuten van het fonds en met inachtneming van het terzake bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
2. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt; en
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
3. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering bedoeld in het tweede lid kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden, de werkgever en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

5. Tenzij anders vermeld gelden wijzigingen van de pensioenregeling niet met terugwerkende kracht. Voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden gelden de bepalingen van het reglement zoals die golden op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.

ARTIKEL 25 - ONVOORZIENE GEVALLEN EN GESCHILLENREGELING

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede omtrent alle geschillen welke tussen het fonds en enige aanspraak- of pensioengerechtigde krachtens dit pensioenreglement mochten ontstaan, wordt door het bestuur, de betrokkene gehoord althans behoorlijk opgeroepen, beslist.

Het bestuur is te allen tijde bevoegd de in het pensioenreglement genoemde bestuursbesluiten te wijzigen.
2. Indien in geval van een geschil bij de beslissing door het bestuur omtrent een bepaalde vraag de door de leden van het bestuur uitgebrachte stemmen staken dan wel het bestuur meent dat het niet de meest geschikte instantie is om omtrent een dergelijke vraag te beslissen, wijst het bestuur een van het fonds onafhankelijke te goeder naam en faam bekend staande deskundige aan.
3. Het bestuur zal de in het vorige lid bedoelde deskundige verzoeken om ter zake aan het bestuur, de betrokkene gehoord, althans behoorlijk opgeroepen, advies uit te brengen.
4. Het bestuur volgt het advies van de deskundige, tenzij door het bestuur om zwaarwegende redenen anders wordt beslist, een en ander onder schriftelijke opgave van redenen aan betrokkene. De kosten, verbonden aan het advies, komen voor rekening van het fonds.
5. In overleg met de werkgever kan het bestuur onder van geval tot geval te formuleren voorwaarden ten gunste van deelnemers afwijken van bepalingen van het pensioenreglement. De afwijkende voorwaarden mogen niet in strijd zijn met de statuten en / of de van toepassing zijnde wet en regelgeving.

ARTIKEL 26 - WERKINGSSFEER

1. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op degene die per de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement deelnemer wordt of nadien deelnemer wordt.
2. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn **niet** van toepassing op de werknemer die per 31 december 2005 in dienst is bij de werkgever en deelnemer is in de per die datum geldende pensioenregeling en bovendien geboren is voor 1 januari 1950. Deze werknemer blijft deelnemer in de per 31 december 2005 geldende pensioenregeling die nadien laatstelijk per 24 februari 2011 is gewijzigd en ook nadien gewijzigd kan worden.
3. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn **niet** van toepassing op een (gedeeltelijk dan wel) volledig arbeidsongeschikte gewezen deelnemer die niet op basis van een arbeidsovereenkomst naar Burgerlijk recht werkzaam is bij de werkgever en voor wie op grond van het per 31 december 2005 geldende pensioenreglement van het fonds de pensioenopbouw wordt voortgezet. Hetgeen in dit lid is bepaald is gelijkelijk van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in de eerste volzin genoemde rechthebbende.

ARTIKEL 27 - INWERKINGTREDING VAN HET PENSIOENREGLEMENT

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2006 onder de naam 'Pensioenreglement Huntsman Holland B.V.' en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2013 bij bestuursbesluit in de bestuursvergadering van 1 november 2012 en vervangt het tot deze datum geldende reglement.

BIJLAGE 1 - BESLUIT 'PENSIOENSPAREN'

Artikel 1

Begripsomschrijvingen

1. In dit bestuursbesluit worden dezelfde begrippen gehanteerd als de begrippen in de statuten en het pensioenreglement van het fonds, tenzij anders wordt aangegeven.
2. Op de aanspraken die krachtens dit bestuursbesluit worden verkregen zijn de bepalingen van het pensioenreglement zoveel als mogelijk van toepassing, tenzij anders wordt aangegeven.
3. In dit bestuursbesluit wordt verstaan onder:

Beleggingsrekening:

De door het fonds op naam van het fonds geopende beleggingsrekening ten behoeve van de deelnemer waarop de spaarbijdragen worden bijgeschreven.

Pensioenkapitaal:

Het pensioenkapitaal verkregen uit de spaarbijdragen voor de aanvullingen 1, 2 en 3 zoals bedoeld in de tabel bij artikel 4 lid 2, die belegd worden in de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen, ten behoeve van het spaardoel als bedoeld in artikel 2.

Pensioenkapitaal bijzonder nabestaandenpensioen:

Het in verband met de scheiding in de zin van artikel 13 lid 1 van het pensioenreglement afgescheiden pensioenkapitaal dat per de datum van scheiding wordt omgezet in een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ten behoeve van de voormalige echtgenoot dan wel (geregistreerde) partner.

Premieovereenkomst:

Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie die uiterlijk op de pensioeningangsdatum wordt omgezet in een pensioenuitkering.

Vereveningspensioenkapitaal:

Het in verband met scheiding in de zin van artikel 12 lid 1 van het pensioenreglement afgescheiden pensioenkapitaal ten behoeve van de voormalige echtgenoot dan wel geregistreeerde partner.

Vermogensbeheerder:

Een door het bestuur aan te wijzen vermogensbeheerder die geregistreerd is bij de Autoriteit Financiële Markten.

Artikel 2**Spaardoel**

De deelnemer kan op grond van een tussen werkgever en werknemer gesloten premieovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet voor het navolgende doel spaarbijdragen storten op zijn beleggingsrekening:

een extra ouderdomspensioen vanaf de pensioenrichtdatum met een bijbehorend nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen (aanvullingen 1 tot en met 3);

Artikel 3**Procedurevoorschriften**

1. De deelnemer die met betrekking tot enig kalenderjaar wil deelnemen aan de regeling 'Pensioensparen' dient dit vóór 1 april van het betreffende kalenderjaar dan wel per datum van indiensttreding via de werkgever aan het fonds kenbaar te maken.
2. Het kenbaar maken als bedoeld in het vorige lid geschiedt door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier dat zowel door de werkgever als door de deelnemer moet worden ondertekend.
3. Op het formulier worden de navolgende zaken vermeld dan wel keuzes aangegeven:

- a. de hoogte van de jaarlijkse spaarbijdragen ten behoeve van de aanvullingen 1 tot en met 3 als bedoeld in de tabel bij artikel 4, lid 2;
 - b. Een machtiging waarin de deelnemer aangeeft de werkgever te machtigen voor de afschrijving van de jaarlijkse spaarbijdragen door middel van 12 gelijke maandelijkse inhoudingen dan wel een éénmalige jaarlijkse inhouding op het jaarsalaris of op de jaarsalaris vervangende uitkeringen.
4. Een wijziging met betrekking tot de in enig kalenderjaar te storten spaarbijdragen dient vóór 1 april van het betreffende kalenderjaar via de werkgever aan het fonds kenbaar te worden gemaakt, middels het in lid 2 bedoelde formulier van het fonds.
 5. De werkgever zal de door de deelnemer aan te geven spaarbijdragen op diens salaris in mindering brengen en zo spoedig mogelijk aan het fonds afdragen.

Artikel 4

Fiscale normen voor storting van de spaarbijdragen

1. De deelnemer kan een pensioenkapitaal opbouwen door deel te nemen aan de regeling 'Pensioensparen'. Stortingen van spaarbijdragen zijn toegestaan voor zover de spaarbijdragen niet uitgaan boven de in lid 2 vermelde maximale grenzen.
2. De jaarlijkse spaarbijdrage voor het in artikel 2 genoemde spaardoel is gemaximeerd op de som van de ten behoeve van de aanvullingen 1 tot en met 3 verkregen maximum bedragen, conform de onderstaande tabel, waarbij voor de indeling in leeftijdsklassen de leeftijd op 1 januari van het betreffende jaar bepalend is.

TABEL 2 BESCHIKBARE PREMIE-STAFFELS

Aanvulling	1	2	3
Leeftijdsklassen	% over BG1	% over BG2	% over BG 3
15 tot en met 19	4,2%	0,0%	1,9%
20 tot en met 24	5,0%	0,0%	2,3%
25 tot en met 29	6,1%	0,0%	2,8%
30 tot en met 34	7,3%	0,0%	3,4%
35 tot en met 39	8,8%	0,0%	4,1%
40 tot en met 44	10,6%	0,0%	4,9%
45 tot en met 49	12,8%	0,0%	5,9%
50 tot en met 54	15,4%	0,0%	7,1%
55 tot en met 59	18,7%	0,0%	8,6%
60 tot en met 64	22,9%	0,0%	10,6%

De deelname aan de regeling 'Pensioensparen' eindigt ten aanzien van de aanvullingen 1 tot en met 3 op de pensioenrichtdatum

In de tabel worden met BG1 tot en met BG3 de volgende bijspaargrondslagen bedoeld:

BG1: 'De bovengrens van Pensioengrondslag 1' minus '1,282 * de fiscale franchise'.

BG2: Pensioengrondslag 2

BG3: Pensioengrondslag 3

- In afwijking van het in het vorige lid bepaalde, kan een deelnemer in enig kalenderjaar een hogere spaarbijdrage bij het fonds storten dan de in lid 2 genoemde som van de ten behoeve van de aanvullingen 1 tot en met 3 geformuleerde maximum bedragen. De extra spaarbijdrage is gelijk aan het bedrag dat de deelnemer in enig kalenderjaar niet heeft gestort, terwijl dit

overeenkomstig de in het vorige lid bedoelde tabel wel mogelijk was. Deze zogenaamde 'inhaalruimte' wordt jaarlijks opgerent met 4%.

Artikel 5

Stortingen op de beleggingsrekening

1. Het fonds opent op naam van het fonds ten behoeve van de deelnemer een beleggingsrekening bij de vermogensbeheerder waarop de spaarbijdragen worden bijgeschreven.
2. De spaarbijdragen worden door het fonds zo spoedig mogelijk nadat zij verschuldigd zijn geworden op de beleggingsrekening gestort. Het fonds zal nimmer rente zijn verschuldigd wegens te late overschrijving.
3. De deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsmixen schriftelijk aan het pensioenfonds mee door middel van het daartoe bestemde formulier van het fonds. Een wijziging van de keuze kan door middel van een hiervoor bij het fonds te verkrijgen formulier aan de vermogensbeheerder worden doorgegeven.
4. De door de vermogensbeheerder in rekening gebrachte aankoop- en verkoopkosten bij een wijziging op grond van lid 3 komen voor rekening van de deelnemer. De aankoop- en verkoopkosten worden verrekend met het aanwezige pensioenkapitaal. De deelnemer heeft het recht om één keer per jaar zonder kosten de keuze van de beleggingsmixen als bedoeld in lid 3 te wijzigen, zonder dat daarvoor bij de deelnemer kosten in rekening worden gebracht.
5. Een wijziging van de keuze kan gelden ten aanzien van het opgebouwde pensioenkapitaal en de toekomstige spaarbijdragen tezamen dan wel slechts voor de toekomstige spaarbijdragen.
6. Op de beleggingsmixen zijn de geldende voorwaarden van de daarin opgenomen beleggingsfondsen van toepassing. De beleggingsvoorwaarden liggen ter inzage bij het fonds.
7. Op grond van het bepaalde in artikel 52 van de Pensioenwet is het fonds verantwoordelijk voor de beleggingen die worden gedaan met de op de

beleggingsrekening als bedoeld in de leden 1 tot en met 3, gestorte premies en neemt voor de (gewezen) deelnemer alle beleggingsbeslissingen met inachtneming van het bepaalde in artikel 135 van de Pensioenwet. Het in de vorige volzin bepaalde is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid voor de beleggingen op zich heeft genomen conform het bepaalde in artikel 52 lid 2 van de Pensioenwet. Het overnemen van de verantwoordelijkheid voor de beleggingen door de (gewezen) deelnemer dient te blijken uit de ondertekening door de (gewezen) deelnemer van een daartoe door het fonds beschikbaar gesteld formulier.

Artikel 6

Pensioenkapitaal

1. Het pensioenkapitaal bestaat uit de jaarlijkse spaarbijdragen voor de aanvullingen 1 tot en met 3 opgenomen in de tabel bij artikel 4, lid 2.
2. Het pensioenkapitaal op enig tijdstip is gelijk aan de waarde van het saldo van de beleggingsrekening dat in naam van het fonds ten behoeve van de deelnemer wordt aangehouden op hetzelfde tijdstip.

Artikel 7

Pensionering van de deelnemer

1. Bij het bereiken van de pensioenrichtdatum wordt het aanwezige pensioenkapitaal bij het fonds aangewend overeenkomstig het pensioendoel als bedoeld in artikel 2.
2. De verhouding tussen het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen dat met het pensioenkapitaal kan worden aangekocht dient te worden bepaald overeenkomstig de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen ingevolge het pensioenreglement.

Indien op basis van het pensioenreglement sprake is van een niet uitruilbaar nabestaandenpensioen dat vóór 1 januari 2002 is opgebouwd, kan bij de vaststelling de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen in het pensioenreglement – voor de toepassing van lid 2 – het

ouderdomspensioen worden vastgesteld uitgaande van de fictie dat het volledige nabestaandenpensioen kan worden uitgeruild ingevolge artikel 14, lid 3 van het pensioenreglement.

3. Indien de in het vorige lid bedoelde aankoop niet leidt tot een combinatie van ouderdomspensioen met nabestaandenpensioen in de verhouding 100 : 70, is de schriftelijke instemming van de echtgenoot dan wel geregistreerde partner respectievelijk partner vereist.
4. De deelnemer dient zijn keuze voor de aanwending van het pensioenkapitaal minimaal twaalf maanden vóór de pensioenrichtdatum, of bij eerdere ingang de pensioeningangsdatum, schriftelijk – via de werkgever – aan het fonds kenbaar te maken middels een daartoe bestemd formulier.
5. Indien de deelnemer gebruikt maakt van zijn recht om eerder dan wel later dan de pensioenrichtdatum met pensioen te gaan overeenkomstig artikel 14, lid 2, sub b en c, van het pensioenreglement zal het aanwenden van het pensioenkapitaal ingevolge de regeling ‘Pensioensparen’ zoals bedoeld in lid 1, dienovereenkomstig worden vervroegd respectievelijk uitgesteld.
6. De overeenkomstig lid 1 aangekochte pensioenen zullen tezamen met de pensioenen van dezelfde soort uit hoofde van het pensioenreglement en de AOW-uitkering – behoudens in de gevallen bedoeld in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 en het bepaalde uit hoofde van de artikelen 38e en 38f van de Wet op de loonbelasting 1964 met betrekking tot de omzetting van op 31 december 2005 bestaande aanspraken op vroegpensioen en overbruggingspensioen in een aanspraak op een ouderdomspensioen – nimmer uitstijgen boven de hieronder aangegeven maximum percentages:

- a. Ouderdomspensioen: maximaal 100% van het jaarsalaris;
- b. Nabestaandenpensioen: maximaal 70% van het jaarsalaris;
- c. Wezenpensioen: maximaal 14% van het jaarsalaris (28% in geval van een volle wees).

Bij toetsing aan de 100%-grens als bedoeld onder a. wordt van de veronderstelling uitgegaan dat het nabestaandenpensioen uit hoofde van het pensioenreglement en het nabestaandenpensioen uit hoofde van dit bestuursbesluit 70% bedraagt van het ouderdomspensioen uit hoofde van het pensioenreglement respectievelijk dit bestuursbesluit.

7. Het gedeelte van het pensioenkapitaal dat als gevolg van de maximering bedoeld in het vorige lid niet in de vorm van een pensioenuitkering kan worden uitgekeerd, zal als bedrag ineens aan de (gewezen) deelnemer worden uitgekeerd, onder vermindering van de wettelijk inhoudingen ter zake.

Artikel 8

Overlijden van de deelnemer

1. Bij overlijden van de deelnemer wordt het aanwezige pensioenkapitaal bij het fonds aangewend voor een direct ingaand nabestaanden- en/ of wezenpensioen. De verhouding tussen het nabestaanden- en wezenpensioen is gelijk aan de verhouding tussen het nabestaanden- en wezenpensioen overeenkomstig het pensioenreglement.
2. De in het vorige lid bedoelde pensioenen zullen tezamen met de pensioenen van dezelfde soort uit hoofde van het pensioenreglement en de AOW-uitkering, nimmer meer bedragen dan het in artikel 7 lid 6 aangegeven maximum.
3. Het gedeelte van het pensioenkapitaal dat niet overeenkomstig lid 1 kan worden aangewend, zal als een bedrag ineens aan de pensioengerechtigde op het nabestaanden- en/of wezenpensioen worden uitgekeerd, onder vermindering van de wettelijke inhoudingen ter zake.
4. Indien per het tijdstip van overlijden van de deelnemer geen nabestaanden, wees of wezen aanwezig zijn, vervalt het pensioenkapitaal aan het fonds.

Artikel 9

Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 15 van het pensioenreglement wordt het per tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap aanwezige pensioenkapitaal bij het fonds zo spoedig mogelijk aangewend voor de aankoop van een combinatie van ouderdoms- en nabestaandenpensioen, overeenkomstig het in artikel 2 opgenomen pensioendoel.
2. Het pensioenkapitaal is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde saldo van de beleggingsrekening als bedoeld in artikel 6.

Artikel 10

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het Ouderdomspensioen

1. In geval van scheiding als bedoeld in artikel 12 van het pensioenreglement heeft de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer aanspraak op de helft van het gedurende de huwelijkperiode opgebouwde saldo van de beleggingsrekening.
2. Het gedurende de huwelijkperiode opgebouwde saldo van de beleggingsrekening (vereveningspensioenkapitaal) is gelijk aan:

het saldo van deze rekening op de datum van beëindiging van het huwelijk respectievelijk geregistreerd partnerschap verminderd met het saldo van de beleggingsrekening op datum aanvang van huwelijk of geregistreerd partnerschap. Het in lid 1 bedoelde vereveningspensioenkapitaal zal op een afzonderlijke beleggingsrekening worden gezet. Het vereveningspensioenkapitaal dient te worden belegd conform het besluit van het bestuur inzake 'Normprofiel', zoals opgenomen in Bijlage A bij dit besluit.
3. Ten behoeve van de voormalige echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner wordt het saldo van de beleggingsrekening aangewend voor de aankoop van ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van de deelnemer naar analogie van het in artikel 7 bepaalde. De voormalige echtgenoot respectievelijk

geregistreerde partner kan niet gebruik maken van de flexibele mogelijkheden in artikel 7 van dit bestuursbesluit respectievelijk artikel 14 van het pensioenreglement.

4. Indien de voormalige echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner overlijdt nadat het vereveningspensioenkapitaal op een afzonderlijke beleggingsrekening is gezet, echter voordat het saldo van de beleggingsrekening is aangewend conform artikel 7, wordt het saldo van de beleggingsrekening toegevoegd aan het saldo van de beleggingsrekening van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 10A

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het Nabestaandenpensioen

1. In geval van scheiding als bedoeld in artikel 13 van het pensioenreglement heeft de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer aanspraak op een (deel van het) pensioenkapitaal dat wordt aangewend voor aankoop van een bijzonder nabestaandenpensioen.
2. Het pensioenkapitaal bijzonder nabestaandenpensioen wordt als volgt berekend: Van het op de scheidingsdatum reeds opgebouwde pensioenkapitaal wordt vastgesteld hoe groot het ouderdoms- en nabestaandenpensioen is dat met dit kapitaal kan worden aangekocht in de verhouding van 100:70. Vervolgens wordt door toepassing van de aanwendingsfactoren, als genoemd in artikel 12 lid 2 van dit besluit het kapitaal berekend dat nodig is voor de aankoop van het bijzonder nabestaandenpensioen (kapitaal bijzonder nabestaandenpensioen).
3. Het in het vorige lid berekende kapitaal bijzonder nabestaandenpensioen zal per de scheidingsdatum worden omgezet naar een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
4. Het bijzonder nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd aan de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner tot en met de maand waarin deze pensioengerechtigde overlijdt.

5. In geval van overlijden van een voormalige echtgenoot of geregistreerde partner vóór het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, vervalt de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen aan het fonds.

Artikel 11

Waardeoverdracht

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 16 van het pensioenreglement kan de gewezen deelnemer op schriftelijk verzoek het (tijdelijk) ouderdoms- en het nabestaandenpensioen ingevolge artikel 9 door het fonds over laten dragen aan de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever, conform de eisen van artikel 71 van de Pensioenwet.
2. Na overdracht van de ingevolge artikel 9, lid 1 aangekochte pensioenen kunnen door de gewezen deelnemer en andere betrokkenen geen rechten meer jegens het fonds worden ontleend aan de door de deelnemer op grond van dit bestuursbesluit betaalde spaarbijdragen.
3. Pensioenaanspraken die de deelnemer heeft opgebouwd bij de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever en die de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2 van het pensioenreglement heeft overgedragen aan het fonds, zullen worden aangewend voor pensioenaanspraken conform het pensioenreglement.
4. Naast aanwending van het pensioenkapitaal als bedoeld in artikel 7 heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om op de pensioeningangsdatum het saldo van de beleggingsrekening over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet.
5. De (gewezen) deelnemer zal daartoe minimaal vijf maanden vóór de pensioeningangsdatum een schriftelijk verzoek moeten indienen – via de werkgever – bij het fonds.

Artikel 12

Aanwendingsfactoren

1. De hoogte van de pensioenaanspraken bij aanwending van het pensioenkapitaal bij het fonds ingevolge de artikelen 7 tot en met 10A worden vastgesteld aan de hand van de door het bestuur vastgestelde aanwendingsfactoren.
2. De in lid 1 genoemde factoren zijn gebaseerd op de actuariële- en bedrijfs-technische nota van het fonds en worden vastgelegd in het besluit 'Aanwendingsfactoren' dat als Bijlage B aan dit besluit is gehecht.

Artikel 13

Financiering

1. De financiering van de regeling 'Pensioensparen' komt voor rekening van de deelnemer.
2. Ten aanzien van de regeling 'Pensioensparen' als bedoeld in artikel 3, lid 4 van het pensioenreglement voldoet het fonds aan het criterium genoemd in artikel 120 lid 2, onderdeel b van de Pensioenwet.

Artikel 14

Informatieverschaffing

1. Het fonds informeert de deelnemer, voorafgaand aan de deelneming in de regeling "Pensioensparen" over de inhoud van deze regeling.
2. De deelnemer ontvangt jaarlijks een schriftelijke opgave van de hoogte van het krachtens dit besluit opgebouwde pensioenkapitaal. Uit deze opgave blijkt eveneens de inhaalruimte als genoemd in artikel 4, lid 3.
3. Bij scheiding in de zin van artikel 12 van het pensioenreglement wordt aan de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner schriftelijk mededeling gedaan van het verleende recht op uitbetaling van pensioen. De andere echtgenoot of geregistreerde partner ontvangt daarvan een afschrift.

Artikel 15

Overige bepalingen

1. Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen ten behoeve van de uitvoering van de regeling 'Pensioensparen' die in dit bestuursbesluit ter uitvoering van artikel 3, lid 4 van het pensioenreglement is opgenomen. Het bestuur is te allen tijde bevoegd in de regeling 'Pensioensparen' genoemde bestuursbesluiten te wijzigen.
2. In de gevallen waarin dit besluit niet voorziet, beslist het bestuur, zoveel mogelijk in overeenstemming met de strekking van dit besluit.

Artikel 16

Inwerkingtreding

Dit besluit is in werking getreden op 1 januari 2003 en is laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit in de bestuursvergadering van 1 november 2012 .

BIJLAGE 2 - BESLUIT 'OVERGANGSBEPALINGEN BIJ HET PENSIOENREGLEMENT 2006'

Artikel 1

Het besluit 'OVERGANGSBEPALINGEN BIJ HET PENSIOENREGLEMENT HUNTSMAN HOLLAND B.V.' (hierna te noemen "overgangsregeling 2003") dat in werking is getreden op 1 januari 2003 en behoort bij het op 31 december 2005 van kracht zijnde pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg, komt te vervallen per 1 januari 2006.

Het vervallen Besluit wordt vervangen door de in de volgende artikelen opgenomen overgangsbepalingen:

Artikel 2

Deelnemers

De in de hierna volgende artikelen opgenomen overgangsbepalingen gelden voor de deelnemer die op 31 december 2002 deelnemer was aan het per die datum geldende pensioenreglement van het fonds en die, in aansluiting daarop, op 1 januari 2003 deelnemer is geworden aan het per die datum geldende pensioenreglement van het fonds.

Artikel 3

Aanspraak op opgebouwde fictieve dienstjaren

Voor de fictieve deelnemersjaren die krachtens het bepaalde in artikel 2 van "de overgangsregeling 2003" per 1 januari 2006 reeds zijn opgebouwd, is het bepaalde in artikel 5 lid 3 sub c van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4

Compensatie voor niet opgebouwde fictieve dienstjaren

1. Voorzover een deelnemer krachtens de overgangsregeling 2003 na 1 januari 2006 nog fictieve dienstjaren zou opbouwen op grond van het bepaalde in artikel 2 lid 7 overgangsregeling 2003, zal deze toekomstige opbouw per 1 januari 2006 komen te vervallen.

2. De deelnemer die voldoet aan het bepaalde in lid 1 zal een compensatie worden geboden voor het verlies aan toekomstige opbouw van fictieve dienstjaren.
3. De compensatie wordt aangeboden in de vorm van een extra salariscomponent (hierna te noemen “overgangsbudget 2003”).
4. Het overgangsbudget 2003 wordt vastgesteld voor elke deelnemer die voldoet aan het bepaalde in lid 1 per 1 januari 2006 onder de volgende voorwaarden:
 - als een percentage van het jaarsalaris als bedoeld in artikel 5 lid 7 van het pensioenreglement dat in gelijkblijvende maandelijkse termijnen wordt uitgekeerd tot 1 januari 2013 of tot eerdere pensioendatum dan wel datum van uitdienst-treding van de deelnemer;
 - waarbij het hiervoor genoemde percentage zodanig wordt vastgesteld dat het met de maandelijkse termijnen te vormen kapitaal op leeftijd 62 jaar gelijk is aan de waarde van de aanspraken uit hoofde van krachtens de overgangsregeling 2003 na 1 januari 2006 nog op te bouwen fictieve dienstjaren;
 - de actuariële grondslagen voor het met het “overgangsbudget 2003” te vormen kapitaal liggen ter inzage bij het fonds;
 - het berekende “overgangsbudget 2003” niet wordt meegenomen voor de vaststelling van de pensioengrondslagen als bedoeld in artikel 5 lid 7 van het pensioenreglement.
 - het “overgangsbudget 2003” kan door de deelnemer - voorzover er fiscale ruimte is - worden aangewend als beschikbare premie in de module aanvullend pensioensparen zoals dit is opgenomen in Bijlage 1 bij dit reglement.

BIJLAGE 3 - BESLUIT 'FACTOREN IN VERBAND MET DE FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN ALS GENOEMD IN ARTIKEL 14 VAN HET PENSIOENREGLEMENT'

Teneinde artikel 14 van het pensioenreglement met betrekking tot de flexibele mogelijkheden van deelnemers nader te concretiseren, heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Huntsman het volgende besloten.

Artikel 1

Deeltijdpensionering

Deelnemers hebben de mogelijkheid om het ouderdomspensioen in te laten gaan voor een deel van de dan opgebouwde aanspraken. Dit deel is een percentage tussen 10% en 90% of een percentage daartussen waarbij dit tussenliggende percentage een veelvoud van 10% is. Deeltijdpensionering is gekoppeld aan een vermindering van de arbeidsduur overeenkomstig het percentage van deeltijdpensionering.

Artikel 2

Vervroeging

Deelnemers hebben de mogelijkheid om eerder dan de pensioenrichtdatum met pensioen te gaan. De op de vervroegde pensioendatum opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen zullen dan worden verminderd conform de volgende tabel.

VERVROEGINGSTABEL

Hoogte pensioen ten opzichte van het pensioen op pensioenleeftijd

Pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen	Pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen
60,000	77,6%	62,500	87,7%
60,083	77,9%	62,583	88,1%
60,167	78,2%	62,667	88,5%
60,250	78,5%	62,750	88,8%
60,333	78,8%	62,833	89,2%
60,417	79,2%	62,917	89,6%
60,500	79,5%	63,000	90,0%
60,583	79,8%	63,083	90,4%
60,667	80,1%	63,167	90,8%
60,750	80,4%	63,250	91,2%
60,833	80,8%	63,333	91,6%
60,917	81,1%	63,417	92,0%

VERVROEGINGSTABEL**Hoogte pensioen ten opzichte van het pensioen op pensioenleeftijd**

Pensioenleeftijd	Ouderdompensioen en nabestaandenpensioen	Pensioenleeftijd	Ouderdompensioen en nabestaandenpensioen
61,000	81,4%	63,500	92,4%
61,083	81,7%	63,583	92,8%
61,167	82,1%	63,667	93,2%
61,250	82,4%	63,750	93,6%
61,333	82,8%	63,833	94,0%
61,417	83,1%	63,917	94,4%
61,500	83,4%	64,000	94,8%
61,583	83,8%	64,083	95,2%
61,667	84,1%	64,167	95,6%
61,750	84,5%	64,250	96,1%
61,833	84,8%	64,333	96,5%
61,917	85,2%	64,417	96,9%
62,000	85,5%	64,500	97,4%
62,083	85,9%	64,583	97,8%
62,167	86,3%	64,667	98,2%
62,250	86,6%	64,750	98,7%
62,333	87,0%	64,833	99,1%
62,417	87,4%	64,917	99,6%

Artikel 3**Pensioenuitstel**

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers de mogelijkheid om later dan de pensioenrichtdatum met pensioen te gaan. De pensioenopbouw loopt door tot de pensioeningangsdatum, maar niet langer dan tot de eerste van de maand volgend op de 65-ste verjaardag van de deelnemer. De volgende procedure zal worden gehanteerd, waarbij als principe de pensioenen steeds voor een periode van 1 jaar uitgesteld worden zolang het pensioen nog niet is ingegaan:

- Indien het pensioen van de deelnemer niet binnen 1 jaar na de pensioenrichtdatum ingaat zal een voorlopige pensioeningangsdatum worden vastgesteld. Deze voorlopige pensioeningangsdatum ligt 1 jaar na de pensioenrichtdatum. De opgebouwde pensioenen zullen worden uitgesteld naar deze voorlopige pensioeningangsdatum en worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.
- Indien het pensioen van de deelnemer niet binnen 1 jaar na de laatst vastgestelde voorlopige pensioeningangsdatum ingaat, zal een nieuwe voorlopige pensioen-

ingangsdatum worden vastgesteld. Deze nieuwe voorlopige pensioeningangsdatum ligt 1 jaar na de voorgaande voorlopige pensioeningangsdatum. De opgebouwde pensioenen (inclusief voorgaande verhogingen door uitstel) zullen worden uitgesteld naar deze nieuwe voorlopige pensioeningangsdatum en worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.

- Bij ingang van het pensioen zullen de pensioenen worden uitgesteld naar de feitelijke pensioeningangsdatum en worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.
- De pensioenen opgebouwd tussen de laatst vastgestelde voorlopige pensioeningangsdatum en de feitelijke pensioeningangsdatum zullen niet worden verhoogd. De pensioenen opgebouwd over het jaar voorafgaand aan een voorlopig vastgestelde pensioeningangsdatum zullen bij uitstel worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.

VERHOGING OUDERDOMSPENSIOEN EN NABESTAANDENPENSIOEN BIJ UITSTEL

Voorlopige Pensioenleeftijd	Uitstelperiode in maanden											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
65	100,4%	100,9%	101,4%	101,8%	102,3%	102,7%	103,2%	103,7%	104,2%	104,7%	105,1%	105,6%
66	100,5%	100,9%	101,4%	101,9%	102,3%	102,8%	103,3%	103,8%	104,3%	104,8%	105,3%	105,8%
67	100,5%	100,9%	101,4%	101,9%	102,4%	102,9%	103,4%	103,9%	104,4%	104,9%	105,4%	105,9%
68	100,5%	101,0%	101,5%	102,0%	102,5%	103,0%	103,5%	104,0%	104,5%	105,0%	105,6%	106,1%
69	100,5%	101,0%	101,5%	102,0%	102,5%	103,0%	103,6%	104,1%	104,6%	105,2%	105,7%	106,3%

Artikel 4**Omzetting nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen**

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers – met instemming van een eventuele partner - de mogelijkheid om aanspraken op nabestaandenpensioen om te zetten in extra aanspraken op ouderdompensioen. Deze omzetting zal plaatsvinden op basis van de volgende tarieven die afhankelijk zijn van het moment waarop omzetting plaatsvindt.

UITRUILTABEL**Hoogte extra ouderdompensioen per euro uitgeruilde aanspraak op nabestaandenpensioen**

Pensioenleeftijd	Tarief	Pensioenleeftijd	Tarief
60,000	0,171	62,583	0,195
60,083	0,172	62,667	0,195
60,167	0,173	62,750	0,196
60,250	0,173	62,833	0,197
60,333	0,174	62,917	0,198
60,417	0,175	63,000	0,199
60,500	0,175	63,083	0,199
60,583	0,176	63,167	0,200
60,667	0,177	63,250	0,201
60,750	0,178	63,333	0,202
60,833	0,178	63,417	0,203
60,917	0,179	63,500	0,203
61,000	0,180	63,583	0,204
61,083	0,181	63,667	0,205
61,167	0,181	63,750	0,206
61,250	0,182	63,833	0,207
61,333	0,183	63,917	0,208
61,417	0,184	64,000	0,209
61,500	0,184	64,083	0,209
61,583	0,185	64,167	0,210
61,667	0,186	64,250	0,211
61,750	0,187	64,333	0,212
61,833	0,187	64,417	0,213
61,917	0,188	64,500	0,214
62,000	0,189	64,583	0,214
62,083	0,190	64,667	0,215
62,167	0,191	64,750	0,216
62,250	0,191	64,833	0,217
62,333	0,192	64,917	0,218
62,417	0,193	65,000	0,219
62,500	0,194		

Keuzemogelijkheden omzetting nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen

Het bestuur heeft besloten om de volgende vier mogelijkheden open te stellen met betrekking tot omzetting van het nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen:

1. 25% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen
2. 50% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen
3. 75% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen
4. 100% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen

Artikel 5**Omzetting ouderdompensioen in extra nabestaandenpensioen**

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers de mogelijkheid om een deel van de aanspraken op ouderdompensioen om te zetten in extra aanspraken op nabestaandenpensioen. Deze omzetting zal plaatsvinden op basis van de volgende tarieven die afhankelijk zijn van het moment waarop omzetting plaatsvindt.

UITRUILTABEL**HOOGTE EXTRA NABESTAANDENPENSIOEN PER EURO UITGERUILDE AANSPRAAK OP OUDERDOMSPENSIOEN**

Pensioenleeftijd	Tarief	Pensioenleeftijd	Tarief
60,000	5,340	62,583	4,683
60,083	5,318	62,667	4,663
60,167	5,296	62,750	4,644
60,250	5,273	62,833	4,624
60,333	5,251	62,917	4,604
60,417	5,229	63,000	4,585
60,500	5,207	63,083	4,566
60,583	5,185	63,167	4,547
60,667	5,163	63,250	4,528
60,750	5,141	63,333	4,509
60,833	5,120	63,417	4,490
60,917	5,098	63,500	4,471

UITRUILTABEL

HOOGTE EXTRA NABESTAANDENPENSIOEN PER EURO UITGERUILDE AANSPRAAK OP OUDERDOMSPENSIOEN

Pensioenleeftijd	Tarief	Pensioenleeftijd	Tarief
61,000	5,076	63,583	4,452
61,083	5,055	63,667	4,433
61,167	5,034	63,750	4,415
61,250	5,012	63,833	4,396
61,333	4,991	63,917	4,378
61,417	4,970	64,000	4,359
61,500	4,949	64,083	4,341
61,583	4,928	64,167	4,323
61,667	4,907	64,250	4,305
61,750	4,886	64,333	4,288
61,833	4,865	64,417	4,270
61,917	4,844	64,500	4,252
62,000	4,824	64,583	4,235
62,083	4,803	64,667	4,217
62,167	4,783	64,750	4,200
62,250	4,763	64,833	4,182
62,333	4,743	64,917	4,165
62,417	4,723	65,000	4,147
62,500	4,703		

Keuzemogelijkheden omzetting nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen

Conform artikel 14 lid 4 van het pensioenreglement zal de omzetting zodanig worden geëffectueerd dat na omzetting de hoogte van het ouderdompensioen en het nabestaandenpensioen (inclusief het in artikel 13 van het pensioenreglement bedoelde bijzonder nabestaandenpensioen) op jaarbasis gelijk is.

Artikel 6**Variatie in jaarlijkse hoogte van het ouderdompensioen**

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers op pensioendatum éénmalig de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdompensioen vanaf de pensioeningangsdatum tot maximaal de 70-jarige leeftijd te variëren, waarbij in een overeen te komen periode een hoger, en in een andere overeen te komen periode lager ouderdompensioen wordt genoten. Op grond van het bepaalde in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 blijft voor de toepassing van de hiervoor genoemde variatie, in de jaren tussen de ingangsdatum van het ouderdompensioen en

het bereiken van de 65-jarige leeftijd, een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW-uitkering voor gehuwden, buiten aanmerking.

Het bestuur heeft besloten om hier als volgt invulling aan te geven:

- Bij variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen is er een keuze tussen eerst de hogere uitkering gevolgd door de lagere uitkering (“Hoog-Laag”) of tussen eerst de lagere uitkering gevolgd door de hogere uitkering (“Laag-Hoog”).
- De lagere uitkering bedraagt 75%, 80%, 85%, 90% of 95% van de hogere uitkering.
- De hogere respectievelijk lagere uitkering gaat in vanaf de pensioendatum en duurt tot maximaal de 70-jarige leeftijd.

In onderstaande tabel wordt voor hele pensioenleeftijden en hele variatieduren aangeven hoeveel het hogere ouderdomspensioen bedraagt ten opzichte van het oorspronkelijke ouderdomspensioen voordat voor variatie in de hoogte is gekozen. Deze hoogte is afhankelijk van de pensioendatum en de gewenste duur. Voor tijdstippen gelegen tussen de in de tabellen vermelde pensioenleeftijden en variatieduren anders dan in de tabel opgenomen, zal de administrateur de van toepassing zijnde factoren vaststellen.

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 75%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	130,9%	128,7%	126,6%	124,6%	122,8%	121,1%	119,5%	118,0%	116,5%	115,2%
61		130,9%	128,6%	126,4%	124,4%	122,6%	120,8%	119,2%	117,6%	116,2%
62			130,8%	128,4%	126,3%	124,2%	122,3%	120,5%	118,8%	117,3%
63				130,7%	128,3%	126,1%	124,0%	122,0%	120,2%	118,5%
64					130,7%	128,2%	125,9%	123,7%	121,7%	119,9%
65						130,6%	128,0%	125,6%	123,4%	121,4%

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 75%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	101,4%	102,8%	104,2%	105,5%	106,9%	108,2%	109,5%	110,8%	112,1%	113,4%
61		101,4%	102,9%	104,3%	105,7%	107,1%	108,4%	109,8%	111,1%	112,5%
62			101,5%	102,9%	104,4%	105,8%	107,3%	108,7%	110,1%	111,4%
63				101,5%	103,0%	104,5%	106,0%	107,5%	108,9%	110,4%
64					101,6%	103,1%	104,7%	106,2%	107,7%	109,2%
65						101,6%	103,2%	104,8%	106,4%	108,0%

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 80%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd										
Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	123,3%	121,7%	120,2%	118,8%	117,4%	116,2%	115,0%	113,9%	112,8%	111,8%
61		123,3%	121,6%	120,1%	118,6%	117,3%	116,0%	114,8%	113,6%	112,5%
62			123,2%	121,5%	120,0%	118,5%	117,1%	115,8%	114,5%	113,4%
63				123,2%	121,4%	119,8%	118,3%	116,9%	115,5%	114,3%
64					123,1%	121,3%	119,7%	118,1%	116,7%	115,3%
65						123,0%	121,2%	119,5%	117,9%	116,4%

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 80%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd										
Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	101,1%	102,2%	103,3%	104,4%	105,4%	106,5%	107,5%	108,5%	109,5%	110,4%
61		101,1%	102,3%	103,4%	104,5%	105,6%	106,6%	107,7%	108,7%	109,7%
62			101,2%	102,3%	103,5%	104,6%	105,7%	106,8%	107,9%	109,0%
63				101,2%	102,4%	103,6%	104,7%	105,9%	107,0%	108,1%
64					101,2%	102,5%	103,7%	104,9%	106,1%	107,2%
65						101,3%	102,6%	103,8%	105,0%	106,3%

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 85%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	116,5%	115,4%	114,4%	113,5%	112,5%	111,7%	110,8%	110,1%	109,3%	108,6%
61		116,5%	115,4%	114,3%	113,4%	112,4%	111,5%	110,7%	109,9%	109,1%
62			116,5%	115,3%	114,3%	113,2%	112,3%	111,4%	110,5%	109,7%
63				116,4%	115,3%	114,2%	113,1%	112,1%	111,2%	110,3%
64					116,4%	115,2%	114,1%	113,0%	112,0%	111,0%
65						116,3%	115,1%	114,0%	112,9%	111,8%

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 85%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	100,8%	101,7%	102,5%	103,2%	104,0%	104,8%	105,5%	106,2%	106,9%	107,6%
61		100,9%	101,7%	102,5%	103,3%	104,1%	104,9%	105,7%	106,4%	107,1%
62			100,9%	101,7%	102,6%	103,4%	104,2%	105,0%	105,8%	106,6%
63				100,9%	101,8%	102,7%	103,5%	104,4%	105,2%	106,0%
64					100,9%	101,8%	102,7%	103,6%	104,5%	105,3%
65						101,0%	101,9%	102,8%	103,7%	104,6%

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 90%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	110,4%	109,8%	109,2%	108,6%	108,0%	107,5%	107,0%	106,5%	106,0%	105,6%
61		110,4%	109,8%	109,1%	108,5%	107,9%	107,4%	106,9%	106,4%	105,9%
62			110,4%	109,7%	109,1%	108,5%	107,9%	107,3%	106,8%	106,3%
63				110,4%	109,7%	109,0%	108,4%	107,8%	107,2%	106,7%
64					110,4%	109,6%	109,0%	108,3%	107,7%	107,1%
65						110,3%	109,6%	108,9%	108,2%	107,6%

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 90%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	100,6%	101,1%	101,6%	102,1%	102,6%	103,1%	103,6%	104,1%	104,5%	105,0%
61		100,6%	101,1%	101,7%	102,2%	102,7%	103,2%	103,7%	104,2%	104,6%
62			100,6%	101,2%	101,7%	102,3%	102,8%	103,3%	103,8%	104,3%
63				100,6%	101,2%	101,8%	102,3%	102,9%	103,4%	103,9%
64					100,6%	101,2%	101,8%	102,4%	102,9%	103,5%
65						100,6%	101,3%	101,9%	102,5%	103,0%

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 95%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	105,0%	104,7%	104,4%	104,1%	103,9%	103,6%	103,4%	103,1%	102,9%	102,7%
61		105,0%	104,7%	104,4%	104,1%	103,8%	103,6%	103,3%	103,1%	102,9%
62			104,9%	104,6%	104,3%	104,1%	103,8%	103,5%	103,3%	103,0%
63				104,9%	104,6%	104,3%	104,0%	103,7%	103,5%	103,2%
64					104,9%	104,6%	104,3%	104,0%	103,7%	103,4%
65						104,9%	104,6%	104,3%	103,9%	103,7%

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 95%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd

Pensioenleeftijd	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
60	100,3%	100,5%	100,8%	101,1%	101,3%	101,5%	101,8%	102,0%	102,2%	102,4%
61		100,3%	100,6%	100,8%	101,1%	101,3%	101,6%	101,8%	102,0%	102,3%
62			100,3%	100,6%	100,8%	101,1%	101,4%	101,6%	101,9%	102,1%
63				100,3%	100,6%	100,9%	101,1%	101,4%	101,7%	101,9%
64					100,3%	100,6%	100,9%	101,2%	101,5%	101,7%
65						100,3%	100,6%	100,9%	101,2%	101,5%

Artikel 7

Inwerkingtreding en geldigheidstermijn

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 14 van het pensioenreglement” en is in werking getreden op 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2013.

De in dit besluit vastgelegde tarieven zijn in principe geldig tot en met 31 december 2013 en worden telkens stilzwijgend verlengd voor een periode van 1 jaar, tenzij het bestuur anders besluit. Indien demografische ontwikkelingen in het deelnemersbestand daartoe aanleiding geven of indien de technische grondslagen die het pensioenfonds hanteert worden aangepast, kan het bestuur besluiten om de tarieven tussentijds aan te passen.

**BIJLAGE 4 - TABEL 'AFKOOFFACTOREN GERING PENSIOEN OP GROND
VAN ARTIKEL 22 VAN HET PENSIOENREGLEMENT'**

Afkoop gering pensioen

Bedrag per euro pensioenaanspraak

Leeftijd hoofddeelnemer	OP	NP
15	3,008	0,595
16	3,132	0,624
17	3,262	0,654
18	3,397	0,684
19	3,537	0,714
20	3,683	0,744
21	3,835	0,776
22	3,992	0,809
23	4,156	0,843
24	4,326	0,880
25	4,502	0,919
26	4,685	0,961
27	4,874	1,004
28	5,071	1,050
29	5,274	1,098
30	5,485	1,148
31	5,703	1,200
32	5,928	1,255
33	6,162	1,312
34	6,403	1,372
35	6,652	1,434
36	6,908	1,499
37	7,172	1,566
38	7,443	1,636
39	7,721	1,708
40	8,006	1,783
41	8,298	1,860
42	8,595	1,940
43	8,898	2,025
44	9,205	2,112
45	9,516	2,201
46	9,832	2,293
47	10,152	2,387
48	10,477	2,482
49	10,806	2,579
50	11,139	2,678
51	11,480	2,779
52	11,828	2,882

53	12,186	2,986
54	12,555	3,090
55	12,933	3,194
56	13,323	3,297
57	13,724	3,398
58	14,136	3,497
59	14,556	3,596
60	14,984	3,692
61	15,418	3,786
62	15,854	3,877
63	16,293	3,959
64	16,732	4,034
65	17,175	4,098

BIJLAGE A - BESLUIT 'NORMPROFIEL'

Teneinde artikel 10, lid 3 van het Besluit 'Pensioensparen' met betrekking tot de belegging van het vereveningspensioenkapitaal nader te concretiseren, heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg het volgende besloten.

Het vereveningspensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 10, lid 3 van het Besluit 'Pensioensparen' zal worden belegd volgens beleggingsmogelijkheid 1 van de volgende beleggingsmogelijkheden van "Mijn pensioen" van ING Investment Management:

Beleggingsmogelijkheid	Profiel
1.LifeCycle Mix	defensief
2.LifeCycle Mix	neutraal
3.LifeCycle Mix	offensief
4.Eigen Verdeling	afhankelijk van beleggingsbeslissingen
5.Vrije keus	afhankelijk van beleggingsbeslissingen
6.Spaarrekening	defensief

Bij de LifeCycle Mixen wordt de verdeling (over aandelen, obligaties en liquiditeiten) van het ingelegde pensioenkapitaal door ING IM bepaald door vastlegging van het persoonlijke risicoprofiel en de resterende beleggingshorizon van de deelnemer, en daarna automatisch aangepast van meer naar minder risico naarmate de pensioendatum nadert. Bij 'Eigen verdeling' en 'Vrije Keus' bepaalt de deelnemer zelf hoe het ingelegde pensioenkapitaal wordt verdeeld. De deelnemer wordt door of namens het Pensioenfonds geïnformeerd als die verdeling afwijkt van de verdeling die past bij het persoonlijke risicoprofiel en de resterende beleggingshorizon. Bij een spaarrekening wordt het pensioenkapitaal op een spaarrekening gezet.

Detailinformatie betreffende de diverse beleggingsmogelijkheden is te vinden in de betreffende brochure van ING IM

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit Normprofiel” als genoemd in artikel 10, lid 3 van het “Besluit Pensioensparen” en is in werking getreden op 1 januari 2003. Het bestuur is bevoegd het Besluit Normprofiel te wijzigen. De laatste wijziging is van 10 december 2009.

BIJLAGE B - BESLUIT 'AANWENDINGSFACTOREN'

Teneinde artikel 12 van het Besluit 'Pensioensparen' met betrekking tot de aanwending van pensioenkapitaal nader te concretiseren, heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Huntsman het volgende besloten.

Artikel 1**Tarieven aanwending pensioenkapitaal bij pensionering**

Conform artikel 7, van het Besluit 'Pensioensparen' wordt het pensioenkapitaal bij pensionering aangewend op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven. Deze tarieven zijn in onderstaande tabel opgenomen voor verschillende pensioenleeftijden. In de tabel is per pensioensoort (ouderdomspensioen (OP) en nabestaandenpensioen (NP)) aangegeven hoeveel pensioenkapitaal (in €) nodig is om € 1,- aanspraak te verwerven.

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL OP PENSIOENDATUM

Pensioen-leeftijd	Tarief OP	Tarief NP	Pensioen-leeftijd	Tarief OP	Tarief NP
60,000	22,036	4,099	62,583	20,535	4,358
60,083	21,988	4,108	62,667	20,485	4,365
60,167	21,941	4,117	62,750	20,436	4,373
60,250	21,893	4,126	62,833	20,386	4,381
60,333	21,846	4,134	62,917	20,336	4,388
60,417	21,798	4,143	63,000	20,287	4,396
60,500	21,751	4,152	63,083	20,236	4,403
60,583	21,703	4,160	63,167	20,186	4,410
60,667	21,656	4,169	63,250	20,136	4,417
60,750	21,608	4,178	63,333	20,085	4,423
60,833	21,561	4,187	63,417	20,035	4,430
60,917	21,514	4,195	63,500	19,984	4,437
61,000	21,466	4,204	63,583	19,934	4,444
61,083	21,417	4,212	63,667	19,884	4,451
61,167	21,369	4,221	63,750	19,833	4,458
61,250	21,320	4,229	63,833	19,783	4,465
61,333	21,271	4,237	63,917	19,732	4,472
61,417	21,223	4,246	64,000	19,682	4,479
61,500	21,174	4,254	64,083	19,631	4,485
61,583	21,125	4,262	64,167	19,580	4,490
61,667	21,077	4,271	64,250	19,529	4,496
61,750	21,028	4,279	64,333	19,477	4,502

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL OP PENSIOENDATUM

Pensioen- leeftijd	Tarief OP	Tarief NP	Pensioen- leeftijd	Tarief OP	Tarief NP
61,833	20,979	4,287	64,417	19,426	4,508
61,917	20,931	4,296	64,500	19,375	4,514
62,000	20,882	4,304	64,583	19,324	4,520
62,083	20,832	4,312	64,667	19,273	4,526
62,167	20,783	4,319	64,750	19,222	4,532
62,250	20,733	4,327	64,833	19,171	4,538
62,333	20,684	4,335	64,917	19,120	4,544
62,417	20,634	4,342	65,000	19,069	4,550
62,500	20,584	4,350			

Artikel 2**Aanwending pensioenkapitaal bij voortijdige beëindiging van de deelneming anders dan wegens overlijden**

Conform artikel 9, van het Besluit 'Pensioensparen' wordt het pensioenkapitaal bij beëindiging van het deelnemersschap anders dan wegens overlijden aangewend op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven. Deze tarieven zijn in onderstaande tabel opgenomen voor verschillende leeftijden. In de tabel is per pensioensoort (ouderdomspensioen (OP) en nabestaandenpensioen (NP) aangegeven hoeveel pensioenkapitaal (in €) nodig is om € 1,- aanspraak te verwerven.

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING ANDERS DAN WEGENS OVERLIJDEN

Leeftijd	Tarief OP	Tarief NP	Leeftijd	Tarief OP	Tarief NP
15	3,339	0,661	41	9,213	2,065
16	3,478	0,693	42	9,543	2,154
17	3,622	0,726	43	9,879	2,248
18	3,772	0,760	44	10,220	2,344
19	3,927	0,792	45	10,566	2,444
20	4,089	0,826	46	10,916	2,545
21	4,258	0,861	47	11,271	2,650
22	4,432	0,898	48	11,632	2,755
23	4,614	0,936	49	11,997	2,863
24	4,803	0,977	50	12,368	2,973
25	4,998	1,021	51	12,746	3,085

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING ANDERS DAN WEGENS OVERLIJDEN

Leeftijd	Tarief OP	Tarief NP	Leeftijd	Tarief OP	Tarief NP
26	5,201	1,066	52	13,133	3,200
27	5,412	1,115	53	13,530	3,315
28	5,630	1,165	54	13,939	3,430
29	5,856	1,219	55	14,360	3,546
30	6,090	1,275	56	14,792	3,660
31	6,332	1,333	57	15,237	3,773
32	6,582	1,393	58	15,694	3,883
33	6,841	1,457	59	16,161	3,992
34	7,109	1,523	60	16,637	4,099
35	7,385	1,592	61	17,118	4,204
36	7,670	1,664	62	17,602	4,304
37	7,963	1,739	63	18,089	4,396
38	8,264	1,816	64	18,578	4,479
39	8,573	1,896	65	19,069	4,550
40	8,889	1,979			

Artikel 3**Aanwending pensioenkapitaal bij overlijden voor pensionering**

Conform artikel 8, van het Besluit 'Pensioensparen' wordt het pensioenkapitaal bij overlijden van de deelnemer aangewend op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven. Deze tarieven zijn in onderstaande tabel opgenomen voor verschillende leeftijden. In de tabel is per pensioensoort nabestaandenpensioen (NP) en wezenpensioen (WzP)) aangegeven hoeveel pensioenkapitaal (in €) nodig is om € 1,- aanspraak te verwerven.

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

Leeftijd partner	Tarief NP	Leeftijd partner	Tarief NP
15	33,913	41	29,480
16	33,815	42	29,201
17	33,712	43	28,911
18	33,606	44	28,611
19	33,495	45	28,299
20	33,381	46	27,977
21	33,261	47	27,643

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

Leeftijd partner	Tarief NP	Leeftijd partner	Tarief NP
22	33,137	48	27,298
23	33,006	49	26,941
24	32,871	50	26,574
25	32,730	51	26,195
26	32,582	52	25,804
27	32,429	53	25,403
28	32,269	54	24,990
29	32,103	55	24,565
30	31,930	56	24,126
31	31,749	57	23,674
32	31,561	58	23,209
33	31,365	59	22,731
34	31,160	60	22,239
35	30,947	61	21,733
36	30,726	62	21,214
37	30,495	63	20,682
38	30,256	64	20,137
39	30,007	65	19,580
40	29,749		

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

Leeftijd wees	Tarief WzP
0	19,532
1	18,890
2	18,228
3	17,547
4	16,846
5	16,122
6	15,375
7	14,607
8	13,815
9	13,000
10	12,161
11	11,299
12	10,414
13	9,506
14	8,575
15	7,623

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

Leeftijd wees	Tarief WzP
16	6,651
17	5,663
18	4,657
19	4,182
20	3,693
21	3,191
22	2,677
23	2,153
24	1,621
25	1,084
26	0,543
27	0,000

Artikel 4**Aanwending pensioenkapitaal bij scheiding**

De aanwending van het pensioenkapitaal na scheiding conform artikel 10 van het Besluit 'Pensioensparen' vindt plaats conform de tarieven in artikel 1 van deze bijlage.

Artikel 5**Inwerkingtreding en geldigheidstermijn**

Dit besluit wordt aangehaald als "Besluit aanwendingsfactoren" en is in werking getreden op 1 januari 2003 en voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2013.

De in dit besluit vastgelegde tarieven zijn in principe geldig tot en met 31 december 2013 en kunnen telkens stilzwijgend worden verlengd voor een periode van 1 jaar. Indien demografische ontwikkelingen in het deelnemersbestand daartoe aanleiding geven of indien de technische grondslagen die het pensioenfonds hanteert worden aangepast, kan het bestuur besluiten om de tarieven tussentijds aan te passen.