

**Pensioenreglement Huntsman Holland B.V.
Voor werknemers in dienst vóór 1 januari 2016**

Inhoud

1	DEFINITIES EN TOELICHTINGEN	4
2	PENSIOENREGELING EN UITVOERING.....	7
2.1	Deelnemerschap	7
2.2	Informatie	7
2.2.1	Informatieverstrekking algemeen.....	7
2.2.2	Informatie aan de Deelnemer.....	7
2.2.3	Informatie aan de Gewezen deelnemer	7
2.2.4	Informatie aan de Gewezen partner.....	8
2.2.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde.....	8
2.2.6	Informatie op verzoek.....	8
2.2.7	Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde	8
3	BEREKENINGSGRONDSLAGEN.....	9
3.1	Deelnemersjaren.....	9
3.2	Pensioengevend salaris.....	9
3.3	Franchise	9
3.4	Pensioengrondslag.....	9
3.5	Parttimefactor.....	10
4	SOORTEN PENSIOENEN.....	10
4.1	Algemeen	10
4.2	Ouderdomspensioen.....	10
4.3	Partnerpensioen	10
4.4	Wezenpensioen	11
4.5	Arbeidsongeschiktheidspensioen	11
5	TOESLAGEN	12
5.1	Toeslagen	12
6	KEUZEMOGELIJKHEDEN	12
6.1	Verschuiving van de pensioendatum.....	12
6.2	Deeltijdpensionering.....	12
6.3	Uitruil van ouderdomspensioen naar extra partnerpensioen of omgekeerd	13
6.4	Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen.....	13
6.5	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	13

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

6.6	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	13
7	ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	14
7.1	Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid.....	14
8	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES.....	15
8.1	Ouderschaps- en onbetaald verlof.....	15
8.2	Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap.....	15
8.3	Waardeoverdracht.....	15
8.4	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen.....	15
8.5	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen.....	16
9	FINANCIËLE BEPALINGEN.....	16
9.1	Financiering van de pensioenregeling.....	16
9.2	Deelnemersbijdrage.....	16
9.3	Uitkering van de pensioenen.....	17
10	OVERIGE BEPALINGEN.....	17
10.1	Fiscale maximering.....	17
10.2	Korting van pensioen.....	17
10.3	Afkoop, vervreemden en prijsgeven van Pensioen.....	18
10.4	Uitgesloten risico's.....	18
10.5	Samenloop van Pensioen en andere uitkeringen.....	18
10.6	Onvoorziene gevallen en beslechting van geschillen.....	18
10.7	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen.....	18

1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

- 1.1 Pensioenfonds
Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg.
- 1.2 Bestuur
Het bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.3 Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de middelloonregeling.
- 1.4 Werkgever
Huntsman Holland B.V. gevestigd te Rotterdam, alsmede aan Huntsman Holland B.V. gelieerde ondernemingen die als zodanig bij het Pensioenfonds zijn aangemeld en door het Bestuur zijn toegelaten.
- 1.5 Werknemer
Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever.
- 1.6 Deelnemer
De werknemer of gewezen werknemer die krachtens artikel 2 deelneemt aan de pensioenregeling en ingevolge dit pensioenreglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft.
- 1.7 Gewezen Deelnemer
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden, en die premievrije pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds heeft verkregen en behouden.
- 1.8 Gepensioneerde
De persoon voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- 1.9 Partner
- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - de ongehuwde persoon die een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
 - de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert en die als Partner bij het Pensioenfonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.
 - a. Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde Partner voor partnerpensioen wenst aan te wijzen, dient hij het partnerschap overeenkomstig de door het Bestuur vastgestelde procedure aan te melden, waarbij de volgende voorwaarden gelden:
 - de (Gewezen) Deelnemer dient een afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te overleggen, waaruit ten genoegen van het Pensioenfonds de onderhoudsverplichting van de (Gewezen) Deelnemer jegens zijn Partner blijkt;
 - de (Gewezen) Deelnemer dient ten genoegen van het Pensioenfonds, onder meer het overleggen van recente uittreksels uit de Gemeentelijke Basis Administratie, aan te tonen dat de gezamenlijke huishouding ten minste zes maanden onafgebroken heeft geduurd.
 - b. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dient het Pensioenfonds er van in kennis te stellen dat het partnerschap is geëindigd. Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen zal het Fonds uitgaan van de door de (Gewezen) Deelnemer of

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

Gepensioneerde en de Gewezen Partner opgegeven datum van beëindiging van het partnerschap, tenzij uit de bevolkingsadministratie een eerdere datum van beëindiging blijkt. Voor de toepassing van dit pensioenreglement kan op enig tijdstip slechts één persoon als Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde worden aangemerkt.

1.10 Gewezen Partner

De persoon die voor de Scheiding als Partner werd aangemerkt.

1.11 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als:

- een tussen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst notarieel is verleden; én
- deze andere persoon in de samenlevingsovereenkomst als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging; én
- deze andere persoon en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde onafgebroken zijn ingeschreven in de Gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres.

Indien de in het tweede gedachtestreepje bedoelde aanwijzing of herroeping ontbreekt en wel wordt voldaan aan alle overige voorwaarden is toch sprake van een Gezamenlijke huishouding indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en/of de andere persoon ten minste twee van de volgende documenten bij het pensioenfonds indient:

- een kopie van een recent bankafschrift van de gezamenlijke bankrekening van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon;
- een kopie van de polis van de levensverzekering die de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde en deze andere persoon op elkaars leven hebben afgesloten;
- een kopie van het testament van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waarin deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een verklaring van erfrecht over de nalatenschap van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waaruit blijkt dat deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een huurovereenkomst, koopcontract of hypotheekakte op naam van zowel de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als deze andere persoon;
- een kopie van de geboorteakte van het kind van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde dat door deze andere persoon is erkend of van het kind van deze andere persoon dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is erkend;
- een kopie van het bewijs van gezamenlijk ouderlijk gezag;
- een uittreksel uit de Gemeentelijke basisadministratie waaruit minstens vijf jaar onafgebroken samenleving op hetzelfde adres door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon blijkt.

1.12 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de Gezamenlijke huishouding moet binnen 3 maanden na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de Gezamenlijke Huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de Gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Gemeentelijke basisadministratie de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

1.13 Kind

- het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat;
- het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Pensioenfonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.

Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient hij ten genoegen van het Pensioenfonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen laste komt.

de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

1.14 Pensioen

Ouderdoms-, (bijzonder) partner- of wezenpensioen in de zin van dit reglement.

1.15 Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen.

1.16 Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan Pensioen.

1.17 Pensioengerechtigde

De persoon voor wie een Pensioen is ingegaan.

1.18 Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.

1.19 Pensioendatum

De dag waarop het ouderdompensioen daadwerkelijk ingaat. Het ouderdompensioen wordt vervroegd naar de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de AOW, of eerder of later indien de deelnemer kiest voor verdere vervroeging of uitstel van het ouderdompensioen, één en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.

1.20 WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

1.21 AOW

Uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet.

1.22 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.23 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.

2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING

2.1 Deelnemerschap

1. Deelnemer aan de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling is:
 - a. de werknemer die op 1 januari 2016 een dienstverband heeft met de Werkgever, dat voor die datum is ingegaan, tenzij in de arbeidsovereenkomst een andere pensioenregeling is overeengekomen.
 - b. de arbeidsongeschikte gewezen werknemer voor wie op grond van het op 31 december 2015 geldende pensioenreglement de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid werd voortgezet.
2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de Deelnemer;
 - b. bij het bereiken van de Pensioendatum,;
 - c. bij uitdiensttreding voordat het Pensioen in gaat, tenzij het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet;
 - d. pro rata voor het deel van het ouderdomspensioen dat in gaat in het kader van deeltijd-pensioen

2.2 Informatie

2.2.1 Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk of elektronisch verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking.
2. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie op verzoek en volgens wettelijke bepalingen.

2.2.2 Informatie aan de Deelnemer

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds de Deelnemer bij het begin van het deelnemerschap een startbrief verstrekt, waarin in ieder geval informatie is opgenomen over:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening;
2. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer binnen drie maanden na de wijziging in de pensioenregeling over die wijziging.
3. De Deelnemer ontvangt na afloop van elk kalenderjaar een jaarlijkse pensioenopgave in de vorm van een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staan onder andere vermeld:
 - a. de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. de hoogte van de te bereiken pensioenaanspraken;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. de fiscale waardeangroei.
4. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de tot de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de Deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is;
 - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds.

2.2.3 Informatie aan de Gewezen deelnemer

1. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken
 - b. informatie over toeslagverlening
2. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.4 Informatie aan de Gewezen partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner:
3.
 - a. een opgave van het bijzonder partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening.
4. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
3. Het Pensioenfonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.6 Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer, de Gewezen Partner en de Pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag van het Pensioenfonds;
 - c. De Uitvoeringsovereenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
2. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en Gewezen Partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie bedoeld onder a tot en met e op verzoek ook aan vertegenwoordigers van (Gewezen) Deelnemers, van Gewezen Partners of van Pensioengerechtigden.
5. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen van uitrui van partnerpensioen voor hoger of eerder ingaand ouderdompensioen, van ouderdompensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitrui.

2.2.7 Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid. Bij gebreke daarvan is hij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van een van de in artikel 6 genoemde mogelijkheden dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2.
 - a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening en informatie over de keuzemogelijkheden.
 - b. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van een van de keuzemogelijkheden dient hij een keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd.
Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend.
Indien hij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.
3. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van een keuzemogelijkheid, verstrekt het Pensioenfonds hem ten minste twee maanden voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken.
De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening aan het Pensioenfonds terug te sturen.

3 BEREKENINGSGRONDSLAGEN

3.1 Deelnemersjaren

1. Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 1 januari 2016 en de pensioenrichtdatum.
2. Bij het bepalen van het aantal deelnemersjaren dat voor de pensioenberekening in aanmerking komt, worden gedeeltes van maanden niet in aanmerking genomen.

3.2 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is het basis jaarsalaris van de deelnemers vermeerderd met:
 - eventuele ploegtoeslag
 - eventuele persoonlijke toeslag welke pensioendragend is
 - vakantiegeld
 - 13^e maand
2. Het pensioengevend salaris wordt gemaximeerd tot het jaarlijks bij ministeriële regeling vastgestelde bedrag als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964. Per 1 januari 2021 bedraagt dit € 112.189.

3.3 Franchise

De franchise is gelijk aan 100/75 maal het jaarbedrag van de AOW-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag, zoals omschreven in artikel 9 van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag, Per 1 januari 2021 bedraagt deze € 14.544. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari herzien, en afgerond op een hele euro.

3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag wordt op 1 januari 2016 voor het eerst vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag maandelijks opnieuw vastgesteld. Indien de berekening leidt tot een negatieve uitkomst wordt de pensioengrondslag op 0 gesteld.

3.5 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal uren van de Deelnemer per week en het gebruikelijke aantal uren per week bij de Werkgever.
2. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
 - de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
3. ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de Pensioenrichtdatum gelijk blijft. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.

4 SOORTEN PENSIOENEN

4.1 Algemeen

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

4.2 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtdatum.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot het einde van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
3. Het ouderdomspensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar 1,875% van de pensioengrondslag.
- 4.

4.3 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
2. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
3. Het partnerpensioen wordt tot 2020 gefinancierd op opbouwbasis (dit recht op uitkering blijft bestaan bij beëindiging deelnemerschap) en vanaf 2020 op risicobasis (dit recht op uitkering vervalt bij beëindiging deelnemerschap anders dan door overlijden).
4. Bij overlijden van een Deelnemer (tijdens het deelnemerschap) bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen dat zou zijn verkregen in het geval de deelnemer niet zou zijn overleden en tot de pensioenrichtdatum deelnemer zou zijn gebleven.
5. Bij overlijden van een Gewezen Deelnemer (na beëindiging van het deelnemerschap) of Gepensioneerde (na de pensioendatum) bedraagt het partnerpensioen 70% van het tot 1 januari 2020 opgebouwde ouderdomspensioen.
6. Bij huwelijk, wettelijk geregistreerd partnerschap of aangaan van een Gezamenlijke huishouding op of na de Pensioendatum wordt geen aanspraak op partnerpensioen toegekend.

4.4 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder kind in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
2. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt.
3. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot het einde van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt. Een studerend kind is een kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet. De toets of een kind invalide is, gebeurt volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.
4. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand.
5. Het wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het partnerpensioen .
6. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de partner overlijdt.
7. Het wezenpensioen wordt voor maximaal drie kinderen uitgekeerd. Indien meer dan drie kinderen recht hebben op wezenpensioen, dan wordt het maximaal beschikbare bedrag gelijk verdeeld over alle kinderen. Dit maximum wordt verdubbeld, als er recht bestaat op verdubbeld wezenpensioen.
8. Bij een geboorte of acceptatie van een kind op of na de Pensioendatum wordt geen aanspraak op wezenpensioen toegekend.

4.5 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de deelnemer die recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA.
2. Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is voor ten minste 35%, heeft hij recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 80% van het vaste jaarsalaris dat uitgaat boven het maximum uitkeringsloon volgens de WIA. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage uitkering
Minder dan 35%	0%
35 tot 65%	20%
65 tot 80%	40%
80 of meer %	80%

4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die, waarover het laatste salaris van de werkgever werd genoten. De uitkering eindigt uiterlijk op de pensioenrichtdatum of eerdere Pensioendatum of ingangsdatum van de AOW.
5. De deelnemer die tijdens ziekte uit dienst van de Werkgever treedt, kan na intreding van arbeidsongeschiktheid een verzoek indienen voor uitkering van een arbeidsongeschiktheidspensioen, mits de arbeidsongeschiktheid voortvloeit uit de ziekte tijdens het dienstverband met de Werkgever.
6. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap reeds ziek of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, kan geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen ontstaan.
7. Een wijziging in het uitkeringspercentage gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
8. De Deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, heeft voor het deel dat hij arbeidsongeschikt is geen recht op uitstel van de Pensioenrichtdatum.
9. Op het ouderdompensioen dat een (gewezen) Deelnemer ontvangt vanaf de Pensioendatum, maar vóór de Pensioenrichtdatum, worden alle wettelijke en inkomens vervangende uitkeringen die voortvloeien uit het dienstverband of direct volgen op het einde van het dienstverband met de Werkgever in mindering

gebracht. Indien deze uitkering(en) hoger zijn dan het levenslange en tijdelijke ouderdomspensioen tezamen ontvangt de (gewezen) Deelnemer alleen die uitkering(en).

5 TOESLAGEN

5.1 Toeslagen

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Gewezen Partners en op de ingegane pensioenen kan jaarlijks per 1 januari een toeslag worden verleend van maximaal de stijging van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen in de periode oktober/oktober voorafgaande aan de toeslagverlening.
2. Het bestuur beslist jaarlijks, rekening houdend met de vermogenspositie van het pensioenfonds, en eventueel andere omstandigheden in hoeverre op de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen een toeslag wordt verleend. De toeslagverlening zal niet verder kunnen gaan dan de beschikbare middelen van het pensioenfonds toelaten.
3. Voor de toeslagverlening wordt geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het vermogen van het pensioenfonds.

6 KEUZEMOGELIJKHEDEN

6.1 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan.
2. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, teruggerekend vanaf de pensioenrichtdatum. Het ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan de eerste van de maand volgend op de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt.
3. Indien de AOW-gerechtigde leeftijd vóór de Pensioenrichtdatum ligt, wordt de ingang van het ouderdomspensioen vervroegd naar de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de AOW, tenzij de deelnemer en de werkgever in onderling overleg een andere datum overeenkomen.
4. Voor zover de (Gewezen) Deelnemer nog een dienstbetrekking heeft, kan uitstel plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de pensioenrichtdatum. Het ouderdomspensioen gaat niet later in dan de eerste van de maand volgend op de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt, of, indien dit eerder is, de datum waarop het ouderdomspensioen het in lid 6 bedoelde maximum overschrijdt.
5. Na de Pensioenrichtdatum vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van Pensioen meer plaats.
6. Bij vervroeging of uitstel van de pensioendatum wordt het ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd. Het bijbehorende partnerpensioen en wezenpensioen wijzigen daarbij in dezelfde mate mee.
7. Het ouderdomspensioen dat de (Gewezen) Deelnemer na uitstel ontvangt kan niet meer bedragen dan 100% van het laatste pensioengevend salaris, met inbegrip van de AOW, zoals voorgeschreven in artikel 18 van de Wet op de loonbelasting 1964.

6.2 Deeltijdpensionering

1. De deelnemer, met uitzondering van de deelnemer voor wie het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, kan er voor kiezen zijn pensioen op de pensioendatum gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij deelnemer en bouwt hij pensioen op overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement. Dit heet deeltijdpensionering.
2. Ingeval van deeltijdpensionering dient het percentage deeltijdpensioen te corresponderen met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur.
3. De deelnemer kan het percentage deeltijdpensioen meerdere keren verhogen.

4. Het ouderdomspensioen gaat niet later volledig in dan de eerste van de maand volgend op de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt, of, indien dit eerder is, de datum waarop het ouderdomspensioen het in artikel 6.1 lid 6 bedoelde maximum overschrijdt.

6.3 Uitruil van ouderdomspensioen naar extra partnerpensioen of omgekeerd

1. Onverminderd de mogelijkheid om het ouderdoms- en partnerpensioen in andere verhoudingen onderling uit te ruilen, wordt als het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt voor of op de pensioendatum een deel van het ouderdomspensioen standaard omgezet in extra partnerpensioen zodanig dat het ouderdomspensioen en partnerpensioen zich verhouden als 100:70.
 2. Vervolgens heeft de (gewezen) deelnemer op verzoek de mogelijkheid om, overeenkomstig de overige bepalingen van dit artikel, het ouderdoms- en partnerpensioen onderling uit te ruilen.
3. De (gewezen) deelnemer kan het opgebouwde partnerpensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk omzetten in extra ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.
4. De (gewezen) deelnemer kan een deel van het ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap voor of op de pensioendatum omzetten in extra partnerpensioen.
5. Het partnerpensioen mag na uitruil niet meer bedragen dan 100% van het ouderdomspensioen en 70% van het laatste pensioengevend salaris.
6. Uitruil is niet mogelijk van bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 8.4 en verevend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8.5, waarop een gewezen partner recht heeft behouden.
7. Bij uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen of omgekeerd blijft het bijbehorende wezenpensioen ongewijzigd.
8. Uitruil is niet mogelijk van pensioen dat minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens voor kleine pensioenen.

6.4 Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

Indien de (Gewezen) Deelnemer eerder met pensioen gaat dan op de Pensioenrichtdatum en hij op dat moment nog geen AOW ontvangt, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen, en het tot 1 januari 2020 opgebouwde partnerpensioen met instemming van de partner, om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de vervroegde pensioendatum tot de ingangsdatum van de AOW. Het AOW-overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.

6.5 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om op de pensioendatum te kiezen voor eerst een periode een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager of eerst een periode een lager ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een hoger.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden nauwkeurig, gerekend vanaf de gekozen pensioendatum, en duurt tot uiterlijk de eerste van de maand volgend op de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt.
3. Het lage pensioenbedrag mag niet lager zijn dan 75% van het hoge pensioenbedrag.
4. Bij variatie van de hoogte van het ouderdomspensioen blijft het bijbehorende tot 1 januari 2020 opgebouwde partnerpensioen ongewijzigd.

6.6 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels en factoren, die zijn vastgelegd in een bijlage

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

aan dit reglement. Uitgangspunt voor de rekenregels is collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren worden periodiek herzien.

2. Indien de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid de Pensioendatum te verschuiven als bedoeld in artikel 6.1 of de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren als bedoeld in artikel 6.5, wordt een verevend ouderdomspensioen ten behoeve van de Gewezen Partner in dezelfde mate verlaagd of verhoogd als het ouderdomspensioen.
3. De pensioenkeuzes moeten ten minste 6 maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan de pensioenuitvoerder. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen niet meer ongedaan worden gemaakt.
4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 6.1, 6.2, 6.3, 6.4 en 6.5 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
 - verschuiving van de pensioendatum;
 - deeltijdpensionering;
 - ruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
 - ruil van ouderdomspensioenregeling in AOW-overbruggingspensioen; en
 - variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

7 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

7.1 Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid

1. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de deelnemer die recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA.
2. Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is, wordt ongeacht het voortbestaan van het dienstverband de opbouw van de pensioenen voortgezet. De pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. De voortzetting geschiedt in de volgende mate:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 35%	0%
35 tot 65%	25%
65 tot 80%	50%
80 of meer %	100%

3. De deelnemer die tijdens ziekte uit dienst van de Werkgever treedt, kan na intreding van arbeidsongeschiktheid een verzoek indienen voor voortzetting van de pensioenopbouw, mits de arbeidsongeschiktheid voortvloeit uit de ziekte tijdens het dienstverband met de Werkgever.
4. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap reeds ziek of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt, wordt de pensioenopbouw slechts voortgezet voor het gedeelte dat betrekking heeft op de verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
5. Een wijziging in de voortgezette pensioenopbouw gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
6. De voortgezette pensioenopbouw eindigt uiterlijk op de Pensioenrichtdatum of eerdere ingangsdatum van de AOW.
7. Alle bepalingen van dit reglement zijn ook van toepassing ingeval van voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.

8 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

8.1 Ouderschaps- en onbetaald verlof

1. Als de Deelnemer ouderschapsverlof heeft, wordt de pensioenopbouw gedurende deze periode ongewijzigd voortgezet.
2. Als de Deelnemer onbetaald verlof heeft, stopt de pensioenopbouw gedurende deze periode. De aanspraak op partner- en wezenpensioen blijft voor de maximale duur van achttien maanden ongewijzigd in stand.

8.2 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

1. Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioendatum behoudt de gewezen deelnemer recht op:
 - a) het ouderdomspensioen dat tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap is opgebouwd;
 - b) het partnerpensioen dat is opgebouwd tot 1 januari 2020;
 - c) het meeverzekerde wezenpensioen .Het partner- en wezenpensioen dat vanaf 1 januari 2020 op risicobasis is verzekerd komt te vervallen.
2. Onverminderd de mogelijkheid om ouderdoms- en partnerpensioen in andere verhoudingen onderling uit te ruilen, wordt bij beëindiging van het deelnemerschap een deel van het ouderdomspensioen standaard omgezet in extra partnerpensioen zodanig dat het ouderdomspensioen en partnerpensioen zich verhouden als 100:70. Vervolgens heeft de (gewezen) deelnemer op verzoek de mogelijkheid om, overeenkomstig de bepalingen van artikel 6.3, het ouderdoms- en partnerpensioen onderling uit te ruilen.
3. Voor de gewezen deelnemer die aansluitend aan het eindigen van het deelnemerschap recht heeft op een WW-uitkering, blijft het partnerpensioen op risicobasis dat ziet op de periode vanaf 1 januari 2020 tot de datum van het eindigen van het deelnemerschap in stand. Dit partnerpensioen op risicobasis vervalt zodra er niet langer recht is op een WW-uitkering.

8.3 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling is het pensioenfonds op verzoek van de deelnemer verplicht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen in de verhouding 100:70. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, is het pensioenfonds op verzoek van de gewezen deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
3. Het pensioenfonds past voor de bepaling van de overdrachtswaarde en dergelijke de wettelijke reken- en procedureregels toe.

8.4 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Bij Scheiding van een Deelnemer verkrijgt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. Deze Pensioenaanspraak is gelijk aan het partnerpensioen dat tot de scheidingsdatum is opgebouwd. Op grond van dit pensioenreglement heeft er tot 1 januari 2020 opbouw van partnerpensioen plaatsgevonden.
2. Bij Scheiding van een gewezen deelnemer of Gepensioneerde verkrijgt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. Deze Pensioenaanspraak is gelijk aan het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap respectievelijk op de Pensioendatum was vastgesteld, vermeerderd met verleende toeslagen.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is niet van toepassing als de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot scheiding anders overeenkomen en het pensioenfonds hiermee instemt.

- 4 Het partnerpensioen voor een volgende Partner is het pensioen dat kan worden verkregen volgens artikel 4.3, verminderd met het bijzonder partnerpensioen. De vermindering vindt niet plaats indien die aanspraak op een bijzonder partnerpensioen is vervallen als gevolg van het overlijden van een voormalige echtgenoot, geregistreerde partner of partner, voordat het bijzonder partnerpensioen of het ouderdompensioen van de deelnemer is ingegaan.

8.5 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdompensioen

1. Bij Scheiding heeft de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner recht op verevening van het ouderdompensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS) tenzij de toepasselijkheid van deze wet bij huwelijkse voorwaarden of andere schriftelijk gesloten overeenkomst is uitgesloten.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdompensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken. Het pensioen wordt niet verevend indien het aan de Gewezen Partner toekomende deel minder bedraagt dan het in artikel 66 Pensioenwet bedoelde bedrag.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven. Indien dit formulier niet tijdig door het Pensioenfonds is ontvangen, kan de Gewezen Partner het recht op verevening uitsluitend tegenover de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde uitoefenen.
4. Het aan de Gewezen Partner toekomende deel van het ouderdompensioen wordt rechtstreeks uitbetaald aan de Gewezen Partner vanaf de Pensioendatum van de (Gewezen) Deelnemer, of voor de Gewezen Partner van een Gepensioneerde vanaf één kalendermaand na de ontvangst van het verzoek als bedoeld in het voorgaande lid. De uitbetaling aan de Gewezen Partner eindigt aan het einde van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt, maar uiterlijk aan het einde van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, in welk laatste geval de uitkering vanaf dan weer toekomt aan de Gepensioneerde.
5. Het pensioenfonds kan voor de verevening kosten in rekening brengen. Deze kosten komen voor rekening van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner samen.
6. Partijen kunnen op grond van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht samen met het bijzonder partnerpensioen om te zetten naar een eigen ouderdompensioen voor de Gewezen Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt. De conversie gebeurt op de door het Bestuur vastgestelde rekenregels.

9 FINANCIËLE BEPALINGEN

9.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling worden gedragen door de werkgever. De financiering vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds.

9.2 Deelnemersbijdrage

1. De financiering van de pensioenregeling komt voor rekening van de werkgever, behoudens een eigen deelnemersbijdrage van:
 - 1% van het pensioengevend salaris tot aan € 71.264 (bedrag 2021, wordt jaarlijks aangepast overeenkomstig het maximum pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 3.2) plus
 - 1,1% over pensioengevend salaris gemaximeerd tot het jaarlijks bij ministeriële regeling vastgestelde bedrag als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (per 1 januari 2020 bedraagt dit € 112.189) plus

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

- 1,0% over pensioengevend salaris gemaximeerd tot het jaarlijks bij ministeriële regeling vastgestelde bedrag als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (per 1 januari 2021 bedraagt dit €112.189) verminderd met de in artikel 3.3 genoemde franchise (per 1 januari 2021 bedraagt deze € 14.544)
2. De deelnemersbijdrage wordt maandelijks vastgesteld en ingehouden op het salaris van de Deelnemer.
 3. De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd als sprake is van voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid volgens artikel 7.1. Bij gedeeltelijke voortgezette opbouw is de bijdrage voor een deel verschuldigd.

9.3 Uitkering van de pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijks termijnen, telkens aan het einde van de maand.
2. De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - a. de Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van in leven zijn te overleggen;
 - b. indien door overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;
 - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
 - d. tevens moeten eventuele andere stukken die door het Pensioenfonds worden verlangd, worden opgestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet opgevorderde uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

10 OVERIGE BEPALINGEN

10.1 Fiscale maximering

VERVALLEN.

10.2 Korting van pensioen

1. Indien de voorziening pensioenverplichtingen en het wettelijk vereist eigen vermogen niet meer volledig door vermogen worden gedekt en het pensioenfonds niet in staat is dit zogenoemde reservetekort binnen een redelijke termijn op te heffen, zullen de opgebouwde en ingegane pensioenen naar rato van het tekort worden verminderd.
2. De vermindering van de opgebouwde en ingegane pensioenen kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de pensioengerechtigden en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en de werkgever en de toezichthouder zijn geïnformeerd.

10.3 Afkoop, vervreemden en prijsgeven van Pensioen

1. Pensioenaanspraken en -rechten kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. De Pensioenaanspraak die een wettelijk vastgesteld bedrag (artikel 66 Pensioenwet) niet te boven gaat (voor 2021 € 503,24 op jaarbasis) kan door het pensioenfonds bij pensioeningang, of in geval van het bijzonder partnerpensioen bij scheiding, worden afgekocht.
3. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald op basis van door het pensioenfonds vastgestelde factoren. Deze factoren zijn vastgelegd in een bij dit pensioenreglement behorende bijlage.

10.4 Uitgesloten risico's

1. Het Pensioenfonds is niet gehouden tot uitbetaling van partnerpensioen aan degene die met de overleden (Gewezen) Deelnemer binnen twaalf maanden voor diens overlijden een huwelijk, partnerschap of gezamenlijke huishouding is aangegaan, terwijl de gezondheidstoestand van de (Gewezen) Deelnemer ten tijde van dit aangaan het overlijden redelijkerwijs moest doen verwachten.
2. Het Pensioenfonds kan een onderzoek laten instellen naar de gezondheid van de Deelnemer, doch uitsluitend indien zij daartoe door de wet niet wordt beperkt.
3. Het Pensioenfonds is niet gehouden tot uitbetaling van partnerpensioen of wezenpensioen aan de persoon die op grond van een vonnis schuldig is bevonden aan het (doen) plegen of medeplegen van moord op de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

10.5 Samenloop van Pensioen en andere uitkeringen

1. Het ouderdompensioen wordt niet uitgekeerd indien en voor zover dit uitgaat boven het bedrag van
 - a. een door de werkgever verstrekte loondoorbetaling in verband met ziekte;
 - b. een toegekende WAO/WIA-uitkering of enige andere arbeidsongeschiktheidsuitkering die voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de Werkgever, met inbegrip van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot de Pensioenrichtdatum uit hoofde van dit pensioenreglement;
 - c. een periodieke uitkering krachtens enige arbeidsvoorwaardenregeling van de Werkgever;
 - d. een periodieke uitkering krachtens een seniorenregeling van de Werkgever.
2. Het bestuur is bevoegd het anti-cumulatievoorschrift bedoeld in het eerste lid, met het oog op de redelijkheid en de billijkheid in een bepaald geval, geheel of gedeeltelijk buiten toepassing te laten.

10.6 Onvoorziene gevallen en beslechting van geschillen

1. In gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur, tenzij een besluit de financiële belangen van de Werkgever beïnvloedt, in welk geval het Bestuur beslist na overleg met de Werkgever. De belangen van de overige (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden mogen door deze beslissing niet worden geschaad.
2. Indien een (Gewezen) deelnemer of Pensioengerechtigde het oneens is met de uitvoering van de pensioenregeling kan betrokkene schriftelijk een klacht bij het Pensioenfonds indienen. Het Pensioenfonds zal de klacht onderzoeken conform de klachten- en geschillenprocedure.

10.7 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2016 en laatstelijk gewijzigd in de bestuursvergadering van 25 januari 2021. De wijzigingen zijn van kracht per 1 januari 2021.
2. Dit pensioenreglement vervangt het op 31 december 2015 geldende Pensioenreglement Huntsman Holland B.V. en alle voorgaande reglementen. Pensioenaanspraken en -rechten die op grond van het Pensioenreglement Huntsman Holland B.V. zijn verworven, blijven behouden.
3. Voor de arbeidsongeschikte gewezen werknemer voor wie op grond van het op 31 december 2015 geldende Pensioenreglement Huntsman Holland B.V. of een van de voorgaande reglementen de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid werd voortgezet, gelden met ingang van 1 januari 2016 de bepalingen van dit pensioenreglement.

Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg

4. Tot 1 januari 2018 gold een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Voor de deelnemers op 31 december 2017 zijn de pensioenaanspraken met pensioenleeftijd 67 zonder waardeverlies omgezet naar pensioenleeftijd 68 jaar.