

Stichting Pensioenfonds Huntsman
Rozenburg

**Pensioenreglement
van Huntsman
Holland B.V.**

2003

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN | 1 |
| ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP | 7 |
| ARTIKEL 3 - AANSPRAKEN OP PENSIOEN | 8 |
| ARTIKEL 4 - VERZEKERINGEN | 10 |
| ARTIKEL 5 - GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN | 10 |
| ARTIKEL 6 - OUDERDOMSPENSIOEN | 14 |
| ARTIKEL 7 - TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN | 15 |
| ARTIKEL 8 - ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN | 16 |
| ARTIKEL 9 - NABESTAANDENPENSIOEN EN RISICONABESTAANDENPENSIOEN | 19 |
| ARTIKEL 10 - WEZENPENSIOEN | 22 |
| ARTIKEL 11 - AANPASSING VAN INGEGANE PENSIOENEN EN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN | 23 |
| ARTIKEL 11A - VOORWAARDELIJKHEIDSVERKLARING | 24 |
| ARTIKEL 12 - UITBETALING VAN PENSIOENEN | 25 |
| ARTIKEL 13 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET OUDERDOMS- EN TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN EN CONVERSIE | 25 |
| ARTIKEL 14 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET NABESTAANDENPENSIOEN | 28 |
| ARTIKEL 15 - FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN | 30 |
| ARTIKEL 16 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP VOOR DE PENSIOENRICHTDATUM | 35 |

| | |
|--|----|
| ARTIKEL 17 - WAARDEOVERDRACHT VAN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN..... | 37 |
| ARTIKEL 18 - VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID.... | 39 |
| ARTIKEL 19 - PENSIOENOPBOUW BIJ OUDERSCHAPSVERLOF EN ONBETAALD VERLOF | 41 |
| ARTIKEL 20 - KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING..... | 42 |
| ARTIKEL 21 - SAMENLOOP VAN PENSIOEN EN ANDERE UITKERINGEN | 43 |
| ARTIKEL 22 - VERBOD OP AFKOOP EN VERVREEMDING, VOLMACHT..... | 44 |
| ARTIKEL 23 - AFKOOP VAN GERING PENSIOEN..... | 45 |
| ARTIKEL 24 - VERSTREKKEN VAN INFORMATIE | 46 |
| ARTIKEL 25 - WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT | 48 |
| ARTIKEL 26 - ONVOORZIENE GEVALLEN EN GESCHILLENREGELING..... | 49 |
| ARTIKEL 27 - WERKINGSSFEER | 50 |
| ARTIKEL 28 - INWERKINGTREDING VAN HET PENSIOENREGLEMENT | 51 |
| BIJLAGE 1 - BESLUIT 'PENSIOENSPAREN'..... | 1 |
| BIJLAGE 2 - BESLUIT 'OVERGANGSBEPALINGEN BIJ HET PENSIOENREGLEMENT HUNTSMAN HOLLAND B.V.(HIERNA TE NOEMEN OVERGANGSREGELING 2003)' | 17 |
| BIJLAGE 3 - BESLUIT 'FACTOREN IN VERBAND MET DE FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN ALS GENOEMD IN ARTIKEL 15 VAN HET PENSIOENREGLEMENT' | 23 |
| BIJLAGE 4 - TABEL 'AFKOOPFACTOREN GERING PENSIOEN OP GROND VAN ARTIKEL 23 VAN HET PENSIOENREGLEMENT | 37 |
| BIJLAGE A - BESLUIT 'NORMPROFIEL' | 39 |
| BIJLAGE B - BESLUIT 'AANWENDINGSFACTOREN' | 41 |

ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In het pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde:

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Bestuur:

Het bestuur van het fonds.

CAO:

Collectieve Arbeids Overeenkomst voor Huntsman Holland B.V.

Deelnemer:

De werknemer in dienst van de werkgever, die aan het fonds deelneemt.

Deeltijd-werknemer:

De werknemer die op basis van een kortere dan de bij de werkgever voor de categorie werknemers, waartoe de werknemer behoort, geldende normale arbeidsduur werkzaam is (geweest).

Directie:

De directie van Huntsman Holland B.V.

Fiscale franchise:

10/7-de van de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon vermeerderd met de vakantietoeslag, naar het niveau van 1 januari van het desbetreffende jaar bij een normale arbeidsduur.

Fonds:

De stichting "Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg".

Gepensioneerde:

De voormalige deelnemer die gepensioneerd is en die ouderdompensioen ontvangt van het fonds.

Geregistreerde partner:

De partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan.

Gewezen deelnemer:

De deelnemer van wie het deelnemerschap is geëindigd vóór de pensioenrichtdatum en die aanspraken heeft behouden bij het fonds.

Wees:

- a. het op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder;
- b. het op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige pleegkind of aangehuwd kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat – geheel ter beoordeling van het bestuur – door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kind wordt opgevoed en geheel of nagenoeg geheel door hem of haar wordt onderhouden;
- c. het op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, voor wie deze verplicht is bij te dragen in de kosten van de verzorging en opvoeding in de zin van artikel 394 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

Kinderen dienen vóór de pensioeningangsdatum aan bovengenoemde definitie te voldoen.

Nabestaande:

- a. de op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige wettige echtgeno(o)t(e) ; of
- b. de op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige geregistreerde partner ; of
- c. de op het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanwezige partner met wie de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding is aangegaan.

Voor de toepassing van het pensioenreglement kan een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip slechts één echtgenoot, geregistreerde partner of partner hebben en dient het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding vóór de pensioeningangsdatum te zijn aangegaan.

Normale arbeidsduur:

Het door de werkgever vastgestelde aantal uren per week waarin normaal gesproken de werkzaamheden worden verricht.

Partner:

Onder partner wordt in het pensioenreglement verstaan de ongehuwde vrouw of man met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert, mits:

- a. de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is;
- b. de gezamenlijke huishouding ten minste zes maanden wordt gevoerd en meer dan zes maanden vóór de pensioeningangsdatum is aangevangen;

- c. de gezamenlijke huishouding notarieel is vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard ter zake van de gezamenlijke huishouding zijn geregeld en waarin de deelnemer diens partner als rechthebbende voor het nabestaandenpensioen heeft aangewezen;
- d. Uit een opgave uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen.

Ongehuwd in de zin van de definitie voor partner is de man of de vrouw die niet gehuwd is en geen wettelijk geregistreerd partnerschap is aangegaan.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen.

Pensioengerechtigde:

De persoon die pensioen ontvangt van het fonds.

Pensioeningangsdatum:

De datum waarop het ouderdompensioen feitelijk ingaat.

Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenrecht:

Het recht op een ingegaan pensioen.

Pensioenregeling:

De pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer en die is vastgelegd in dit pensioenreglement.

Pensioenreglement:

Het Pensioenreglement van Huntsman Holland B.V. 2003.

Pensioenrichtdatum:

De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 62 jaar wordt.

Statuten:

De statuten van het fonds.

Stichting Financiering Voortzetting Pensioenvoorziening:

De stichting bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering FVP.

Toezichthouder:

De toezichthouder(s) zoals genoemde in artikel 151 van de Pensioenwet, ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

Verzekeraar:

De door het bestuur aan te wijzen verzekeringsmaatschappij die in het bezit is van de vereiste vergunning als bedoeld in artikel 2:27 van de Wet op het financieel toezicht.

Uitkeringsovereenkomst:

Een pensioenovereenkomst inzake een pensioenuitkering van bepaalde hoogte, welke afhankelijk is van het salaris en de diensttijd en wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum.

WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WAO / WIA-uitkeringsgrens:

262, 261 dan wel 260 maal het maximum dagloon bedoeld in artikel 9, eerste lid en artikel 9a van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.

Werkgever:

Huntsman Holland B.V., alsmede met Huntsman Holland B.V. verwante werkgevers, waarvan werknemers op voorstel van de directie door het fonds tot de pensioenregeling van het fonds zijn toegelaten.

Werknemer:

De werknemer die werkzaam is bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst naar Burgerlijk recht.

WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP

1. Deelnemer aan de pensioenregeling is de werknemer, mits
 - a. deze een jaarsalaris heeft dat hoger is dan 5/4-de van de fiscale franchise;
en
 - b. deze middels een daartoe bestemd formulier door de werkgever bij het fonds is aangemeld.

Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand (volgend op de maand) waarin de werknemer aan de bovengenoemde voorwaarden voldoet, met inachtneming van het gestelde in artikel 5, lid 2.

2. De werknemer die op de datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement reeds in dienst is van de werkgever en aan de in lid 1 gestelde voorwaarden voldoet, wordt per die datum in de pensioenregeling opgenomen.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door overlijden van de deelnemer;
 - b. pro rata voor het deel van het ouderdomspensioen dat in gaat in het kader van deeltijd-pensioen;
 - c. volledig bij het volledig ingaan van het ouderdomspensioen;
 - d. door beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever vóór de pensioeningangsdatum, anders dan door overlijden of ingetreden arbeidsongeschiktheid van de deelnemer;
 - e. bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum;
 - f. op het tijdstip dat de werkgever waarbij de deelnemer in dienst is, ophoudt een verwante werkgever te zijn.

4. In afwijking van het in het derde lid bepaalde eindigt het deelnemerschap niet na beëindiging van de dienstbetrekking zolang het deelnemerschap van de persoon wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden van de werkgever, niet zijnde de regeling als bedoeld in artikel 18 van dit pensioenreglement.

ARTIKEL 3 - AANSPRAKEN OP PENSIOEN

1. De werknemer en de werkgever hebben een uitkeringsovereenkomst gesloten in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de werkgever bij het fonds ondergebracht door middel van een door de werkgever met het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst, De rechten en verplichtingen van de werknemer en de werkgever uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit pensioenreglement.
3. De (gewezen) deelnemer heeft onder de voorwaarden in de statuten en het pensioenreglement aanspraken op:
 - a. ouderdomspensioen- en tijdelijk ouderdomspensioen, alsmede arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van zichzelf (artikelen 6, 7 en 8); en
 - b. nabestaanden-, risiconabestaanden- en wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden en wezen (artikelen 9 en 10).
4. De deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in artikel 15 het recht:
 - a. het nabestaandenpensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2002 geheel of gedeeltelijk om te ruilen voor extra ouderdomspensioen (lid 3);
 - b. het ouderdomspensioen gedeeltelijk om te ruilen voor extra nabestaandenpensioen (artikel 14, lid 4);

- c. het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen eerder dan de pensioenrichtdatum in te laten gaan (artikel 15, lid 5);
 - d. het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen later dan de pensioenrichtdatum in te laten gaan (artikel 15, lid 6);
 - e. het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan (artikel 15, lid 7);
 - f. de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren (artikel 15, leden 8 en 9).
5. De deelnemer wordt in staat gesteld om voor extra pensioenaanspraken te sparen, Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen op basis waarvan de deelnemer in de gelegenheid wordt gesteld extra pensioenaanspraken te sparen, Deze regels worden opgenomen in het besluit 'Pensioensparen' dat als Bijlage 1 bij dit reglement is gevoegd.
- De in het bestuursbesluit opgenomen regels kunnen door het bestuur worden gewijzigd, De wijziging kan niet leiden tot aanpassing van de in het kader van het besluit 'Pensioensparen' op het tijdstip van wijziging reeds vastgestelde pensioenen.
6. De deelnemer die onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen verzekerd is ingevolge een collectieve ziektekostenverzekering van de werkgever krachtens de Zorgverzekeringswet, blijft aldus verzekerd. Daarbij geldt dat de inkomensafhankelijke bijdrage in de ziektekostenpremie over de pensioenuitkering door het fonds vergoed blijft tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de gepensioneerde.
7. De pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in euro's.

ARTIKEL 4 - VERZEKERINGEN

1. Ter dekking van de uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken kan het fonds verzekeringen sluiten bij een verzekeraar, waarbij het fonds als begunstigde zal worden aangewezen.
2. De krachtens het pensioenreglement aan de (gewezen) deelnemer toegezegde pensioenaanspraken zijn in het in lid 1 bedoelde geval mede onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden welke deel uit maken van de door het fonds en de verzekeraar te sluiten verzekeringsovereenkomst. Deze voorwaarden liggen voor de (gewezen) deelnemer of andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden bij het fonds ter inzage.

ARTIKEL 5 - GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

1. Bij de berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van de (fictieve) deelnemersjaren en de pensioengrondslagen van de deelnemer.
2. De deelnemersjaren van de deelnemer die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen betreffen de dienstjaren gedurende welke hij na de datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement ingevolge het bepaalde in artikel 2 aan deze pensioenregeling heeft deelgenomen tot het bereiken van de pensioenrichtdatum, Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in jaren en volle maanden.

Daarbij wordt de maand waarin de aanvang respectievelijk beëindiging van het deelnemerschap plaatsheeft op of vóór de 15e van de maand teruggerekend naar de 1ste van dezelfde maand, terwijl de maand waarin de aanvang respectievelijk beëindiging van het betreffende deelnemerschap plaatsheeft ná de 15e vooruit wordt gerekend naar de 1ste van de volgende maand,

Als deelnemersjaren van de deelnemer, die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen betreffen eveneens de dienstjaren van de werknemer gedurende welke de werknemer geen deelnemer was in verband met het bepaalde in artikel 2, lid 1, onder a.

3. De fictieve deelnemersjaren van de deelnemer die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen zijn de:
 - a. door het bestuur toegekende deelnemersjaren die voortvloeien uit een vroegere pensioenregeling van het fonds, welke door het fonds zijn overgenomen middels een interne waardeoverdracht per 1 januari 2003, als gevolg waarvan alle rechten die aan een vroegere pensioenregeling van het fonds kunnen worden ontleend, zijn komen te vervallen;
 - b. extra deelnemersjaren die op grond van artikel 17, lid 1 worden toegekend;
 - c. deelnemersjaren die voortvloeien uit de door het bestuur vast te stellen besluit 'Overgangsbepalingen bij het Pensioenreglement Huntsman Holland B.V.' dat als Bijlage 2 bij dit reglement is gevoegd.
4. Er zijn drie pensioengrondslagen die vastgesteld worden door het jaarsalaris middels twee grensbedragen op te splitsen,
 - a. Pensioengrondslag 1 heeft betrekking op het jaarsalaris tot € 25.885;
 - b. Pensioengrondslag 2 heeft betrekking op het jaarsalaris van € 25.885 - tot € 52.397; en
 - c. Pensioengrondslag 3 heeft betrekking op het jaarsalaris van € 52.397 en hoger.

5. De in lid 4 opgenomen grensbedragen gelden per datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement en worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd op basis van de algemene salariswijzigingen in het voorafgaande jaar bij Huntsman Holland B.V. conform de geldende CAO, Incidentele en individuele salariswijzigingen worden niet meegenomen in de aanpassing van de in lid 4 genoemde grensbedragen.
6. De vaststelling van de pensioengrondslagen vindt steeds plaats op grond van het actuele jaarsalaris en de door het bestuur op grond van lid 5 vast te stellen grensbedragen.
7. Bij aanvang van het deelnemerschap worden de pensioengrondslagen vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende jaarsalaris en de bij aanvang van het deelnemerschap geldende grensbedragen.

Onder jaarsalaris wordt verstaan de som op jaarbasis van het functiesalaris respectievelijk basissalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag en de dertiende maand, eventuele ploegentoeslag, vaste-reserve toeslag, persoonlijke toeslag, de uitkeringen die een deelnemer ingeval een arbeidsongeschiktheid ontvangt op grond van het Burgerlijk Wetboek, de ziekwet, de WAO, de WIA en de Werkloosheidswet, alsmede de eventuele aanvullingen door de werkgever op deze uitkeringen.

Overige emolumenten alsmede beloningen en vergoedingen voor incidentele werkzaamheden en andere dan de hiervoor genoemde inconveniënten blijven voor de vaststelling van de pensioengrondslagen buiten beschouwing.

8. Bij de vaststelling van de pensioengrondslag gedurende 5 jaren voorafgaande aan de pensioenrichtdatum worden salarisverhogingen ten hoogste in aanmerking genomen tot 2% boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, met dien verstande dat in elk geval in aanmerking komen salarisverhogingen die het gevolg zijn van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdperiodieken.
9. Eventueel loon in natura wordt niet in de pensioengrondslagen opgenomen.
10. Voor de pensioenberekening wordt het jaarsalaris, na aftrek van de daarin begrepen ploegentoeslag en/of vaste-reserve toeslag, vermeerderd met een zodanig gedeelte van het bij het einde van het deelnemerschap geldende percentage voor de ploegentoeslag respectievelijk vaste-reserve toeslag als overeenkomt met de verhouding tussen:
 - a. het aantal deelnemersjaren dat in ploegendienst of als vaste reserve is doorgebracht; en
 - b. het totale aantal deelnemersjaren.

Voor de beoordeling of een deelnemer in ploegendienst of als vaste reserve werkzaam is, is de situatie voor de salarisberekening per de 1e van de maand bepalend. De deelnemersjaren in ploegendienst of als vaste reserve worden in maanden nauwkeurig berekend, waarbij een gedeelte van de maand wordt verwaarloosd.

11. In afwijking van het bepaalde in lid 10 geldt voor de berekening van het nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9, lid 3 en het risiconabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9, lid 4, het volgende:

- I. het voor de deelnemer op de datum van overlijden geldende percentage voor de ploegentoeslag en/of vaste reservetoeslag wordt geacht te zijn uitgekeerd tot de pensioendatum; en
 - II. als het totale aantal deelnemersjaren, zoals genoemd in lid 11 sub b, dient te worden aangemerkt het totale aantal deelnemersjaren dat de deelnemer bereikt zou hebben indien het deelnemerschap tot de pensioenrichtdatum ongewijzigd zou hebben voortgeduurd.
12. Voor een deeltijd-werknemer wordt het jaarsalaris herleid naar het jaarsalaris dat bij de normale arbeidsduur zou gelden.
 13. De pensioenaanspraken van een deeltijd- werknemer – met uitzondering van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen – worden berekend door in een deelnemersjaar de pensioenaanspraken behorend bij een voltijd arbeidsduur te vermenigvuldigen met het in dat deelnemersjaar geldende deeltijdpercentage, Het deeltijdpercentage is het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de voltijd arbeidsduur.
 14. Voor de berekening van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen van een deeltijd-werknemer wordt – in afwijking van het in het tiende lid bepaalde – uitgegaan van het daadwerkelijke jaarsalaris van de deeltijd-werknemer.
 15. Bij de berekening van de aanspraken op nabestaanden- en wezenpensioen voor een deeltijd-werknemer wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijd-werknemer het bij overlijden van de deelnemer geldende deeltijdpercentage tot de pensioenrichtdatum zou hebben behouden.

ARTIKEL 6 - OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.

2. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar de som van:
 - a. 0,4% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag 1;
 - b. 1,80% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag 2;
 - c. 1,15% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag 3.

ARTIKEL 7 - TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN

1. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar bereikt of – indien dat eerder is – tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.
2. Het tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 2,5% van twee maal de uitkering voor een gehuwd persoon, exclusief de toeslag voor een partner en inclusief de vakantietoeslag ingevolge de Algemene Ouderdomswet, zoals deze geldt voorafgaand aan de pensioenrichtdatum respectievelijk de pensioeningangsdatum.

Per 1 januari 2008 bedraagt het in de vorige volzin genoemde maximumbedrag waarvan het tijdelijk ouderdomspensioen wordt afgeleid € 17.301.
3. In afwijking van het in artikel 5, tweede en derde lid bepaalde, wordt bij de berekening van het tijdelijk ouderdomspensioen maximaal 40 deelnemersjaren in aanmerking genomen, gerekend vanaf het tijdstip waarop krachtens de genoemde leden de dienstjaren als deelnemersjaren in acht moeten worden genomen en uitgaande van het normale aantal werkuren behorend bij een voltijds arbeidsduur.

ARTIKEL 8 - ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

1. Arbeidsongeschikt in de zin van dit pensioenreglement is de deelnemer aan wie op grond van een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer een uitkering is toegekend krachtens de WAO of de deelnemer aan wie op grond van een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer een uitkering is toegekend krachtens de WIA, De toekenning van de uitkering dient tijdens het deelnemerschap plaats te vinden.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die, waarover het laatste salaris van de werkgever werd genoten.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd aan de arbeidsongeschikte deelnemer zolang de arbeidsongeschiktheid op grond van het bepaalde in lid 1 voortduurt, doch uiterlijk tot de pensioenrichtdatum of tot en met de maand van eerder overlijden.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend als een percentage van het deel van het jaarsalaris dat uitgaat boven de WAO/WIA-uitkeringsgrens op het in lid 2 genoemde tijdstip van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
5. Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WAO bedraagt het percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in het voorgaande lid bedraagt:

bij een arbeidsongeschiktheid van percentage

| | |
|----------------|----|
| 65% of meer | 80 |
| 45-65% | 40 |
| 25-45% | 20 |
| minder dan 25% | 0 |

Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WIA bedraagt het percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in het voorgaande lid:

| bij een arbeidsongeschiktheid van | percentage |
|-----------------------------------|------------|
| 80% of meer | 80 |
| 65-80% | 40 |
| 35-65% | 20 |
| minder dan 35% | 0 |

Indien en voor zolang door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule:

$$\frac{\text{maatmansalaris} - \text{salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden}}{\text{maatmansalaris}} \times 100\%$$

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven,

- Indien ingevolge de WAO/WIA het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van het dienstverband wordt gewijzigd, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vanaf de wijziging opnieuw vastgesteld, Indien de deelnemer met zijn restcapaciteit elders een dienstbetrekking heeft aanvaard, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen niet verhoogd.
- In afwijking van het in lid 6 bepaalde, wordt in geval van een toename van de arbeidsongeschiktheid na beëindiging van het dienstverband met de werkgever het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen niet verhoogd indien de verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid niet voortvloeit uit dezelfde oorzaak op grond waarvan de WAO/WIA-uitkering was toegekend.

Het bestuur is in dat geval bevoegd het ingegane arbeidsongeschiktheids-pensioen te verhogen, waarbij mede in aanmerking zal worden genomen of de deelnemer voor deze toename een beroep kan doen op een verzekering in verband met een dienstverband elders.

8. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft deze geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

Wel recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere oorzaak dan de oorzaak die op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige arbeidsongeschiktheid.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt in dat geval het verschil tussen het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het hogere arbeidsongeschiktheidspercentage en het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het arbeidsongeschiktheidspercentage dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap van toepassing is.

Het bestuur is bevoegd de uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de rechthebbende te leveren bewijs dat de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage het gevolg is van een andere oorzaak dan de oorzaak die op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap aanwezig was.

9. Geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de deelnemer uit hoofde van het vóór 1 januari 2003 geldende pensioenreglement van het fonds reeds een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.

10. De (gewezen) deelnemer is verplicht het fonds opgave te doen van de op basis van de WAO/WIA beschikking toegekende WAO/WIA-uitkering en van de feitelijke WAO/WIA-uitkering, alsmede van iedere andere informatie die voor het fonds voor de uitvoering van het in dit artikel bepaalde van belang kan zijn, De in de vorige volzin bedoelde verplichting geldt eveneens ten aanzien van iedere wijziging in de bedoelde gegevens.
11. Ten aanzien van de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen is het bepaalde in de 2e alinea van artikel 9, lid 3 van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 9 - NABESTAANDENPENSIOEN EN RISICONABESTAANDENPENSIOEN

1. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd aan de nabestaande tot en met de maand waarin deze pensioengerechtigde overlijdt.
2. Onverminderd artikel 15, lid 2, onder d en/of onder e, bedraagt het nabestaandenpensioen 70% van het volgens artikel 6 berekende ouderdomspensioen.
3. In geval de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum bedraagt het nabestaandenpensioen 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer verkregen zou hebben in het geval de deelnemer tot de pensioenrichtdatum deelnemer had kunnen blijven en de pensioengrondslagen waren blijven gelden die het laatst voor de deelnemer van kracht waren.

Indien het functiesalaris respectievelijk basissalaris van de deelnemer ten tijde van het overlijden minder bedraagt dan het maximum functiesalaris respectievelijk het midpoint salaris van de salarisschaal waarin de deelnemer is ingedeeld, wordt de berekening van het nabestaandenpensioen gebaseerd op dit hogere salaris.

4. In geval de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum bedraagt het risico-nabestaandenpensioen per deelnemersjaar 0,42% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag 3. Bij het vaststellen van het risiconabestaandenpensioen wordt verondersteld dat de deelnemer tot aan de pensioenrichtdatum met de laatst vastgestelde pensioengrondslag 3 deelnemer zou zijn gebleven.

Voor de vaststelling van de hoogte van de aanspraak op risiconabestaandenpensioen worden de fictieve deelnemersjaren als bedoeld in artikel 5, lid 3, onder a buiten beschouwing gelaten.

5. In geval van hertrouwen of het aangaan van een geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding door de pensioengerechtigde wordt het (risico)nabestaandenpensioen herberekend op basis van het aantal deelnemersjaren dat tot aan het tijdstip van overlijden van de (gewezen) deelnemer door deze is vervuld en van de pensioengrondslagen op dat tijdstip.
6. Het nabestaandenpensioen wordt verminderd met het bijzondere nabestaandenpensioen waarop een voormalige echtgenoot, geregistreerde partner of partner ingevolge artikel 13 aanspraak heeft gekregen en met de verhogingen van dat bijzonder nabestaandenpensioen uit hoofde van artikel 11. De vermindering vindt niet plaats indien die aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen is vervallen als gevolg van het overlijden van een voormalige echtgenoot, geregistreerde partner of partner, voordat het bijzonder nabestaandenpensioen of het ouderdompensioen van de deelnemer is ingegaan.
7. Onder het in het zesde lid genoemde bijzonder nabestaandenpensioen wordt mede verstaan een uit een voorgaand pensioenreglement van het fonds of de werkgever voortvloeiend bijzonder weduwen-, weduwnaars- of partnerpensioen.

Een op dat bijzonder weduwen-, weduwnaars- of partnerpensioen toegepaste korting wegens een leeftijdsverschil tussen de (gewezen) deelnemer en diens nabestaande wordt bij de vermindering buiten beschouwing gelaten.

8. De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner kan niet zonder zijn of haar toestemming bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de werkgever respectievelijk fonds worden verminderd, behalve in geval van afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig.
9. De (gewezen) deelnemer heeft geen aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner met wie de (gewezen) deelnemer op of na de pensioeningangsdatum een huwelijk dan wel een geregistreerd partnerschap is aangegaan of een gezamenlijke huishouding is gaan voeren.
10. Indien de nabestaande zich blijkens gerechtelijk vonnis schuldig heeft gemaakt aan enig misdrijf dat de dood van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde tengevolge heeft gehad, of aan zodanig misdrijf medeplichtig is geweest zal aan de nabestaande uitsluitend een nabestaandenpensioen worden uitgekeerd op basis van de veronderstelling dat het deelnemerschap op de datum van overlijden van de deelnemer is geëindigd.
11. Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt als gevolg van oorlogshandelingen of molest, ontstaat een aanspraak op (risico)nabestaandenpensioen als door het bestuur gehoord de actuaris zal worden vastgesteld.

Het in de vorige volzin bedoelde nabestaandenpensioen zal niet méér kunnen bedragen dan het nabestaandenpensioen dat wordt uitgekeerd op basis van de veronderstelling dat het deelnemerschap op de datum van overlijden van de deelnemer is geëindigd.

ARTIKEL 10 - WEZENPENSIOEN

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden.
2. Het wezenpensioen wordt toegekend aan de wezen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
3. Met wezen beneden de 18 jaar worden gelijkgesteld wezen van 18 t/m 26 jaar, wier voor werkzaamheden beschikbare tijd – naar het oordeel van het bestuur – grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
4. Een kind geboren binnen 300 dagen na het overlijden van (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, telt mede voor de berekening van het wezenpensioen.
5. Het wezenpensioen bedraagt voor elke wees 20% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 6, met dien verstande dat het aan de gezamenlijke wezen toe-komende pensioen 60% van het ouderdompensioen niet zal overtreffen, Indien en zolang het wezenpensioen door deze beperking minder bedraagt dan 20% per wees, wordt het wezenpensioen gelijkelijk over alle wezen verdeeld.
6. Het bedrag van het wezenpensioen, als bedoeld in het voorgaande lid, wordt verdubbeld voor die wezen van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die behoren tot het gezin, waarvan de nabestaande respectievelijk de aanspraakgerechtigde op bijzonder nabestaandenpensioen eveneens is overleden.
7. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de wees is overleden, de 18-jarige leeftijd heeft bereikt, of het latere tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan het bepaalde in lid 3.
8. Ten aanzien van de toekenning van wezenpensioen is het bepaalde in artikel 9 leden 10 en 11 overeenkomstige van toepassing.

ARTIKEL 11 - AANPASSING VAN INEGEGANE PENSIOENEN EN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN

1. Indien de middelen van het fonds – gehoord de actuaris – hiertoe voldoende zijn, kan het bestuur besluiten om per 1 januari de vóór datum van de laatste salarisstijging uit hoofde van de CAO ingegane pensioenen te verhogen.

Indien er sprake is van meerdere salarisstijgingen ingevolge de CAO in een bepaalde kalenderjaar dan besluit het bestuur welke CAO stijgingsdatum relevant is voor de indexatie als bedoeld in de vorige volzin.

Daarbij gaat het om de navolgende ingegane pensioenen

- a. het ingegane ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen en – indien aanwezig – bijbehorende nabestaandenpensioen;
 - b. het ingegane (bijzonder) (risico)nabestaandenpensioen en ingegane wezenpensioen;
 - c. het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - d. het ingegane verevenings- dan wel conversiepensioen dat ingevolge artikel 13 aan de (voormalige) echtgenoot of geregistreeerde partner moet worden uitbetaald.
2. Het bestuur zal zich bij de vaststelling van de verhoging richten op de ontwikkeling van het afgeleide prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie in de periode oktober/oktober voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanpassing maar is niet verplicht deze te volgen. De toeslagverlening is voorwaardelijk, er is dus geen recht op toeslagverlening. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen zullen worden verleend. Het bestuur beslist derhalve jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenrechten als genoemd in lid 1 worden aangepast. Indien wordt overgegaan tot verhoging van de ingegane pensioenen zullen de premievrije aanspraken op gelijke wijze worden verhoogd. Deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt gefinancierd uit overrendementen.

Er is voor deze voorwaardelijke toeslagverlening geen bestemmingsreserve gevormd en er wordt geen premie voor betaald.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid, geldt met betrekking tot de aanpassing van de premievrije aanspraken die zijn ontstaan als gevolg van de interne waardeoverdracht als bedoeld in artikel 5, lid 3, sub c, het volgende. Deze premievrije aanspraken worden aangepast op basis van de algemene salariswijzigingen bij Huntsman Holland B.V. conform de geldende CAO. De aanpassing als bedoeld in de vorige volzin geldt voor zolang er sprake is van deelnemerschap in de zin van dit pensioenreglement. Vanaf het moment dat het deelnemerschap is geëindigd, is voor wat betreft de aanpassing het bepaalde in het eerste en tweede lid van dit artikel van toepassing.

ARTIKEL 11A - VOORWAARDELIJKHEIDSVERKLARING

Op de pensioenrechten en de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de ontwikkeling van het afgeleide prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie in de periode oktober/oktober voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanpassing. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

ARTIKEL 12 - UITBETALING VAN PENSIOENEN

1. De pensioenen zullen door het fonds in 12 maandelijke termijnen bij nabetaling ten kantore van het fonds worden uitbetaald op een door een pensioengerechtigde schriftelijk aangewezen bankrekening.

In geval van aanwijzing van een niet in Nederland gevestigde bankrekening, is het fonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.

2. Uitbetaling van de termijnen door het fonds zal geschieden, onder de voorwaarde dat de pensioengerechtigde een schriftelijke aanvraag daartoe bij het fonds indient, onder bijvoeging van de informatie die volgens de wet of het pensioenreglement noodzakelijk is.
3. Het fonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

ARTIKEL 13 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET OUDERDOMS- EN TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN EN CONVERSIE

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerde partnerschap.
2. In geval van scheiding heeft de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
Of een zodanig recht bestaat en hoe groot het uit te betalen (tijdelijk) ouderdomspensioen is, wordt vastgesteld op grond van de bepalingen van de genoemde wet.

3. De in het tweede lid bedoelde rechten kunnen slechts jegens het fonds worden ingeroepen indien één van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het fonds.
4. Het bepaalde in het tweede en derde lid vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap, hebben uitgesloten.
5. In afwijking van hetgeen in het tweede lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
6. Het vereveningspensioen van de (voormalige) echtgenoot of geregistreerde partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen conform artikel 11 worden aangepast. Het verhoogde vereveningspensioen wordt in mindering gebracht op het ouderdomspensioen van de gepensioneerde.
7. Het fonds is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening dan wel van de conversie als bedoeld in lid 10, bij de echtgenoten of geregistreerde partners in rekening te brengen.

Aan de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De andere echtgenoot of geregistreerde partner ontvangt daarvan een afschrift.

8. De aanspraken op ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen kunnen niet zonder instemming van de (gewezen) echtgenoot of geregistreerde partner bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde enerzijds, en de werkgever dan wel het fonds anderzijds, worden verminderd, behalve in geval

van afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding in strijd met de vorige volzin, is nietig.

Het voorgaande is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) echtgenoot of geregistreerde partner het recht op pensioenverevening volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten,

9. Bij echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap kan door de deelnemer en zijn (gewezen) echtgenoot of geregistreerde partner gezamenlijk worden besloten tot conversie van het ingevolge de verevening afgescheiden deel van het ouderdomspensioen zoals bedoeld in dit artikel en het toegekende bijzonder nabestaandenpensioen zoals bedoeld artikel 14.
10. Bij een verzoek tot conversie kan het bestuur van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eisen een medische keuring te ondergaan. Indien uit deze keuring een hoger dan gemiddeld overlijdensrisico blijkt, kan het bestuur besluiten niet mee te werken aan conversie dan wel bij de conversieberekeningen rekening te houden met dit hogere risico.
11. De in lid 9 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen en bijzonder nabestaandenpensioen worden geconverteerd in een conversiepensioen op het leven van en ten behoeve van de (voormalige) echtgenoot respectievelijk geregistreerde partner. Conversie vindt plaats conform de door het bestuur hiertoe vastgestelde rekenregels. De aanspraak op oudersdomspensioen of het ingegane ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde worden blijvend verminderd met het aan de gewezen partner toegekende deel van het ouderdomspensioen.
12. Het geconverteerde pensioen gaat in op een door de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner, op dat moment van conversie, in overleg met het fonds, te bepalen tijdstip dat is gelegen tussen 60- en 65-jarige leeftijd van de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner. Als de voormalige

echtgenoot dan wel geregistreerde partner de leeftijd van 65 jaar reeds heeft bereikt gaat het pensioen direct in.

De ingangsdatum zal steeds de eerste dag van een maand zijn.

13. Het pensioen als bedoeld in lid 12 wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner.
14. Indien na echtscheiding of bij beëindiging van het geregistreerde partnerschap wordt overgegaan tot conversie zoals bedoeld in dit artikel vervalt het recht op uitbetaling op het ouderdomspensioen van de voormalige echtgenoot of voormalige geregistreerde partner op zowel het vereveningspensioen ingevolge dit artikel als het bijzonder nabestaandenpensioen ingevolge artikel 14.
15. Het conform dit artikel berekende conversiepensioen komt in aanmerking voor waardeoverdracht volgens artikel 17. Nadat de waardeoverdracht is gerealiseerd bestaan geen pensioenaanspraken meer jegens het fonds.

ARTIKEL 14 - SCHEIDING EN DE GEVOLGEN DAARVAN VOOR HET NABESTAANDENPENSIOEN

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap dan wel de gezamenlijke huishouding.
2. Bij scheiding van een deelnemer krijgt de voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen.
3. De aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen is gelijk aan het gedeelte van het nabestaandenpensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben behouden indien op het in het vorige lid vermelde tijdstip het deelnemerschap van de deelnemer zou zijn beëindigd anders dan door het bereiken van de pensioenrichtdatum of het overlijden van de deelnemer.

4. Bij scheiding van een gewezen deelnemer of gepensioneerde, krijgt de voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner aanspraak op nabestaandenpensioen dat de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap heeft behouden.
5. Het tweede tot en met het vierde lid is niet van toepassing als de (gewezen) deelnemer en de voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner op basis van (huwelijkse) voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht waarin het fonds zich akkoord verklaart met de gewijzigde regeling.
6. De voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner ontvangt een bewijsstuk van de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
7. Een voormalige echtgenoot of voormalige (geregistreerde) partner met een aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in het tweede, derde of vierde lid, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere echtgenoot of (geregistreerde) partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende gewijzigde risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

ARTIKEL 15 - FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht de aanspraken op pensioen te flexibiliseren conform de in dit artikel vermelde mogelijkheden.

De wijziging van de aanspraken op pensioen als gevolg van de keuze van de deelnemer vindt uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de in dit artikel opgenomen voorwaarden.

Iedere wijziging is onherroepelijk en vindt uitsluitend plaats op het ingangstijdstip van het desbetreffende pensioen.

2. De in het vorige lid genoemde flexibilisering betreft de volgende mogelijkheden:
 - a. het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan (lid 7);
 - b. eerder dan de pensioenrichtdatum met pensioen gaan (lid 5);
 - c. later dan de pensioenrichtdatum met pensioen gaan (lid 6);
 - d. het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde nabestaandenpensioen op de pensioenrichtdatum geheel of gedeeltelijk om zetten in extra ouderdomspensioen (lid 3);
 - e. een deel van het ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap dan wel op de pensioenrichtdatum om zetten in extra nabestaandenpensioen (lid 4);
 - f. de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren (lid 8).

De afhandeling van de diverse door de deelnemer gekozen mogelijkheden zal plaatsvinden conform de bovenstaande volgorde.

3. De (gewezen) deelnemer kan het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde nabestaandenpensioen op de pensioenrichtdatum geheel of gedeeltelijk omzetten in een extra ouderdomspensioen.

De hoogte van het extra ouderdomspensioen wordt bepaald op basis van het door het bestuur vast te stellen besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 15 van het pensioenreglement' dat is opgenomen in Bijlage 3 bij het pensioenreglement.

Het in artikel 14 bedoelde bijzondere nabestaandenpensioen kan niet worden ingeruild.

4. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioenrichtdatum het opgebouwde ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in een extra nabestaandenpensioen. De (gewezen) deelnemer heeft het recht op de omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in extra nabestaandenpensioen te laten plaatsvinden bij beëindiging van het deelnemerschap voor het bereiken van de pensioendatum.

De omzetting geschiedt op basis van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 15 van het pensioenreglement' dat is opgenomen in Bijlage 3 bij het pensioenreglement en zal zodanig worden geëffectueerd dat na omzetting de hoogte van het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen (inclusief het in artikel 14 bedoelde bijzonder nabestaandenpensioen) op jaarbasis gelijk is. De omzetting kan uitsluitend plaatsvinden ten behoeve van de bij beëindiging van het deelnemerschap of op de pensioendatum maar uiteindelijk op de pensioenrichtdatum aanwezige echtgenoot, geregistreerde partner of partner. Na de hiervoor genoemde omzetting kan het nabestaandenpensioen en het bijzonder nabestaandenpensioen niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na deze omzetting resteert.

5. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen vanaf een eerder tijdstip dan de pensioenrichtdatum laten ingaan, mits het dienstverband met de werkgever of- ingeval van een gewezen deelnemer- met de werkgever waarbij de gewezen deelnemer in dienst is, wordt verbroken. Ingeval van een gewezen deelnemer kan het fonds slechts instemmen met een verzoek tot het laten ingaan van het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen vanaf een eerder tijdstip dan de pensioenrichtdatum indien de gewezen deelnemer aan het fonds schriftelijk verklaart dat hij op het moment van ingaan van het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen geen dienstverband meer heeft.

Het ingangstijdstip dat voor beide pensioenen gelijk moet zijn, ligt op zijn vroegst op de eerste dag van de maand volgend op de 60-ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer. Het op het ingangstijdstip opgebouwde ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen zal in dat geval worden gekort op basis van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 15 van het pensioenreglement' dat is opgenomen in Bijlage 3 bij het pensioenreglement.

6. De deelnemer kan het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen vanaf een – aan het fonds op te geven – later tijdstip dan de pensioenrichtdatum laten ingaan.

Het ingangstijdstip dat voor beide pensioenen gelijk moet zijn, ligt uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op de 70-ste verjaardag van de deelnemer.

Het tot de pensioenrichtdatum opgebouwde ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen zal in dat geval worden verhoogd op basis van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 15 van het pensioenreglement' dat in Bijlage 3 bij dit pensioenreglement is opgenomen.

Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt verhoogd tot maximaal het volgens artikel 18e, eerste lid, onder b, van de Wet op de loonbelasting 1964 toegestane tijdelijk ouderdomspensioen.

Het meerdere van het tijdelijk ouderdomspensioen dat door uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen en de genoemde maximering niet kan worden uitgekeerd, wordt aangewend ter verhoging van het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen.

Zodra bij uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen de aanspraken daarop gezamenlijk 100% van het laatstverdiende jaarsalaris bedragen, wordt het deelnemerschap in de pensioenregeling beëindigd en zullen de genoemde pensioenen direct ingaan.

7. De deelnemer kan een deel van het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen tot uitkering laten komen (deeltijd-pensionering). Het tijdstip van ingang moet voor beide pensioenen gelijk zijn. Het tijdstip van ingang van het deeltijd pensioen ligt op zijn vroegst op de eerste dag van de maand volgende op de 60-ste verjaardag van de deelnemer. Bij het in lid 9 genoemde verzoek dient te worden aangegeven hoe groot de vermindering van de arbeidsduur is en welk percentage van het pensioen bij deeltijd-pensionering tot uitkering zal komen.

Het percentage deeltijd-pensioen dient te corresponderen met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur.

8. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum tot maximaal de 70-jarige leeftijd te variëren, waarbij in een overeen te komen periode een hoger, en in een andere overeen te komen periode een lager ouderdomspensioen wordt genoten (de hoog/laag-constructie).

De (gewezen) deelnemer kan in plaats van de hoog/laag-constructie ervoor kiezen om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum tot maximaal de 70-jarige leeftijd te variëren, waarbij in een overeen te komen periode een lager, en in een andere overeen te komen periode een hoger ouderdomspensioen wordt genoten (de laag/hoog-constructie).

Bij de variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen vindt bij de hoog/laag-constructie eerst de hogere en bij de laag/hog-constructie eerst de lagere uitkering plaats gevolgd door de lagere respectievelijk hogere uitkering.

Bij zowel de hoog/laag-constructie als de laag/hog-constructie bedraagt de lagere uitkering minimaal 75% van de hogere uitkering.

Onverminderd lid 6, gaat bij de keuze voor de hoog/laag-constructie de hogere en bij de keuze voor de laag/hog-constructie de lagere uitkering in vanaf de pensioeningangsdatum en duurt maximaal tot de 70-jarige leeftijd.

In de tabel op basis van het besluit 'Factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 15 van het pensioenreglement' dat in Bijlage 3 bij dit pensioenreglement is opgenomen, wordt aangegeven hoeveel het hogere dan wel het lagere ouderdomspensioen bedraagt ten opzichte van het oorspronkelijke ouderdomspensioen voordat voor variatie in de hoogte ervan is gekozen. Een keuze voor de hoog- laag constructie dan wel laag- hoog constructie als in dit lid bedoeld, zal geen invloed hebben op de hoogte van het wezenpensioen en het nabestaandenpensioen dat na toepassing van omzetting als bedoeld in lid 3 en 4 resteert.

9. Een verzoek tot toepassing van de in lid 6 genoemde mogelijkheid respectievelijk de in leden 5 en 7 genoemde mogelijkheden dient minimaal twaalf maanden vóór de pensioenrichtdatum respectievelijk pensioeningangsdatum - via de werkgever – schriftelijk bij het fonds te worden ingediend.

Een verzoek tot toepassing van de in leden 3, 4 en 8 genoemde mogelijkheden dient minimaal drie maanden vóór de pensioeningangsdatum - via de werkgever – schriftelijk bij het fonds te worden ingediend. Ingeval de (gewezen) deelnemer ervoor kiest om- conform het bepaalde in lid 4- bij beëindiging van het deelnemerschap het ouderdomspensioen om te zetten in extra nabestaandenpensioen, dient het verzoek uiterlijk twee weken voorafgaande aan de beëindigingsdatum- via de werkgever- schriftelijk bij het fonds te worden ingediend.

10. De mogelijkheid van deeltijd-pensionering (lid 7), vervroeging van de pensioeningangsdatum vóór de 60-ste verjaardag van de deelnemer (lid 5) of uitstel van de pensioeningangsdatum ná de 62-ste verjaardag van de deelnemer (lid 6) is uitsluitend mogelijk indien de werkgever daarmee schriftelijk instemt.
11. In geval van deeltijd-pensionering of uitstel van de pensioenrichtdatum wordt de opbouw van de pensioenaanspraken, met uitzondering van de opbouw van tijdelijk ouderdomspensioen, gecontinueerd op de wijze als in het pensioenreglement daarover wordt bepaald en tot het tijdstip van volledige pensionering, doch uiterlijk tot het tijdstip dat de deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt. Ten aanzien van de opbouw van tijdelijk ouderdomspensioen in geval van deeltijd-pensionering of uitstel van de pensioendatum geldt dat deze uiterlijk wordt beëindigd op de oorspronkelijke pensioenrichtdatum. Bij gebruikmaking van de in dit artikel genoemde flexibele mogelijkheden is de toestemming vereist van de echtgenoot, geregistreerde partner of partner, uitsluitend indien en voorzover de hoogte van het nabestaandenpensioen door gebruikmaking van de genoemde flexibele mogelijkheden wordt verlaagd. De instemming dient te blijken uit de in lid 9 genoemde schriftelijke aanvraag.
12. Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip (leden 5 en 6), het gedeeltelijk laten ingaan van het ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen (lid 7), alsmede variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen (lid 8), is niet mogelijk voor de (gewezen) deelnemer voor wie voortzetting van de pensioenopbouw op grond van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid plaatsvindt ingevolge artikel 18.

ARTIKEL 16 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP VOOR DE PENSIOENRICHTDATUM

1. In geval van beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioenrichtdatum en anders dan door overlijden van de deelnemer, geldt het in dit artikel bepaalde.

2. De gewezen deelnemer behoudt aanspraak op een premievrij ouderdoms-, tijdelijk ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen, conform de Pensioenwet. De aanspraken op risiconabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen komen te vervallen, behoudens het bepaalde in lid 3.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 behoudt de gewezen deelnemer die na beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op het risiconabestaandenpensioen. De hoogte daarvan wordt vastgesteld op basis van artikel 9 lid 4, eerste volzin en op basis van het aantal deelnemersjaren tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap.
4. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6.
5. Het premievrije tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7. Dit pensioen wordt gebaseerd op twee maal de uitkering voor een gehuwd persoon, exclusief de toeslag voor een partner en inclusief de vakantietoeslag op basis van de Algemene Ouderdomswet zoals deze vóór afgaand aan de beëindiging van het deelnemerschap van toepassing is.
6. Het premievrije nabestaandenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9.
7. Het premievrije wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in artikel 10.
8. De gewezen deelnemer heeft het recht gebruik te maken van de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 15, derde tot en met vijfde en achtste lid.

De in genoemd artikel opgenomen voorwaarden ten aanzien van het benutten van de flexibele mogelijkheden zijn onverminderd van toepassing.

9. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.
10. De bijdrage die de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering tijdens een tijdvak van werkloosheid ten behoeve van de gewezen deelnemer aan de stichting verstrekt, zal worden omgezet in aanspraken op ouderdoms-, tijdelijk ouderdoms- en nabestaandenpensioen conform de Bijdrageregelen FVP 1999 en het pensioenreglement, voor zover de bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dat mogelijk maakt.

ARTIKEL 17 - WAARDEOVERDRACHT VAN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN

Waardeoverdracht door pensioenfonds of verzekeraar van een vorige werkgever naar het fonds

1. De deelnemer die vóór zijn indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever en het deelnemerschap in die pensioenregeling op of na 8 juli 1994 heeft beëindigd, krijgt aanvullende aanspraken op pensioen mits:
 - a. de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken – via de werkgever – bij het fonds heeft gedaan;
 - b. het pensioenfonds of de verzekeraar van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken (in de vorm van een uitkering-ineens) aan het fonds heeft overgedragen;
 - c. aan de eisen genoemd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.

2. De bij het fonds inkomende overdrachtswaarde zal bij het fonds worden omgezet in voor de pensioenopbouw meetellende extra deelnemersjaren.

Waardeoverdracht door het fonds aan het pensioenfonds of verzekeraar van een volgende werkgever

3. De in artikel 16 bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen worden op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving, vervangen door een uitkering-ineens, mits dit bedrag besteed wordt voor inkoop van pensioenaanspraken bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, die onder toezicht valt van de toezichthouder, De premievrije aanspraken jegens het fonds komen in dat geval geheel te vervallen.
4. De in het tweede en derde lid genoemde uitkering-ineens wordt berekend volgens de richtlijnen van het 'Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
5. Het in de leden 3 en 4 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van het fonds een wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet niet toelaat. Zodra de financiële toestand van het fonds een dergelijke waardeoverdracht volgens de Pensioenwet weer wel toelaat, informeert het fonds de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.

ARTIKEL 18 - VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Indien en nadat de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum geheel dan wel gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt in de zin als bedoeld in artikel 8, lid 1, van dit reglement dan wordt de opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge artikel 3, leden 3 en 4 op kosten van het fonds voortgezet vanaf het tijdstip waarop de dienstbetrekking wegens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd. Voortzetting vindt plaats op basis van de pensioengrondslagen direct voorafgaand aan de aanvang van de verplichting van de werkgever tot loondoorbetaling bij ziekte zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek.

De pensioenopbouw in geval van arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet uiterlijk tot de pensioenrichtdatum respectievelijk eerdere tijdstip waarop de deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, overeenkomstig een percentage als bedoeld in het volgende lid. Bij beëindiging van het dienstverband zal voor het gedeelte van de pensioenopbouw dat niet wordt voortgezet worden gehandeld overeenkomstig artikel 16.

2. Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WAO bedraagt het percentage van de voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in het voorgaande lid:

| Bij een arbeidsongeschiktheid van | percentage |
|-----------------------------------|------------|
| 65% of meer | 100 |
| 45 - 65% | 50 |
| 25 - 45% | 25 |
| Minder dan 25% | 0 |

Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is ingevolge de WIA bedraagt het percentage van de voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in het voorgaande lid:

| Bij een arbeidsongeschiktheid van | percentage |
|-----------------------------------|------------|
| 80% of meer | 100 |
| 65-80% | 50 |
| 35 - 65% | 25 |
| minder dan 35% | 0 |

Indien en voor zolang door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld, zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule :

$$\frac{\text{maatmansalaris -/ - salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden}}{\text{maatmansalaris}} \times 100\%$$

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven,

- Indien en voorzover de middelen van het fonds, gehoord de actuaire, het toelaten, zullen – voor zover er sprake is van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid in de zin van dit artikel – de pensioengrondslagen worden aangepast, conform artikel 11.
- Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage na de beëindiging van het dienstverband wordt gewijzigd, wordt de opbouw van de pensioenaanspraken over de periode vanaf de wijziging overeenkomstig dit artikel opnieuw vastgesteld.

Indien de deelnemer met zijn restcapaciteit elders een dienstbetrekking heeft aanvaard, wordt de opbouw van de pensioenaanspraken niet verhoogd. Indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van minder dan 25% of een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van minder dan 35%, kunnen aan dit artikel geen (verdere) rechten worden ontleend.

- Artikel 8, leden 7 tot en met 10 zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 19 - PENSIOENOPBOUW BIJ OUDERSCHAPSVERLOF EN ONBETAALD VERLOF

1. Indien en voorzover de CAO dit mogelijk maakt, wordt gedurende een periode van ouderschapsverlof op grond van artikel 7:644 van het Burgerlijk Wetboek de opbouw van het pensioen van de deelnemer voortgezet.
2. In de geldende CAO is opgenomen dat voor degene die gebruik maakt van het recht op ouderschapsverlof en bijgevolg gedurende die periode minder uren per week werkt dan oorspronkelijk, de pensioenopbouw zal geschieden op basis van het oorspronkelijk aantal uren. De meerkosten hiervan komen voor rekening van de werkgever.
3. Gedurende een periode van onbetaald verlof op basis van een schriftelijke overeenkomst, gesloten tussen werkgever en de deelnemer, vindt er geen opbouw van pensioenrechten van de deelnemer plaats. De dekking ten aanzien van het (risico)nabestaandenpensioen bedoeld in artikel 9, leden 3 en 4, alsmede het arbeidsongeschiktheidsrisico in de zin van artikel 8 en 18 zal gedurende een periode van onbetaald verlof worden gecontinueerd.
4. Na afloop van een periode van onbetaald verlof vindt er een interne waardeoverdracht plaats van de pensioenaanspraken, conform artikel 17, lid 6 en met inachtneming van het aantal vervulde deelnemersjaren tot de datum van ingang van de betreffende periode van onbetaald verlof.

Met de toetreding tot het pensioenfonds door opname van de werknemer in het pensioenreglement wordt de deelnemer geacht zijn instemming te hebben verleend voor een waardeoverdracht als bedoeld in de vorige volzin.

ARTIKEL 20 - KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING

1. De financiering van de pensioenregeling komt – met uitzondering van de mogelijkheid van ‘Pensioensparen’ als bedoeld in artikel 3, lid 4 – voor rekening van de werkgever, behoudens een eigen deelnemersbijdrage van 1% over het jaarsalaris tot het grensbedrag genoemd in artikel 5, lid 4, onder c.
Ingeval van verlaging van het jaarsalaris na het eerste jaar waarin de verplichting van de werkgever tot loondoorbetaling bij ziekte zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek van toepassing is, zal de eigen deelnemersbijdrage worden vastgesteld alsof het jaarsalaris dezelfde hoogte heeft als het jaarsalaris dat gold één jaar na aanvang van de verplichting van de werkgever tot loondoorbetaling bij ziekte zoals omschreven in het Burgerlijk Wetboek.

Met ingang van 1 juni 2003 wordt de eigen deelnemersbijdrage als bedoeld in de vorige volzin verhoogd met 1,1% over het jaarsalaris.

De financiering van de mogelijkheid van ‘Pensioensparen’ als bedoeld in artikel 3, lid 4 komt geheel voor rekening van de deelnemer.

Voor deeltijd-werknemers geldt een pro rata vastgestelde deelnemersbijdrage, als bedoeld in de eerste volzin.

2. De jaarlijkse bijdrage van de deelnemer in de kosten van deze pensioenregeling wordt in evenveel termijnen op diens salaris ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De deelnemer wordt geacht de werkgever tot inhouding te hebben gemachtigd. De werkgever betaalt een bijdrage aan het fonds conform de tussen de werkgever en het fonds geldende uitvoeringsovereenkomst. De in de vorige volzin bedoelde uitvoeringsovereenkomst ligt ter inzage bij het fonds.

3. De werkgever behoudt zich bij het sluiten of bij een wijziging van de pensioenovereenkomst de bevoegdheid voor om zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verminderen of te beëindigen, indien zijn financiële situatie zodanig is, dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen.

Bij gebruikmaking van deze bevoegdheid zal de werkgever het fonds daarvan meteen schriftelijk in kennis stellen en zal het pensioenreglement worden aangepast aan de gewijzigde situatie.

De kennisgeving aan het fonds dient vergezeld te gaan van een verklaring van een externe accountant waaruit blijkt dat er sprake is van de hierboven bedoelde financiële situatie.

4. De werkgever zorgt ervoor dat de deelnemers op de hoogte worden gesteld van het voornemen tot uitoefening van de in lid 4 opgenomen bevoegdheid.
5. De financiering van de in het pensioenreglement omschreven aanspraken op pensioen vindt zodanig plaats dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenaanspraken volledig zijn gefinancierd.
6. De aanpassingen van de ingegane pensioenen dan wel premievrije pensioenaanspraken die op grond van artikel 11 plaatsvinden, worden gefinancierd op het moment van indexatie.

ARTIKEL 21 - SAMENLOOP VAN PENSIOEN EN ANDERE UITKERINGEN

1. Het ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen wordt slechts uitgekeerd indien en voor zover de bedragen van deze pensioenen gezamenlijk uitgaan boven het bedrag van:
 - a. een door de werkgever aan de deelnemer verstrekte loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;

- b. een toegekende WAO/WIA-uitkering of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering of pensioen welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de werkgever met inbegrip van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot de pensioenrichtdatum uit hoofde van dit pensioenreglement;
 - c. een periodieke uitkering krachtens enige arbeidsvoorwaardenregeling van de werkgever;
 - d. een periodieke uitkering krachtens een VUT-regeling van de werkgever.
2. Het bestuur is gerechtigd het anti-cumulatievoorschrift bedoeld in het eerste lid – met het oog op de redelijkheid en de billijkheid in een bepaald geval – geheel of gedeeltelijk buiten toepassing te laten.

ARTIKEL 22 - VERBOD OP AFKOOP EN VERVREEMDING, VOLMACHT

1. Afkoop van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement is niet mogelijk, behoudens de in dit pensioenreglement geregelde gevallen.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a) verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de invorderingswet 1990; of
 - b) vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 13, lid 7 van dit pensioenreglement.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.

ARTIKEL 23 - AFKOOP VAN GERING PENSIOEN

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 16, de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. Ligt de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het fonds het recht het ouderdomspensioen bij ingang af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1 bedoelde recht, informeert het fonds de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
3. Het fonds heeft het recht het partner- en wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits dat pensioen op die datum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
4. Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de datum van scheiding minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
5. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht informeert het fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

6. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft medegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
7. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die is opgenomen in bijlage 4 bij dit pensioenreglement.

ARTIKEL 24 - VERSTREKKEN VAN INFORMATIE

1. Het bestuur zorgt voor informatieverstrekking aan de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden conform de eisen van de Pensioenwet.
2. De deelnemers worden binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst schriftelijk van de wijziging door het fonds op de hoogte gesteld.
3. Van wijzigingen in de statuten en het pensioenreglement wordt de deelnemer schriftelijk op de hoogte gesteld.
4. De deelnemer ontvangt jaarlijks van het bestuur een schriftelijke opgave van de hoogte van de opgebouwde en de te bereiken pensioenaanspraken. Daarnaast ontvangt de deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
5. De (gewezen) deelnemer ontvangt binnen drie maanden na zijn verzoek daartoe, een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken.

De pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 16. Het fonds kan hiervoor een kostenvergoeding vragen.

6. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde verstrekt het bestuur de geldende statuten van het fonds, het geldende pensioenreglement, het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds, de uitvoeringsovereenkomst, de voor hem relevante informatie over beleggingen en de informatie over andere onderwerpen die zijn opgenomen in het Besluit uitvoering pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
7. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerde partnerschap dan wel de gezamenlijke huishouding wordt aan de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner of partner – indien van toepassing – schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht op vereveningspensioen en bijzonder nabestaandenpensioen. De andere echtgenoot of (geregistreerde) partner ontvangt daarvan een afschrift.
8. De (gewezen) deelnemer is verplicht de werkgever zo spoedig mogelijk mededeling te doen van beëindiging van zijn of haar geregistreerd partnerschap dan wel huwelijk respectievelijk gezamenlijke huishouding.
9. Naast de in het vorige lid genoemde verplichting zijn de (gewezen) deelnemers en andere aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigden, verplicht om aan het fonds gevraagd en ongevraagd alle inlichtingen te verstrekken en schriftelijke documenten te overleggen die door het fonds voor de uitvoering van het pensioenreglement noodzakelijk kunnen worden geacht. Indien het fonds niet over het juiste adres van de (gewezen) deelnemer of andere aanspraakgerechtigden of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, kan zij de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening brengen.

10. Indien de pensioenaanspraken en pensioenrechten van een (gewezen) deelnemer respectievelijk pensioengerechtigde niet of niet volledig zijn gedekt doordat de (gewezen) deelnemer respectievelijk andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde niet aan diens informatieverplichtingen heeft voldaan, zullen de pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend zijn gedekt op basis van de wel door de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde verstrekte informatie aan het fonds.
11. De bij de aanvang van het deelnemerschap verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader te overleggen persoonsgegevens (kunnen) worden opgenomen in de door het fonds gevoerde persoonsregistratie. Op deze registratie is een (privacy-)gedragscode van toepassing. Deze gedragscode ligt ter inzage bij het fonds.

ARTIKEL 25 - WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT

1. Naast de in artikel 20, vierde lid genoemde bevoegdheid van de werkgever de bijdrage van de werkgever aan de pensioenregeling te beëindigen of te verminderen, heeft het fonds de bevoegdheid het pensioenreglement aan te passen in overeenstemming met de artikelen 13 en 14 van de statuten van het fonds en met inachtneming van het terzake bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
2. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt; en
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en

- c. alle overige beschikbare besturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
3. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering bedoeld in het tweede lid kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden, de werkgever en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.
5. Tenzij anders vermeld gelden wijzigingen van de pensioenregeling niet met terugwerkende kracht. Voor gewezen deelnemers en gepensioneerden gelden de bepalingen van het reglement zoals die golden op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.

ARTIKEL 26 - ONVOORZIENE GEVALLEN EN GESCHILLENREGELING

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede omtrent alle geschillen welke tussen het fonds en enige aanspraak- of pensioengerechtigde krachtens dit reglement mochten ontstaan, wordt door het bestuur de aanspraak- of pensioengerechtigde gehoord althans behoorlijk opgeroepen, beslist.

Het bestuur is te allen tijde bevoegd de in het pensioenreglement genoemde bestuursbesluiten te wijzigen.

2. Indien in geval van een geschil bij de beslissing door het bestuur omtrent een bepaalde vraag de door de leden van het bestuur uitgebrachte stemmen staken dan wel het bestuur meent dat het niet de meest geschikte instantie is om omtrent een dergelijke vraag te beslissen, wijst het bestuur een van het fonds onafhankelijke te goeder naam en faam bekend staande deskundige aan.

3. Het bestuur zal de in het vorige lid bedoelde deskundige verzoeken om ter zake aan het bestuur, de betrokkene gehoord, althans behoorlijk opgeroepen, advies uit te brengen.
4. Het bestuur volgt het advies van de deskundige, tenzij door het bestuur om zwaarwegende redenen anders wordt beslist, een en ander onder schriftelijke opgave van redenen aan de aanspraak- of pensioengerechtigde. De kosten, verbonden aan het advies, komen voor rekening van het fonds.
5. In overleg met de werkgever kan het bestuur onder van geval tot geval te formuleren voorwaarden ten gunste van deelnemers afwijken van bepalingen van het pensioenreglement. De afwijkende voorwaarden mogen niet in strijd zijn met de statuten en / of de van toepassing zijnde wet en regelgeving.

ARTIKEL 27 - WERKINGSSFEER

1. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op de werknemer die per 31 december 2005 in dienst is bij de werkgever en deelnemer is in de per die datum geldende pensioenregeling en bovendien geboren is voor 1 januari 1950.
2. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn eveneens van toepassing op een gedeeltelijk dan wel volledig arbeidsongeschikte gewezen deelnemer die niet werkzaam is bij de werkgever, op basis van een arbeidsovereenkomst naar Burgerlijk recht, en voor wie op grond van het per 31 december 2005 geldende pensioenreglement de pensioenopbouw wordt voortgezet.

Hetgeen in dit lid is bepaald is gelijkelijk van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in de eerste volzin genoemde aanspraak- of pensioengerechtigde.
3. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn niet van toepassing op degene die vóór 1 januari 2003 Vrijwillig Vervroegd is Uitgetreden op grond van één van de VVU-regelingen van de werkgever.

4. De bepalingen van dit pensioenreglement zijn niet van toepassing op de persoon wiens de arbeidsovereenkomst op grond van een reorganisatie is beëindigd vóór 1 januari 2003 conform één van de Seniorenregelingen van de werkgever.

ARTIKEL 28 - INWERKINGTREDING VAN HET PENSIOENREGLEMENT

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2006 onder de naam 'Pensioenreglement Huntsman Holland B.V. 2003' en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2013 bij bestuursbesluit in de bestuursvergadering van 1 november 2012 en vervangt het tot deze datum geldende reglement.

BIJLAGE 1 - BESLUIT 'PENSIOENSPAREN'

Artikel 1

Begripsomschrijvingen

1. In dit bestuursbesluit worden dezelfde begrippen gehanteerd als de begrippen in de statuten en het pensioenreglement van het fonds, tenzij anders wordt aangegeven.
2. Op de aanspraken die krachtens dit bestuursbesluit worden verkregen zijn de bepalingen van het pensioenreglement zoveel als mogelijk van toepassing, tenzij anders wordt aangegeven.
3. In dit bestuursbesluit wordt verstaan onder:

Beleggingsrekening:

De door het fonds op naam van het fonds geopende beleggingsrekening ten behoeve van de deelnemer waarop de spaarbijdragen worden bijgeschreven.

Pensioenkapitaal:

Het pensioenkapitaal verkregen uit de spaarbijdragen voor de aanvullingen 1, 2, 3, 4 en 5, zoals bedoeld in de tabel bij artikel 4, lid 2, die belegd worden in de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen, ten behoeve van het spaardoel als bedoeld in artikel 2.

Pensioenkapitaal bijzonder nabestaandenpensioen:

Het in verband met de scheiding in de zin van artikel 14 lid 1 van het pensioenreglement afgescheiden pensioenkapitaal dat per de datum van scheiding wordt omgezet in een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ten behoeve van de voormalige echtgenoot dan wel (geregistreerde) partner.

Premieovereenkomst:

Een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie die uiterlijk op de pensioeningangsdatum wordt omgezet in een pensioenuitkering.

Vereveningspensioenkapitaal:

Het in verband met scheiding in de zin van artikel 13, lid 1 van het pensioenreglement afgescheiden pensioenkapitaal ten behoeve van de voormalige echtgenoot dan wel geregistreerde partner.

Vermogensbeheerder:

Een door het bestuur aan te wijzen vermogensbeheerder die geregistreerd is bij de Autoriteit Financiële Markten.

Artikel 2**Spaardoelen**

1. De deelnemer kan voor de navolgende doelen spaarbijdragen storten op zijn beleggingsrekening:
 - a. een extra ouderdomspensioen vanaf de pensioenrichtdatum met een bijbehorend nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen (aanvullingen 1 tot en met 3);
 - b. een vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen tot leeftijd 60 (aanvulling 4);
 - c. een vervroeging van de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 60 (aanvulling 5).

Artikel 3**Procedurevoorschriften**

1. De deelnemer die met betrekking tot enig kalenderjaar wil deelnemen aan de regeling 'Pensioensparen', dient dit vóór 1 april van het betreffende kalenderjaar

- dan wel per datum van indiensttreding via de werkgever aan het fonds kenbaar te maken.
2. Het kenbaar maken als bedoeld in het vorige lid geschiedt door middel van een door het fonds ter beschikking gesteld formulier dat zowel door de werkgever als door de deelnemer moet worden ondertekend.
 3. Op het formulier worden de navolgende zaken vermeld dan wel keuzes aangegeven:
 - a. het doel (de doelen) waarvoor de deelnemer deelneemt aan de regeling 'Pensioensparen';
 - b. de hoogte van de jaarlijkse spaarbijdragen ten behoeve van de aanvullingen 1 tot en met 5 als bedoeld in de tabel bij artikel 4, lid 2;
 - c. Een machtiging waarin de deelnemer aangeeft de werkgever te machtigen voor de afschrijving van de jaarlijkse spaarbijdragen door middel van 12 gelijke maandelijkse inhoudingen dan wel een éénmalige jaarlijkse inhouding op het jaarsalaris of op de jaarsalaris vervangende uitkeringen.
 4. Elk aan te geven doel dient in overeenstemming te zijn met artikel 2.
 5. Een wijziging met betrekking tot de in enig kalenderjaar te storten spaarbijdragen dient vóór 1 april van het betreffende kalenderjaar via de werkgever aan het fonds kenbaar te worden gemaakt, middels het in lid 2 bedoelde formulier van het fonds.
 6. De werkgever zal de door de deelnemer aan te geven spaarbijdragen op diens salaris in mindering brengen en zo spoedig mogelijk aan het fonds afdragen.

Artikel 4

Fiscale normen voor storting van de spaarbijdragen

1. De deelnemer kan een pensioenkapitaal opbouwen door deel te nemen aan de regeling 'Pensioensparen', Stortingen van spaarbijdragen zijn toegestaan voor zover de spaarbijdragen niet uitgaan boven de in lid 2 vermelde maximale grenzen.
2. De jaarlijkse spaarbijdrage voor het in artikel 2 genoemde spaardoel is gemaximeerd op de som van de ten behoeve van de aanvullingen 1 tot en met 5 verkregen maximum bedragen, conform de onderstaande tabel, waarbij voor de indeling in leeftijdsklassen de leeftijd op 1 januari van het betreffende jaar bepalend is.

TABEL 2 BESCHIKBARE PREMIE-STAFFELS

| Aanvulling | 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Leeftijds- klassen | % over BG1 | % over BG2 | % over BG 3 | Leeftijds- klassen | % over BG4 | % over BG5 |
| 17 tot en met 21 | 5,25% | 0,75% | 2,75% | 15 tot en met 19 | 0,75% | 0,75% |
| 22 tot en met 26 | 6,5% | 0,75% | 3,5% | 20 tot en met 24 | 1,00% | 1,00% |
| 27 tot en met 31 | 7,75% | 1% | 4% | 25 tot en met 29 | 1,00% | 1,25% |
| 32 tot en met 36 | 9,25% | 1,25% | 5% | 30 tot en met 34 | 1,25% | 1,50% |
| 37 tot en met 41 | 11,25% | 1,5% | 6% | 35 tot en met 39 | 1,50% | 1,75% |
| 42 tot en met 46 | 13,5% | 1,75% | 7,25% | 40 tot en met 44 | 2,00% | 2,25% |
| 47 tot en met 51 | 16,25% | 2% | 8,75 % | 45 tot en met 49 | 2,50% | 2,75% |
| 52 tot en met 56 | 19,75% | 2,5% | 10,5% | 50 tot en met 54 | 3,00% | 3,25% |

TABEL 2 BESCHIKBARE PREMIE-STAFFELS

| Aanvulling | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Leeftijds- klassen | % over BG1 | % over BG2 | % over BG 3 | Leeftijds- klassen | % over BG4 | % over BG5 |
| 57 tot en met 61 | 24,25% | 3% | 13% | 55 tot en met 59 | 3,75% | 4,25% |

De deelname aan de regeling 'Pensioensparen' eindigt ten aanzien van de aanvullingen 1 tot en met 3 op de pensioenrichtdatum en ten aanzien van de aanvullingen 4 en 5 op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt.

In de tabel worden met BG1 tot en met BG5 de volgende bijspaargrondslagen bedoeld:

BG1: 'De bovengrens van Pensioengrondslag 1' minus '5/4 * de fiscale franchise'

BG2: Pensioengrondslag 2

BG3: Pensioengrondslag 3

BG4: Salaris minus 'de fiscale franchise'

BG5: Twee maal de uitkering voor een gehuwd persoon, exclusief de toeslag voor een partner en inclusief de vakantietoeslag ingevolge de Algemene Ouderdomswet, zoals deze geldt op 1 januari van het betreffende jaar.

3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde, kan een deelnemer in enig kalenderjaar een hogere spaarbijdrage bij het fonds storten dan de in lid 2 genoemde som van de ten behoeve van de aanvullingen 1 tot en met 5 geformuleerde maximum bedragen. De extra spaarbijdrage is gelijk aan het bedrag dat de deelnemer in enig kalenderjaar niet heeft gestort, terwijl dit overeenkomstig de in het vorige lid bedoelde tabel wel mogelijk was. Deze zogenaamde 'inhaalruimte' wordt jaarlijks opgerent met 4%.

Onder 'salaris' als bedoeld in het voorgaande lid wordt verstaan het 'jaarsalaris' ingevolge het pensioenreglement.

Artikel 5

Stortingen op de beleggingsrekening

1. Het fonds opent op naam van het fonds ten behoeve van de deelnemer een beleggingsrekening bij de vermogensbeheerder waarop de spaarbijdragen worden bijgeschreven.
2. De spaarbijdragen worden door het fonds zo spoedig mogelijk nadat zij verschuldigd zijn geworden op de beleggingsrekening gestort. Het fonds zal nimmer rente zijn verschuldigd wegens te late overschrijving.
3. De deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsmixen schriftelijk aan het pensioenfonds mee middels het daartoe bestemde formulier van het fonds. Een wijziging van de keuze kan door middel van een hiervoor bij het fonds te verkrijgen formulier aan de vermogensbeheerder worden doorgegeven.
4. De door de vermogensbeheerder in rekening gebrachte aankoop- en verkoopkosten bij een wijziging op grond van lid 3 komen voor rekening van de deelnemer. De aankoop- en verkoopkosten worden verrekend met het aanwezige pensioenkapitaal. De deelnemer heeft het recht om een keer per jaar zonder kosten de keuze van de beleggingsmixen als bedoeld in lid 3 te wijzigen, zonder dat daarvoor bij de deelnemer kosten in rekening worden gebracht.

5. Een wijziging van de keuze kan gelden ten aanzien van het opgebouwde pensioenkapitaal en de toekomstige spaarbijdragen tezamen dan wel slechts voor de toekomstige spaarbijdragen.
6. Op de beleggingsmixen zijn de geldende voorwaarden van de daarin opgenomen beleggingsfondsen van toepassing. De beleggingsvoorwaarden liggen ter inzage bij het fonds.
7. Op grond van het bepaalde in artikel 52 van de Pensioenwet is het fonds verantwoordelijk voor de beleggingen die worden gedaan met de op de beleggingsrekening als bedoeld in de leden 1 tot en met 3, gestorte premies en neemt voor de (gewezen) deelnemer alle beleggingsbeslissingen met inachtneming van het bepaalde in artikel 135 van de Pensioenwet. Het overnemen van de verantwoordelijkheid voor de beleggingen door de (gewezen) deelnemer dient te blijken uit de ondertekening van een daartoe door het fonds beschikbaar gesteld formulier.

Artikel 6

Pensioenkapitaal

1. Het pensioenkapitaal bestaat uit de jaarlijkse spaarbijdragen voor de aanvullingen 1 tot en met 5 opgenomen in de tabel bij artikel 4, lid 2.
2. Het pensioenkapitaal op enig tijdstip is gelijk aan de waarde van het saldo van de beleggingsrekening dat in naam van het fonds ten behoeve van de deelnemer wordt aangehouden op hetzelfde tijdstip.

Artikel 7

Pensionering van de deelnemer

1. Bij het bereiken van de pensioenrichtdatum wordt het aanwezige pensioenkapitaal bij het fonds aangewend overeenkomstig de pensioendoelen als bedoeld in artikel 2.
2. De verhouding tussen het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen dat met het pensioenkapitaal kan worden aangekocht dient te worden bepaald overeenkomstig de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen ingevolge het pensioenreglement.

Indien op basis van het pensioenreglement sprake is van een niet uitruilbaar nabestaandenpensioen dat vóór 1 januari 2002 is opgebouwd, kan bij de vaststelling de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen in het pensioenreglement – voor de toepassing van lid 2 – het ouderdomspensioen worden vastgesteld uitgaande van de fictie dat het volledige nabestaandenpensioen kan worden uitgeruild ingevolge artikel 15, lid 3 van het pensioenreglement.

3. Indien de in het vorige lid bedoelde aankoop niet leidt tot een combinatie van ouderdomspensioen met nabestaandenpensioen in de verhouding 100:70, is de schriftelijke instemming van de echtgenoot dan wel geregistreerde partner respectievelijk partner vereist.
4. De deelnemer dient zijn keuze voor de aanwending van het pensioenkapitaal minimaal twaalf maanden vóór de pensioenrichtdatum, of bij eerdere ingang de pensioeningangsdatum, schriftelijk – via de werkgever – aan het fonds kenbaar te maken middels een daartoe bestemd formulier.
5. Indien de deelnemer gebruikt maakt van zijn recht om eerder dan wel later dan de pensioenrichtdatum met pensioen te gaan overeenkomstig artikel 15, lid 2, sub c en d, van het pensioenreglement, zal het aanwenden van het pensioenkapitaal ingevolge de regeling ‘Pensioensparen’ zoals bedoeld in lid 1, dienovereenkomstig worden vervroegd respectievelijk uitgesteld.
6. De overeenkomstig lid 1 aangekochte pensioenen zullen tezamen met de pensioenen van dezelfde soort uit hoofde van het pensioenreglement en de AOW-uitkering – behoudens in de gevallen bedoeld in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 – nimmer uitstijgen boven de hieronder aangegeven maximum percentages:
 - a. Ouderdomspensioen: maximaal 100% van het jaarsalaris;
 - b. Nabestaandenpensioen: maximaal 70% van het jaarsalaris;
 - c. Wezenpensioen: maximaal 14% van het jaarsalaris (28% in geval van een volle wees);
 - d. Tijdelijk ouderdomspensioen: maximaal het bedrag dat kan worden toegekend op grond van artikel 2, lid 1 onder c in samenhang met artikel 7 van het pensioenreglement.

Bij toetsing aan de 100%-grens als bedoeld onder a, wordt van de veronderstelling uitgegaan dat het nabestaandenpensioen uit hoofde van het pensioenreglement en het nabestaandenpensioen uit hoofde van dit bestuursbesluit 70% bedraagt van het ouderdompensioen uit hoofde van het pensioenreglement respectievelijk dit bestuursbesluit.

Zodra bij uitstel van het ingangstijdstip van het ouderdoms- en tijdelijk ouderdompensioen ná leeftijd 65 de 100%-grens als bedoeld onder a wordt overschreden, wordt het deelnemerschap in de pensioenregeling beëindigd en zal het aanwezige pensioenkapitaal in vorm van een pensioenuitkering worden uitgekeerd.

7. Het gedeelte van het pensioenkapitaal dat als gevolg van de maximering bedoeld in het vorige lid niet in de vorm van een pensioenuitkering kan worden uitgekeerd, zal als bedrag ineens aan de (gewezen) deelnemer worden uitgekeerd, onder vermindering van de wettelijk inhoudingen ter zake.

Artikel 8

Overlijden van de deelnemer

1. Bij overlijden van de deelnemer wordt het aanwezige pensioenkapitaal bij het fonds aangewend voor een direct ingaand nabestaanden- en/ of wezenpensioen. De verhouding tussen het nabestaanden- en wezenpensioen is gelijk aan de verhouding tussen het nabestaanden- en wezenpensioen overeenkomstig het pensioenreglement.
2. De in het vorige lid bedoelde pensioenen zullen tezamen met de pensioenen van dezelfde soort uit hoofde van het pensioenreglement en de AOW-uitkering, nimmer meer bedragen dan het in artikel 7, lid 6 aangegeven maximum.

3. Het gedeelte van het pensioenkapitaal dat niet overeenkomstig lid 1 kan worden aangewend, zal als een bedrag ineens aan de aanspraak- of pensioengerechtigde op het nabestaanden- en/of wezenpensioen worden uitgekeerd, onder vermindering van de wettelijke inhoudingen ter zake.
4. Indien per het tijdstip van overlijden van de deelnemer geen nabestaanden, wees of wezen aanwezig zijn, vervalt het pensioenkapitaal aan het fonds.

Artikel 9

Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 16 van het pensioenreglement wordt het per tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap aanwezige pensioenkapitaal bij het fonds zo spoedig mogelijk aangewend voor de aankoop van een combinatie van ouderdoms- en nabestaandenpensioen en/of een tijdelijk ouderdomspensioen, overeenkomstig de in artikel 2 opgenomen pensioendoelen.
2. Het pensioenkapitaal is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde saldo van de beleggingsrekening als bedoeld in artikel 6.

Artikel 10

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het Ouderdomspensioen

1. In geval van scheiding als bedoeld in artikel 13 van het pensioenreglement heeft de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer aanspraak op de helft van het gedurende de huwelijksperiode opgebouwde saldo van de beleggingsrekening.

2. Het gedurende de huwelijkperiode opgebouwde saldo van de beleggingsrekening (vereveningspensioenkapitaal) is gelijk aan:

het saldo van deze rekening op de datum van beëindiging van het huwelijk respectievelijk geregistreerd partnerschap verminderd met het saldo van de beleggingsrekening op datum aanvang van huwelijk of geregistreerd partnerschap.
3. Het in lid 1 bedoelde vereveningspensioenkapitaal zal op een afzonderlijke beleggingsrekening worden gezet. Het vereveningspensioenkapitaal dient te worden belegd conform het besluit van het bestuur inzake 'Normprofiel', zoals opgenomen in Bijlage A bij dit besluit.
4. Ten behoeve van de voormalige echtgenoot respectievelijk geregistreeerde partner wordt het saldo van de beleggingsrekening aangewend voor de aankoop van ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van de deelnemer naar analogie van het in artikel 7 bepaalde. De voormalige echtgenoot respectievelijk geregistreeerde partner kan niet gebruik maken van de flexibele mogelijkheden in artikel 7 respectievelijk artikel 15 van het pensioenreglement.
5. Indien de voormalige echtgenoot respectievelijk geregistreeerde partner overlijdt nadat het vereveningspensioenkapitaal op een afzonderlijke beleggingsrekening is gezet, echter voordat het saldo van de beleggingsrekening is aangewend conform artikel 7, wordt het saldo van de beleggingsrekening toegevoegd aan het saldo van de beleggingsrekening van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 10A

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het Nabestaandenpensioen

1. In geval van scheiding als bedoeld in artikel 14 van het pensioenreglement heeft de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer aanspraak op een (deel van het) pensioenkapitaal dat wordt aangewend voor aankoop van een bijzonder nabestaandenpensioen.
2. Het pensioenkapitaal bijzonder nabestaandenpensioen wordt als volgt berekend: Van het op de scheidingsdatum reeds opgebouwde pensioenkapitaal wordt vastgesteld hoe groot het ouderdoms- en nabestaandenpensioen is dat met dit kapitaal kan worden aangekocht in de verhouding van 100:70. Vervolgens wordt door toepassing van de aanwendingsfactoren, als genoemd in artikel 12 lid 2 van dit besluit het kapitaal berekend dat nodig is voor de aankoop van het bijzonder nabestaandenpensioen (kapitaal bijzonder nabestaandenpensioen).
3. Het in het vorige lid berekende kapitaal bijzonder nabestaandenpensioen zal per de scheidingsdatum worden omgezet naar een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
4. Het bijzonder nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd aan de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner tot en met de maand waarin deze pensioengerechtigde overlijdt.
5. In geval van overlijden van een voormalige echtgenoot of geregistreerde partner vóór het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, vervalt de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen aan het fonds.

Artikel 11

Waardeoverdracht

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 17 van het pensioenreglement kan de gewezen deelnemer op schriftelijk verzoek het (tijdelijk) ouderdoms- en het nabestaandenpensioen ingevolge artikel 9 door het fonds over laten dragen aan het uitvoeringsorgaan van de pensioenregeling van zijn nieuwe werkgever, conform de eisen van artikel 71 van de Pensioenwet.
2. Na overdracht van de ingevolge artikel 9, lid 1 aangekochte pensioenen kunnen door de gewezen deelnemer en andere betrokkenen geen rechten meer jegens het fonds worden ontleend aan de door de deelnemer op grond van dit bestuursbesluit betaalde spaarbijdragen.
3. Pensioenaanspraken die de deelnemer heeft opgebouwd bij het pensioen-uitvoeringsorgaan van de vorige werkgever en die de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2 van het pensioenreglement heeft overgedragen aan het fonds zullen worden aangewend voor pensioen-aanspraken conform het pensioenreglement.
4. Naast aanwending van het pensioenkapitaal als bedoeld in artikel 7 heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om op de pensioeningangsdatum het saldo van de beleggingsrekening over te dragen aan een ander pensioenuitvoeringsorgaan overeenkomstig de Pensioenwet.
5. De (gewezen) deelnemer zal daartoe minimaal vijf maanden vóór de pensioeningangsdatum een schriftelijk verzoek moeten indienen – via de werkgever – bij het fonds.

Artikel 12

Aanwendingsfactoren

1. De hoogte van de pensioenaanspraken bij aanwending van het pensioenkapitaal bij het fonds ingevolge de artikelen 7 tot en met 10 worden vastgesteld aan de hand van de door het bestuur vastgestelde aanwendingsfactoren.
2. De in lid 1 genoemde factoren zijn gebaseerd op de actuariële- en bedrijfstechnische nota van het fonds en worden vastgelegd in het besluit 'Aanwendingsfactoren' dat als Bijlage B aan dit besluit is gehecht.

Artikel 13

Financiering

1. De financiering van de regeling 'Pensioensparen' komt voor rekening van de deelnemer.
2. Ten aanzien van de regeling 'Pensioensparen' als bedoeld in artikel 3, lid 4 van het pensioenreglement voldoet het fonds aan het criterium genoemd in artikel 120 lid 2, onderdeel b van de Pensioenwet.

Artikel 14

Informatieverschaffing

1. Het fonds informeert de deelnemer, voorafgaand aan de deelneming in de regeling "Pensioensparen" over de inhoud van deze regeling.
2. De deelnemer ontvangt jaarlijks een schriftelijke opgave van de hoogte van het krachtens dit besluit opgebouwde pensioenkapitaal. Uit deze opgave blijkt eveneens de inhaalruimte als genoemd in artikel 4, lid 3.

3. Bij scheiding in de zin van artikel 13 van het pensioenreglement wordt aan de voormalige echtgenoot of geregistreerde partner schriftelijk mededeling gedaan van het verleende recht op uitbetaling van pensioen. De andere echtgenoot of geregistreerde partner ontvangt daarvan een afschrift.

Artikel 15

Overige bepalingen

1. Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen ten behoeve van de uitvoering van de regeling 'Pensioensparen' die in dit bestuursbesluit ter uitvoering van artikel 3, lid 4 van het pensioenreglement is opgenomen. Het bestuur is te allen tijde bevoegd in de regeling 'Pensioensparen' genoemde bestuursbesluiten te wijzigen.
2. In de gevallen waarin dit besluit niet voorziet, beslist het bestuur, zoveel mogelijk in overeenstemming met de strekking van dit besluit.

Artikel 16

Inwerkingtreding

Dit besluit is in werking getreden op 1 januari 2003 en is laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit in de bestuursvergadering van 1 november 2012 .

BIJLAGE 2 - Besluit 'overgangsbepalingen bij het pensioenreglement Huntsman Holland B.V.(hierna te noemen overgangsregeling 2003)'

Artikel 1

Deelnemers

Voor de deelnemer die op 31 december 2005 deelnemer was aan het per die datum geldende pensioenreglement van het fonds en voldoet aan het bepaalde in artikel 27, leden 1 en 2 van het pensioenreglement, gelden de in de volgende artikelen opgenomen overgangsbepalingen.

Artikel 2

Aanspraak op fictieve deelnemersjaren

1. De in artikel 1 bedoelde deelnemers kunnen – met inachtneming van de navolgende leden – aanspraak maken op fictieve deelnemersjaren als bedoeld in artikel 5, lid 3, onder c van het pensioenreglement.
2. De in lid 1 bedoelde aanspraak is op 1 januari 2003 vastgesteld. Voor de deeltijdwerker zijn de deeltijdgegevens op het tijdstip van de inwerkingtreding van het pensioenreglement bepalend.
3. Overeenkomstig de bepalingen van het op 31 december 2002 van kracht zijnde pensioenreglement is voor de in artikel 1 bedoelde deelnemer de actuariële waarde van de pensioenregeling berekend – rekening houdend met bepaalde actuariële grondslagen – op basis van de per 31 december 2002 geldende pensioenbepalende gegevens en uitgaande van de veronderstelling dat het deelnemerschap in de vorige pensioenregeling zou zijn voortgezet tot de pensioenrichtdatum is bereikt. De actuariële grondslagen als bedoeld in de vorige volzin liggen ter inzage bij het fonds.

4. Overeenkomstig de bepalingen van het per 1 januari 2003 geldende pensioenreglement is voor de in artikel 1 bedoelde deelnemer de op de pensioenrichtdatum geldende actuariële waarde van de pensioenregeling berekend, gelet op de in lid 3 bedoelde actuariële grondslagen en de per 31 december 2002 geldende pensioenbepalende gegevens.
5. Indien per de pensioenrichtdatum de volgens lid 4 berekende actuariële waarde lager is dan de volgens lid 3 berekende actuariële waarde, zal het negatieve verschil door het fonds worden gecompenseerd in de vorm van fictieve deelnemersjaren, in aanvulling op de deelnemersjaren uit hoofde van het per 1 januari 2003 geldende pensioenreglement.
6. De in het vorige lid bedoelde fictieve deelnemersjaren worden gelijkgesteld aan de deelnemersjaren ingevolge het per 1 januari 2003 geldende pensioenreglement.
7. De aanspraak op de fictieve deelnemersjaren als bedoeld in lid 1 wordt gelijkmatig opgebouwd in de periode vanaf 1 januari 2003 tot 1 januari 2013, behoudens indien de pensioenrichtdatum gelegen is in de betrokken periode, in welk geval de fictieve deelnemersjaren als bedoeld in lid 1 gelijkmatig worden opgebouwd in de periode vanaf 1 januari 2003 tot de pensioenrichtdatum.
8. Bij beëindiging van het deelnemerschap heeft de deelnemer een aanspraak op fictieve dienstjaren naar evenredigheid van de deelnemingsduur als bedoeld in lid 7.

Artikel 3

Toets op fictieve dienstjaren artikel 5 lid 3 pensioenreglement onder a en c

1. Met betrekking tot de deelnemers die krachtens dit pensioenreglement conform artikel 5, lid 3 a en c voor fictieve deelnemersjaren in aanmerking komen, is per 1 januari 2003 een fiscale toets uitgevoerd conform de onderstaande bepalingen:

- a. Eerst worden per de desbetreffende datum op basis van de dan geldende pensioenbepalende gegevens de nominale pensioenaanspraken vastgesteld, die verband houden met de krachtens dit artikel toegekende fictieve deelnemersjaren;
- b. Vervolgens worden soortgelijke fictieve nominale pensioenaanspraken vastgesteld op basis van de werkelijk bij de werkgever doorgebrachte diensttijd tot de desbetreffende datum en uitgaande van de volgende veronderstellingen:
 - een pensioengrondslag met inachtneming van de fiscaal laagst toegestane franchise;
 - een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen ter grootte van 2 per dienstjaar;
 - een nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van het hierboven bedoelde ouderdomspensioen;
 - een tijdelijk ouderdomspensioen ter grootte van het volgens de Wet op de loonbelasting 1964 fiscaal maximaal toegestane overbruggingspensioen.
- c. Indien blijkt dat de waarde van de onder a, berekende pensioenaanspraken hoger is dan de waarde van de onder b, berekende fictieve pensioenaanspraken, zullen de onder a, bedoelde fictieve dienstjaren zodanig worden beperkt dat het genoemde waardeverschil wordt opgeheven. De hogere waarde zal worden toegekend in de vorm van een premievrije aanspraak op ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- d. De fiscale toets als bedoeld in dit lid zal vervolgens per 1 januari van de daaropvolgende jaren worden uitgevoerd zolang het deelnemerschap voortduurt. De toets kan ertoe leiden dat een eventuele premievrije aanspraak als bedoeld onder c, wordt ingelopen. De fiscale toets als bedoeld in dit lid zal eveneens worden toegepast per de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 16 van het pensioenreglement.

2. Ter voorkoming van fiscale bovenmatigheid wordt de gekapitaliseerde waarde van de nominale pensioenaanspraken behorend bij de fictieve dienstjaren tot 1 januari 2003 voor zover deze de werkelijke dienstjaren tot dezelfde datum overschrijden, in mindering gebracht op:
 - a. de maximum spaarbijdragen die een deelnemer krachtens artikel 4, leden 2 en 3 van het besluit "Pensioensparen" over de werkelijke dienstjaren die de deelnemers vóór 1 januari 2003 bij de werkgever hebben doorgebracht, aan het fonds mag voldoen; of - indien dat niet voldoende is –
 - b. de maximum spaarbijdragen over de jaren 2003, 2004 en verder.Daarbij wordt rekening gehouden met toekomstige salarisontwikkelingen. Het in mindering brengen conform dit lid zal in eerste instantie geschieden op de maximum spaarbijdragen ten aanzien van de aanvullingen 4 en 5 en – indien dat niet voldoende is – op de maximum spaarbijdragen ten aanzien van de aanvullingen 1 tot en met 3.
3. De fiscale toets als bedoeld in dit artikel wordt uitgevoerd met betrekking tot de pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement en uit hoofde van de bijlagen behorend bij het pensioenreglement.
4. Het bestuur is bevoegd ter uitvoering van de toets als bedoeld in dit artikel, nadere instructies te geven.

Artikel 4

Garantierecht alleenstaandenpensioen

1. Met ingang van 1 januari 2002 komt het recht op alleenstaandenpensioen als bedoeld in artikel 4, lid 4 van het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement van het fonds te vervallen.

Het tot 31 december 2001 opgebouwde alleenstaandenpensioen is voor ieder pensioenjaar gelijk aan 0,6% van het franchisebedrag – ter grootte van $24 \times 100/80$ maal het bruto ouderdomspensioen per maand voor de gehuwde pensioengerechtigde als bedoeld in artikel 9, lid 10, sub b van de Algemene Ouderdomswet – zoals dat op het tijdstip van beëindiging van deelneming is vastgesteld.

Een verlaging in het franchisebedrag wordt eerst doorgevoerd nadat het bestuur hiertoe heeft besloten, Bij de vaststelling van het franchisebedrag blijft de toeslag op de AOW-uitkering in verband met de belastingherziening per 1 januari 1990 buiten beschouwing.

3. Het tot 1 januari 2002 opgebouwde recht op alleenstaandenpensioen, het garantierecht, wordt conform artikel 11, aangepast indien en voor zover de middelen dit naar het oordeel van het fonds toelaten.
4. Het garantierecht gaat in op de pensioeningangsdatum conform het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement – indien en zodra de gepensioneerde op of na die pensioeningangsdatum een uitkering voor een alleenstaande ontvangt op grond van artikel 9, lid 10, sub a van de Algemene Ouderdomswet – en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin geen recht meer bestaat op een uitkering voor een alleenstaande, conform artikel 9, lid 10, sub a van de Algemene Ouderdomswet doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
5. De gepensioneerde heeft geen aanspraak op uitkering van het garantierecht als bedoeld in lid 4 indien hij vóór dan wel ná de pensioeningangsdatum conform het op 31 december 2001 geldende pensioenreglement gehuwd is of een geregistreerd partnerschap dan wel een gezamenlijke huishouding is aangegaan en het huwelijk enerzijds, dan wel het geregistreerde partnerschap respectievelijk de gezamenlijke huishouding anderzijds, nadien anders dan door overlijden van de nabestaande van de gepensioneerde wordt ontbonden dan wel beëindigd.

Artikel 5

Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2003 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2006.

BIJLAGE 3 - BESLUIT 'FACTOREN IN VERBAND MET DE FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN ALS GENOEMD IN ARTIKEL 15 VAN HET PENSIOENREGLEMENT'

Teneinde artikel 15 van het pensioenreglement met betrekking tot de flexibele mogelijkheden van deelnemers nader te concretiseren, heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Huntsman het volgende besloten.

Artikel 1

Deeltijdpensionering

Deelnemers hebben de mogelijkheid om het ouderdomspensioen- en tijdelijk ouderdomspensioen in te laten gaan voor een deel van de dan opgebouwde aanspraken. Dit deel is een percentage tussen 10% en 90% of een percentage daartussen waarbij dit tussenliggende percentage een veelvoud van 10% is. Deeltijdpensionering is gekoppeld aan een vermindering van de arbeidsduur overeenkomstig het percentage van deeltijdpensionering.

Artikel 2

Vervroeging

Deelnemers hebben de mogelijkheid om eerder dan de pensioenrichtdatum met pensioen te gaan. De op de vervroegde pensioendatum opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen respectievelijk tijdelijk ouderdomspensioen zullen dan worden verminderd conform de volgende tabel:

VERVROEGINGSTABEL**Hoogte pensioen ten opzichte van het pensioen op pensioenleeftijd**

| Pensioenleeftijd | Ouderdompensioen en nabestaandenpensioen | Tijdelijk Ouderdompensioen |
|-------------------------|---|-----------------------------------|
| 60,000 | 90,6% | 57,9% |
| 60,083 | 90,9% | 59,0% |
| 60,167 | 91,3% | 60,1% |
| 60,250 | 91,7% | 61,3% |
| 60,333 | 92,0% | 62,5% |
| 60,417 | 92,4% | 63,7% |
| 60,500 | 92,8% | 65,0% |
| 60,583 | 93,2% | 66,3% |
| 60,667 | 93,6% | 67,7% |
| 60,750 | 93,9% | 69,1% |
| 60,833 | 94,3% | 70,6% |
| 60,917 | 94,7% | 72,1% |
| 61,000 | 95,1% | 73,7% |
| 61,083 | 95,5% | 75,4% |
| 61,167 | 95,9% | 77,2% |
| 61,250 | 96,3% | 79,0% |
| 61,333 | 96,7% | 80,9% |
| 61,417 | 97,1% | 83,0% |
| 61,500 | 97,5% | 85,1% |
| 61,583 | 97,9% | 87,3% |
| 61,667 | 98,3% | 89,6% |
| 61,750 | 98,8% | 92,0% |
| 61,833 | 99,2% | 94,5% |
| 61,917 | 99,6% | 97,2% |

Artikel 3**Pensioenuitstel**

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers de mogelijkheid om later dan de pensioenrichtdatum met pensioen te gaan. De pensioenopbouw loopt door tot de pensioeningangsdatum, maar niet langer dan tot de eerste van de maand volgend op de 65-ste verjaardag van de deelnemer. De volgende procedure zal worden gehanteerd, waarbij als principe de pensioenen steeds voor een periode van 1 jaar uitgesteld worden zolang het pensioen nog niet is ingegaan:

- Indien het pensioen van de deelnemer niet binnen 1 jaar na de pensioenrichtdatum ingaat zal een voorlopige pensioeningangsdatum worden vastgesteld. Deze voorlopige pensioeningangsdatum ligt 1 jaar na de pensioenrichtdatum. De opgebouwde pensioenen zullen worden uitgesteld naar deze voorlopige pensioeningangsdatum en worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.
- Indien het pensioen van de deelnemer niet binnen 1 jaar na de laatst vastgestelde voorlopige pensioeningangsdatum ingaat zal een nieuwe voorlopige pensioeningangsdatum worden vastgesteld. Deze nieuwe voorlopige pensioeningangsdatum ligt 1 jaar na de voorgaande voorlopige pensioeningangsdatum. De opgebouwde pensioenen (inclusief voorgaande verhogingen door uitstel) zullen worden uitgesteld naar deze nieuwe voorlopige pensioeningangsdatum en worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.
- Bij ingang van het pensioen zullen de pensioenen worden uitgesteld naar de feitelijke pensioeningangsdatum en worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.
- De pensioenen opgebouwd tussen de laatst vastgestelde voorlopige pensioeningangsdatum en de feitelijke pensioeningangsdatum zullen niet worden verhoogd. De pensioenen opgebouwd over het jaar voorafgaand aan een voorlopig vastgestelde pensioeningangsdatum zullen bij uitstel worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen.
- Indien de pensioenleeftijd ligt na leeftijd 64, zal het tijdelijk ouderdomspensioen dat ingaat gelijk zijn aan het op leeftijd 64 opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen plus het tussen leeftijd 64 en de feitelijke pensioeningangsdatum opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen. Daarnaast zal het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen door het uitstel van het tijdelijk ouderdomspensioen worden verhoogd conform de hierna gepresenteerde tabellen, waarbij de verhoging van het nabestaandenpensioen gelijk is aan 70% van de verhoging van het ouderdomspensioen.

VERHOGING OUDERDOMSPENSIOEN EN NABESTAANDENPENSIOEN BIJ UITSTEL

| Voorlopige Pensioenleeftijd | Uitstelperiode in maanden | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 62 | 100,4% | 100,8% | 101,3% | 101,7% | 102,1% | 102,6% | 103,0% | 103,4% | 103,9% | 104,3% | 104,8% | 105,3% |
| 63 | 100,4% | 100,9% | 101,3% | 101,7% | 102,2% | 102,6% | 103,1% | 103,5% | 104,0% | 104,4% | 105,9% | 105,4% |
| 64 | 100,4% | 100,9% | 101,3% | 101,8% | 102,2% | 102,7% | 103,1% | 103,6% | 104,1% | 104,5% | 105,0% | 105,5% |

VERHOGING TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN BIJ UITSTEL

| Voorlopige Pensioenleeftijd | Uitstelperiode in maanden | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 62 | 103,0% | 106,1% | 109,4% | 113,0% | 116,8% | 120,9% | 125,2% | 129,9% | 134,9% | 140,4% | 146,3% | 152,7% |
| 63 | 104,4% | 109,3% | 114,6% | 120,4% | 126,9% | 134,1% | 142,2% | 151,4% | 161,7% | 173,6% | 187,5% | 203,6% |

VERHOGING OUDERDOMSPENSIOEN DOOR UITSTEL TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN
 Per 1000 opgebouwd tijdelijk ouderdomspensioen op leeftijd 64

| Voorlopige Pensioenleeftijd | Uitstelperiode in maanden | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 64 | 4 | 8 | 13 | 17 | 21 | 26 | 30 | 35 | 39 | 44 | 48 | 57 |

**VERHOGING OUDERDOMSPENSIOEN UIT OMZETTING TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN
(BIJ BEREIKEN FISCAAL MAXIMAAL TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN)**

Per 1000 omgezet tijdelijk ouderdomspensioen, verhoging nabestaandenpensioen bedraagt 70% hiervan

| Pensioenleeftijd | Tarief | Pensioenleeftijd | Tarief |
|------------------|--------|------------------|--------|
| 62 | 146 | 63,5 | 77 |
| 62,083 | 142 | 63,583 | 73 |
| 62,167 | 139 | 63,667 | 69 |
| 62,25 | 135 | 63,75 | 65 |
| 62,333 | 131 | 63,833 | 61 |
| 62,417 | 128 | 63,917 | 57 |
| 62,5 | 124 | 64 | 53 |
| 62,583 | 120 | 64,083 | 48 |
| 62,667 | 116 | 64,167 | 44 |
| 62,75 | 113 | 64,25 | 40 |
| 62,833 | 109 | 64,333 | 35 |
| 62,917 | 105 | 64,417 | 31 |
| 63 | 101 | 64,5 | 27 |
| 63,083 | 97 | 64,583 | 22 |
| 63,167 | 93 | 64,667 | 18 |
| 63,25 | 89 | 64,75 | 13 |
| 63,333 | 85 | 64,833 | 9 |
| 63,417 | 81 | 64,917 | 4 |

Artikel 4

Omzetting nabestaandenpensioen in extra ouderdomspensioen

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers – met instemming van een eventuele partner - de mogelijkheid om aanspraken op nabestaandenpensioen om te zetten in extra aanspraken op ouderdomspensioen. Deze omzetting zal plaatsvinden op basis van de volgende tarieven die afhankelijk zijn van het moment waarop omzetting plaatsvindt.

UITRUILTABEL**Hoogte extra ouderdomspensioen per euro uitgeruilde aanspraak op nabestaandenpensioen**

| Pensioenleeftijd | Tarief | Pensioenleeftijd | Tarief |
|------------------|--------|------------------|--------|
| 60,000 | 0,171 | 62,583 | 0,195 |
| 60,083 | 0,172 | 62,667 | 0,195 |
| 60,167 | 0,173 | 62,750 | 0,196 |
| 60,250 | 0,173 | 62,833 | 0,197 |
| 60,333 | 0,174 | 62,917 | 0,198 |
| 60,417 | 0,175 | 63,000 | 0,199 |
| 60,500 | 0,175 | 63,083 | 0,199 |
| 60,583 | 0,176 | 63,167 | 0,200 |
| 60,667 | 0,177 | 63,250 | 0,201 |
| 60,750 | 0,178 | 63,333 | 0,202 |
| 60,833 | 0,178 | 63,417 | 0,203 |
| 60,917 | 0,179 | 63,500 | 0,203 |
| 61,000 | 0,180 | 63,583 | 0,204 |
| 61,083 | 0,181 | 63,667 | 0,205 |
| 61,167 | 0,181 | 63,750 | 0,206 |
| 61,250 | 0,182 | 63,833 | 0,207 |
| 61,333 | 0,183 | 63,917 | 0,208 |
| 61,417 | 0,184 | 64,000 | 0,209 |
| 61,500 | 0,184 | 64,083 | 0,209 |
| 61,583 | 0,185 | 64,167 | 0,210 |
| 61,667 | 0,186 | 64,250 | 0,211 |
| 61,750 | 0,187 | 64,333 | 0,212 |
| 61,833 | 0,187 | 64,417 | 0,213 |
| 61,917 | 0,188 | 64,500 | 0,214 |
| 62,000 | 0,189 | 64,583 | 0,214 |
| 62,083 | 0,190 | 64,667 | 0,215 |
| 62,167 | 0,191 | 64,750 | 0,216 |
| 62,250 | 0,191 | 64,833 | 0,217 |
| 62,333 | 0,192 | 64,917 | 0,218 |
| 62,417 | 0,193 | 65,000 | 0,219 |
| 62,500 | 0,194 | | |

Keuzemogelijkheden omzetting nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen

Het bestuur heeft besloten om de volgende vier mogelijkheden open te stellen met betrekking tot omzetting van het nabestaandenpensioen in extra ouderdompensioen:

1. 25% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen
2. 50% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen
3. 75% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen
4. 100% van het uitruilbare opgebouwde nabestaandenpensioen uitruilen voor extra ouderdompensioen

Artikel 5**Omzetting ouderdompensioen in extra nabestaandenpensioen**

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers de mogelijkheid om een deel van de aanspraken op ouderdompensioen om te zetten in extra aanspraken op nabestaandenpensioen. Deze omzetting zal plaatsvinden op basis van de volgende tarieven die afhankelijk zijn van het moment waarop omzetting plaatsvindt.

UITRUILTABEL**Hoogte extra nabestaandenpensioen per euro uitgeruilde aanspraak op ouderdompensioen**

| Pensioenleeftijd | Tarief | Pensioenleeftijd | Tarief |
|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
| 60,000 | 5,340 | 62,583 | 4,683 |
| 60,083 | 5,318 | 62,667 | 4,663 |
| 60,167 | 5,296 | 62,750 | 4,644 |
| 60,250 | 5,273 | 62,833 | 4,624 |
| 60,333 | 5,251 | 62,917 | 4,604 |
| 60,417 | 5,229 | 63,000 | 4,585 |
| 60,500 | 5,207 | 63,083 | 4,566 |
| 60,583 | 5,185 | 63,167 | 4,547 |
| 60,667 | 5,163 | 63,250 | 4,528 |
| 60,750 | 5,141 | 63,333 | 4,509 |
| 60,833 | 5,120 | 63,417 | 4,490 |
| 60,917 | 5,098 | 63,500 | 4,471 |
| 61,000 | 5,076 | 63,583 | 4,452 |
| 61,083 | 5,055 | 63,667 | 4,433 |
| 61,167 | 5,034 | 63,750 | 4,415 |
| 61,250 | 5,012 | 63,833 | 4,396 |
| 61,333 | 4,991 | 63,917 | 4,378 |
| 61,417 | 4,970 | 64,000 | 4,359 |
| 61,500 | 4,949 | 64,083 | 4,341 |
| 61,583 | 4,928 | 64,167 | 4,323 |
| 61,667 | 4,907 | 64,250 | 4,305 |
| 61,750 | 4,886 | 64,333 | 4,288 |
| 61,833 | 4,865 | 64,417 | 4,270 |
| 61,917 | 4,844 | 64,500 | 4,252 |
| 62,000 | 4,824 | 64,583 | 4,235 |
| 62,083 | 4,803 | 64,667 | 4,217 |
| 62,167 | 4,783 | 64,750 | 4,200 |
| 62,250 | 4,763 | 64,833 | 4,182 |
| 62,333 | 4,743 | 64,917 | 4,165 |
| 62,417 | 4,723 | 65,000 | 4,147 |
| 62,500 | 4,703 | | |

Keuzemogelijkheden omzetting nabestaandenpensioen in extra ouderdomspensioen

Conform artikel 15 lid 4 zal de omzetting zodanig worden geëffectueerd dat na omzetting de hoogte van het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen (inclusief het in artikel 14 bedoelde bijzonder nabestaandenpensioen) op jaarbasis gelijk is.

Artikel 6

Variatie in jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen

Conform het pensioenreglement hebben deelnemers op pensioendatum éénmalig de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum tot maximaal de 70-jarige leeftijd te variëren, waarbij in een overeen te komen periode een hoger, en in een andere overeen te komen periode lager ouderdomspensioen wordt genoten. Het bestuur heeft besloten om hier als volgt invulling aan te geven:

- Bij variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen is er een keuze tussen eerst de hogere uitkering gevolgd door de lagere uitkering (“Hoog-Laag”) of tussen eerst de lagere uitkering gevolgd door de hogere uitkering (“Laag-Hoog”)
- De lagere uitkering bedraagt 75%, 80%, 85%, 90% of 95% van de hogere uitkering
- De hogere respectievelijk lagere uitkering gaat in vanaf de pensioendatum en duurt tot maximaal de 70-jarige leeftijd

In onderstaande tabel wordt voor hele pensioenleeftijden en hele variatieduren aangeven hoeveel het hogere ouderdomspensioen bedraagt ten opzichte van het oorspronkelijke ouderdomspensioen voordat voor variatie in de hoogte is gekozen. Deze hoogte is afhankelijk van de pensioendatum en de gewenste duur. Voor tijdstippen gelegen tussen de in de tabellen vermelde pensioenleeftijden en variatieduren anders dan in de tabel opgenomen, zal de administrateur de van toepassing zijnde factoren vaststellen.

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 75%**Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering****Hogere uitkering tot leeftijd**

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 130,9% | 128,7% | 126,6% | 124,6% | 122,8% | 121,1% | 119,5% | 118,0% | 116,5% | 115,2% |
| 61 | | 130,9% | 128,6% | 126,4% | 124,4% | 122,6% | 120,8% | 119,2% | 117,6% | 116,2% |
| 62 | | | 130,8% | 128,4% | 126,3% | 124,2% | 122,3% | 120,5% | 118,8% | 117,3% |
| 63 | | | | 130,7% | 128,3% | 126,1% | 124,0% | 122,0% | 120,2% | 118,5% |
| 64 | | | | | 130,7% | 128,2% | 125,9% | 123,7% | 121,7% | 119,9% |
| 65 | | | | | | 130,6% | 128,0% | 125,6% | 123,4% | 121,4% |

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 75%**Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering****Hogere uitkering vanaf leeftijd**

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 101,4% | 102,8% | 104,2% | 105,5% | 106,9% | 108,2% | 109,5% | 110,8% | 112,1% | 113,4% |
| 61 | | 101,4% | 102,9% | 104,3% | 105,7% | 107,1% | 108,4% | 109,8% | 111,1% | 112,5% |
| 62 | | | 101,5% | 102,9% | 104,4% | 105,8% | 107,3% | 108,7% | 110,1% | 111,4% |
| 63 | | | | 101,5% | 103,0% | 104,5% | 106,0% | 107,5% | 108,9% | 110,4% |
| 64 | | | | | 101,6% | 103,1% | 104,7% | 106,2% | 107,7% | 109,2% |
| 65 | | | | | | 101,6% | 103,2% | 104,8% | 106,4% | 108,0% |

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 80%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 123,3% | 121,7% | 120,2% | 118,8% | 117,4% | 116,2% | 115,0% | 113,9% | 112,8% | 111,8% |
| 61 | | 123,3% | 121,6% | 120,1% | 118,6% | 117,3% | 116,0% | 114,8% | 113,6% | 112,5% |
| 62 | | | 123,2% | 121,5% | 120,0% | 118,5% | 117,1% | 115,8% | 114,5% | 113,4% |
| 63 | | | | 123,2% | 121,4% | 119,8% | 118,3% | 116,9% | 115,5% | 114,3% |
| 64 | | | | | 123,1% | 121,3% | 119,7% | 118,1% | 116,7% | 115,3% |
| 65 | | | | | | 123,0% | 121,2% | 119,5% | 117,9% | 116,4% |

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 80%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 101,1% | 102,2% | 103,3% | 104,4% | 105,4% | 106,5% | 107,5% | 108,5% | 109,5% | 110,4% |
| 61 | | 101,1% | 102,3% | 103,4% | 104,5% | 105,6% | 106,6% | 107,7% | 108,7% | 109,7% |
| 62 | | | 101,2% | 102,3% | 103,5% | 104,6% | 105,7% | 106,8% | 107,9% | 109,0% |
| 63 | | | | 101,2% | 102,4% | 103,6% | 104,7% | 105,9% | 107,0% | 108,1% |
| 64 | | | | | 101,2% | 102,5% | 103,7% | 104,9% | 106,1% | 107,2% |
| 65 | | | | | | 101,3% | 102,6% | 103,8% | 105,0% | 106,3% |

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 85%**Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering****Hogere uitkering tot leeftijd**

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 60 | 116,5% | 115,4% | 114,4% | 113,5% | 112,5% | 111,7% | 110,8% | 110,1% | 109,3% | 108,6% |
| 61 | | 116,5% | 115,4% | 114,3% | 113,4% | 112,4% | 111,5% | 110,7% | 109,9% | 109,1% |
| 62 | | | 116,5% | 115,3% | 114,3% | 113,2% | 112,3% | 111,4% | 110,5% | 109,7% |
| 63 | | | | 116,4% | 115,3% | 114,2% | 113,1% | 112,1% | 111,2% | 110,3% |
| 64 | | | | | 116,4% | 115,2% | 114,1% | 113,0% | 112,0% | 111,0% |
| 65 | | | | | | 116,3% | 115,1% | 114,0% | 112,9% | 111,8% |

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 85%**Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering****Hogere uitkering vanaf leeftijd**

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 60 | 100,8% | 101,7% | 102,5% | 103,2% | 104,0% | 104,8% | 105,5% | 106,2% | 106,9% | 107,6% |
| 61 | | 100,9% | 101,7% | 102,5% | 103,3% | 104,1% | 104,9% | 105,7% | 106,4% | 107,1% |
| 62 | | | 100,9% | 101,7% | 102,6% | 103,4% | 104,2% | 105,0% | 105,8% | 106,6% |
| 63 | | | | 100,9% | 101,8% | 102,7% | 103,5% | 104,4% | 105,2% | 106,0% |
| 64 | | | | | 100,9% | 101,8% | 102,7% | 103,6% | 104,5% | 105,3% |
| 65 | | | | | | 101,0% | 101,9% | 102,8% | 103,7% | 104,6% |

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 90%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 110,4% | 109,8% | 109,2% | 108,6% | 108,0% | 107,5% | 107,0% | 106,5% | 106,0% | 105,6% |
| 61 | | 110,4% | 109,8% | 109,1% | 108,5% | 107,9% | 107,4% | 106,9% | 106,4% | 105,9% |
| 62 | | | 110,4% | 109,7% | 109,1% | 108,5% | 107,9% | 107,3% | 106,8% | 106,3% |
| 63 | | | | 110,4% | 109,7% | 109,0% | 108,4% | 107,8% | 107,2% | 106,7% |
| 64 | | | | | 110,4% | 109,6% | 109,0% | 108,3% | 107,7% | 107,1% |
| 65 | | | | | | 110,3% | 109,6% | 108,9% | 108,2% | 107,6% |

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 90%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 100,6% | 101,1% | 101,6% | 102,1% | 102,6% | 103,1% | 103,6% | 104,1% | 104,5% | 105,0% |
| 61 | | 100,6% | 101,1% | 101,7% | 102,2% | 102,7% | 103,2% | 103,7% | 104,2% | 104,6% |
| 62 | | | 100,6% | 101,2% | 101,7% | 102,3% | 102,8% | 103,3% | 103,8% | 104,3% |
| 63 | | | | 100,6% | 101,2% | 101,8% | 102,3% | 102,9% | 103,4% | 103,9% |
| 64 | | | | | 100,6% | 101,2% | 101,8% | 102,4% | 102,9% | 103,5% |
| 65 | | | | | | 100,6% | 101,3% | 101,9% | 102,5% | 103,0% |

HOGERE UITKERING BIJ HOOG-LAAG, VARIATIE PERCENTAGE 95%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering tot leeftijd

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 105,0% | 104,7% | 104,4% | 104,1% | 103,9% | 103,6% | 103,4% | 103,1% | 102,9% | 102,7% |
| 61 | | 105,0% | 104,7% | 104,4% | 104,1% | 103,8% | 103,6% | 103,3% | 103,1% | 102,9% |
| 62 | | | 104,9% | 104,6% | 104,3% | 104,1% | 103,8% | 103,5% | 103,3% | 103,0% |
| 63 | | | | 104,9% | 104,6% | 104,3% | 104,0% | 103,7% | 103,5% | 103,2% |
| 64 | | | | | 104,9% | 104,6% | 104,3% | 104,0% | 103,7% | 103,4% |
| 65 | | | | | | 104,9% | 104,6% | 104,3% | 103,9% | 103,7% |

HOGERE UITKERING BIJ LAAG-HOOG, VARIATIE PERCENTAGE 95%

Uitgedrukt als percentage van het op de pensioenleeftijd opgebouwde pensioen vóór toepassing van variatie in uitkering

Hogere uitkering vanaf leeftijd

| Pensioenleeftijd | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 60 | 100,3% | 100,5% | 100,8% | 101,1% | 101,3% | 101,5% | 101,8% | 102,0% | 102,2% | 102,4% |
| 61 | | 100,3% | 100,6% | 100,8% | 101,1% | 101,3% | 101,6% | 101,8% | 102,0% | 102,3% |
| 62 | | | 100,3% | 100,6% | 100,8% | 101,1% | 101,4% | 101,6% | 101,9% | 102,1% |
| 63 | | | | 100,3% | 100,6% | 100,9% | 101,1% | 101,4% | 101,7% | 101,9% |
| 64 | | | | | 100,3% | 100,6% | 100,9% | 101,2% | 101,5% | 101,7% |
| 65 | | | | | | 100,3% | 100,6% | 100,9% | 101,2% | 101,5% |

Artikel 7

Inwerkingtreding en geldigheidstermijn

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in artikel 15 van het pensioenreglement” en is in werking getreden op 1 januari 2006 en voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2013.

De in dit besluit vastgelegde tarieven zijn in principe geldig tot en met 31 december 2013 en kunnen telkens stilzwijgend worden verlengd voor een periode van 1 jaar. Indien demografische ontwikkelingen in het deelnemersbestand daartoe aanleiding geven of indien de technische grondslagen die het pensioenfonds hanteert worden aangepast, kan het bestuur besluiten om de tarieven tussentijds aan te passen.

BIJLAGE 4 - TABEL 'AFKOOFFACTOREN GERING PENSIOEN OP GROND VAN ARTIKEL 23 VAN HET PENSIOENREGLEMENT

Afkoop gering pensioen

Bedrag per euro pensioenaanspraak

| Leeftijd hoofddeelnemer | OP | NP | TOP |
|----------------------------|--------|-------|-------|
| 15 | 3,650 | 0,592 | 0,642 |
| 16 | 3,801 | 0,620 | 0,669 |
| 17 | 3,959 | 0,650 | 0,696 |
| 18 | 4,122 | 0,680 | 0,725 |
| 19 | 4,292 | 0,710 | 0,755 |
| 20 | 4,469 | 0,740 | 0,786 |
| 21 | 4,653 | 0,771 | 0,818 |
| 22 | 4,843 | 0,804 | 0,851 |
| 23 | 5,042 | 0,838 | 0,886 |
| 24 | 5,247 | 0,875 | 0,922 |
| 25 | 5,460 | 0,914 | 0,959 |
| 26 | 5,681 | 0,955 | 0,997 |
| 27 | 5,910 | 0,998 | 1,036 |
| 28 | 6,148 | 1,043 | 1,077 |
| 29 | 6,393 | 1,091 | 1,119 |
| 30 | 6,647 | 1,141 | 1,162 |
| 31 | 6,910 | 1,193 | 1,207 |
| 32 | 7,182 | 1,247 | 1,253 |
| 33 | 7,462 | 1,304 | 1,300 |
| 34 | 7,751 | 1,363 | 1,348 |
| 35 | 8,047 | 1,425 | 1,396 |
| 36 | 8,352 | 1,489 | 1,444 |
| 37 | 8,664 | 1,555 | 1,492 |
| 38 | 8,985 | 1,625 | 1,541 |
| 39 | 9,312 | 1,696 | 1,591 |
| 40 | 9,647 | 1,770 | 1,640 |
| 41 | 9,987 | 1,847 | 1,689 |
| 42 | 10,333 | 1,927 | 1,738 |
| 43 | 10,683 | 2,010 | 1,785 |
| 44 | 11,039 | 2,096 | 1,833 |
| 45 | 11,400 | 2,185 | 1,883 |
| 46 | 11,767 | 2,275 | 1,935 |
| 47 | 12,140 | 2,368 | 1,988 |
| 48 | 12,521 | 2,462 | 2,044 |

| | | | |
|----|--------|-------|-------|
| 49 | 12,912 | 2,558 | 2,106 |
| 50 | 13,313 | 2,656 | 2,173 |
| 51 | 13,724 | 2,756 | 2,244 |
| 52 | 14,147 | 2,857 | 2,318 |
| 53 | 14,581 | 2,960 | 2,394 |
| 54 | 15,026 | 3,062 | 2,471 |
| 55 | 15,481 | 3,165 | 2,548 |
| 56 | 15,947 | 3,266 | 2,624 |
| 57 | 16,422 | 3,365 | 2,697 |
| 58 | 16,902 | 3,462 | 2,766 |
| 59 | 17,384 | 3,558 | 2,828 |
| 60 | 17,864 | 3,653 | 2,879 |
| 61 | 18,338 | 3,744 | 2,921 |
| 62 | 18,808 | 3,832 | 2,954 |
| 63 | 18,272 | 3,927 | 1,979 |
| 64 | 17,727 | 4,016 | 0,995 |
| 65 | 17,175 | 4,098 | 0,000 |

BIJLAGE A - BESLUIT 'NORMPROFIEL'

Teneinde artikel 10, lid 3 van het Besluit 'Pensioensparen' met betrekking tot de belegging van het vereveningspensioenkapitaal nader te concretiseren, heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg het volgende besloten:

Het vereveningspensioenkapitaal zoals bedoeld in artikel 10, lid 3 zal worden belegd volgens beleggingsmogelijkheid 1 van de volgende beleggingsmogelijkheden van 'Mijn pensioen' van ING Investment Management:

| Beleggingsmogelijkheid | Profiel |
|------------------------|--|
| 1.LifeCycle Mix | defensief |
| 2.LifeCycle Mix | neutraal |
| 3.LifeCycle Mix | offensief |
| 4.Eigen Verdeling | afhankelijk van beleggingsbeslissingen |
| 5.Vrije keus | afhankelijk van beleggingsbeslissingen |
| 6.Spaarrekening | defensief |

Bij de LifeCycle Mixen wordt de verdeling (over aandelen, obligaties en liquiditeiten) van het ingelegde pensioenkapitaal door ING IM bepaald door vastlegging van het persoonlijke risicoprofiel en de resterende beleggingshorizon van de deelnemer, en daarna automatisch aangepast van meer naar minder risico naarmate de pensioendatum nadert. Bij 'Eigen verdeling' en 'Vrije Keus' bepaalt de deelnemer zelf hoe het ingelegde pensioenkapitaal wordt verdeeld. De deelnemer wordt door of namens het Pensioenfonds geïnformeerd als die verdeling afwijkt van de verdeling die past bij het persoonlijke risicoprofiel en de resterende beleggingshorizon. Bij een spaarrekening wordt het pensioenkapitaal op een spaarrekening gezet.

Detailinformatie betreffende de diverse beleggingsmogelijkheden is te vinden in de betreffende brochure van ING IM

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit Normprofiel” als genoemd in artikel 10, lid 3 van het “Besluit Pensioensparen” en is in werking getreden op 1 januari 2003. Het bestuur is bevoegd het Besluit Normprofiel te wijzigen. De laatste wijziging is van 10 december 2009.

BIJLAGE B - BESLUIT 'AANWENDINGSFACTOREN'

Teneinde artikel 12 van het besluit 'pensioensparen' met betrekking tot de aanwending van pensioenkapitaal nader te concretiseren, heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Huntsman het volgende besloten:

Artikel 1**Tarieven aanwending pensioenkapitaal bij pensionering**

Conform artikel 7, van het besluit 'pensioensparen' wordt het pensioenkapitaal bij pensionering aangewend op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven. Deze tarieven zijn in onderstaande tabel opgenomen voor verschillende pensioenleeftijden. In de tabel is per pensioensoort (ouderdomspensioen (OP), nabestaandenpensioen (NP) en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP)) aangegeven hoeveel pensioenkapitaal (in €) nodig is om € 1,- aanspraak te verwerven.

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL OP PENSIOENDATUM

| Pensioen-leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP | Pensioen-leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP |
|--------------------------|------------------|------------------|-------------------|--------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 60,000 | 22,036 | 4,055 | 5,399 | 62,583 | 20,535 | 4,316 | 2,649 |
| 60,083 | 21,988 | 4,064 | 5,311 | 62,667 | 20,485 | 4,325 | 2,558 |
| 60,167 | 21,941 | 4,072 | 5,224 | 62,750 | 20,436 | 4,333 | 2,468 |
| 60,250 | 21,893 | 4,081 | 5,136 | 62,833 | 20,386 | 4,342 | 2,378 |
| 60,333 | 21,846 | 4,089 | 5,049 | 62,917 | 20,336 | 4,351 | 2,288 |
| 60,417 | 21,798 | 4,098 | 4,961 | 63,000 | 20,287 | 4,360 | 2,198 |
| 60,500 | 21,751 | 4,106 | 4,874 | 63,083 | 20,236 | 4,368 | 2,107 |
| 60,583 | 21,703 | 4,115 | 4,786 | 63,167 | 20,186 | 4,376 | 2,015 |
| 60,667 | 21,656 | 4,123 | 4,699 | 63,250 | 20,136 | 4,385 | 1,924 |
| 60,750 | 21,608 | 4,132 | 4,611 | 63,333 | 20,085 | 4,393 | 1,833 |
| 60,833 | 21,561 | 4,140 | 4,523 | 63,417 | 20,035 | 4,401 | 1,742 |
| 60,917 | 21,514 | 4,149 | 4,436 | 63,500 | 19,984 | 4,409 | 1,651 |
| 61,000 | 21,466 | 4,157 | 4,348 | 63,583 | 19,934 | 4,418 | 1,560 |
| 61,083 | 21,417 | 4,165 | 4,259 | 63,667 | 19,884 | 4,426 | 1,469 |
| 61,167 | 21,369 | 4,173 | 4,170 | 63,750 | 19,833 | 4,434 | 1,378 |
| 61,250 | 21,320 | 4,182 | 4,081 | 63,833 | 19,783 | 4,442 | 1,287 |
| 61,333 | 21,271 | 4,190 | 3,992 | 63,917 | 19,732 | 4,451 | 1,195 |
| 61,417 | 21,223 | 4,198 | 3,903 | 64,000 | 19,682 | 4,459 | 1,104 |

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL OP PENSIOENDATUM

| Pensioen- leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP | Pensioen- leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP |
|-----------------------|--------------|--------------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|---------------|
| 61,500 | 21,174 | 4,206 | 3,814 | 64,083 | 19,631 | 4,466 | 1,012 |
| 61,583 | 21,125 | 4,214 | 3,725 | 64,167 | 19,580 | 4,474 | 0,920 |
| 61,667 | 21,077 | 4,222 | 3,636 | 64,250 | 19,529 | 4,482 | 0,828 |
| 61,750 | 21,028 | 4,230 | 3,547 | 64,333 | 19,477 | 4,489 | 0,736 |
| 61,833 | 20,979 | 4,238 | 3,458 | 64,417 | 19,426 | 4,497 | 0,644 |
| 61,917 | 20,931 | 4,246 | 3,369 | 64,500 | 19,375 | 4,504 | 0,552 |
| 62,000 | 20,882 | 4,254 | 3,280 | 64,583 | 19,324 | 4,512 | 0,460 |
| 62,083 | 20,832 | 4,263 | 3,190 | 64,667 | 19,273 | 4,519 | 0,368 |
| 62,167 | 20,783 | 4,272 | 3,099 | 64,750 | 19,222 | 4,527 | 0,276 |
| 62,250 | 20,733 | 4,281 | 3,009 | 64,833 | 19,171 | 4,534 | 0,184 |
| 62,333 | 20,684 | 4,289 | 2,919 | 64,917 | 19,120 | 4,542 | 0,092 |
| 62,417 | 20,634 | 4,298 | 2,829 | 65,000 | 19,069 | 4,550 | 0,000 |
| 62,500 | 20,584 | 4,307 | 2,739 | | | | |

Artikel 2**Aanwending pensioenkapitaal bij voortijdige beëindiging van de deelneming anders dan wegens overlijden**

Conform artikel 9 van het besluit 'pensioensparen' wordt het pensioenkapitaal bij beëindiging van het deelnemersschap anders dan wegens overlijden aangewend op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven. Deze tarieven zijn in onderstaande tabel opgenomen voor verschillende leeftijden. In de tabel is per pensioensoort (ouderdomspensioen (OP), nabestaandenpensioen (NP) en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP)) aangegeven hoeveel pensioenkapitaal (in €) nodig is om € 1,- aanspraak te verwerven.

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING ANDERS DAN WEGENS OVERLIJDEN

| Leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP | Leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP |
|----------|--------------|--------------|---------------|----------|--------------|--------------|---------------|
| 15 | 4,053 | 0,657 | 0,713 | 39 | 10,339 | 1,883 | 1,766 |
| 16 | 4,221 | 0,689 | 0,743 | 40 | 10,710 | 1,966 | 1,821 |
| 17 | 4,395 | 0,722 | 0,773 | 41 | 11,088 | 2,051 | 1,876 |
| 18 | 4,577 | 0,755 | 0,805 | 42 | 11,472 | 2,139 | 1,929 |

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING ANDERS DAN WEGENS OVERLIJDEN

| Leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP | Leeftijd | Tarief OP | Tarief NP | Tarief TOP |
|----------|--------------|--------------|---------------|----------|--------------|--------------|---------------|
| 19 | 4,765 | 0,788 | 0,838 | 43 | 11,861 | 2,232 | 1,982 |
| 20 | 4,962 | 0,821 | 0,872 | 44 | 12,256 | 2,327 | 2,036 |
| 21 | 5,166 | 0,856 | 0,908 | 45 | 12,657 | 2,426 | 2,091 |
| 22 | 5,377 | 0,892 | 0,945 | 46 | 13,064 | 2,526 | 2,148 |
| 23 | 5,597 | 0,931 | 0,983 | 47 | 13,478 | 2,629 | 2,207 |
| 24 | 5,826 | 0,971 | 1,023 | 48 | 13,901 | 2,734 | 2,270 |
| 25 | 6,062 | 1,014 | 1,064 | 49 | 14,335 | 2,841 | 2,338 |
| 26 | 6,308 | 1,060 | 1,107 | 50 | 14,780 | 2,949 | 2,413 |
| 27 | 6,562 | 1,108 | 1,151 | 51 | 15,238 | 3,060 | 2,492 |
| 28 | 6,826 | 1,158 | 1,196 | 52 | 15,707 | 3,173 | 2,574 |
| 29 | 7,098 | 1,211 | 1,242 | 53 | 16,189 | 3,286 | 2,658 |
| 30 | 7,380 | 1,267 | 1,291 | 54 | 16,683 | 3,400 | 2,744 |
| 31 | 7,672 | 1,324 | 1,340 | 55 | 17,189 | 3,513 | 2,829 |
| 32 | 7,974 | 1,385 | 1,392 | 56 | 17,705 | 3,626 | 2,913 |
| 33 | 8,285 | 1,447 | 1,444 | 57 | 18,232 | 3,736 | 2,995 |
| 34 | 8,605 | 1,513 | 1,496 | 58 | 18,766 | 3,844 | 3,072 |
| 35 | 8,935 | 1,582 | 1,549 | 59 | 19,301 | 3,951 | 3,140 |
| 36 | 9,273 | 1,653 | 1,603 | 60 | 19,834 | 4,055 | 3,197 |
| 37 | 9,620 | 1,727 | 1,657 | 61 | 20,360 | 4,157 | 3,243 |
| 38 | 9,975 | 1,804 | 1,711 | 62 | 20,882 | 4,254 | 3,280 |

Artikel 3**Aanwending pensioenkapitaal bij overlijden voor pensionering**

Conform artikel 8, van het besluit 'pensioensparen' wordt het pensioenkapitaal bij overlijden van de deelnemer aangewend op basis van door het bestuur vastgestelde tarieven. Deze tarieven zijn in onderstaande tabel opgenomen voor verschillende leeftijden. In de tabel is per pensioensoort nabestaandenpensioen (NP) en wezenpensioen (WzP)) aangegeven hoeveel pensioenkapitaal (in €) nodig is om € 1,- aanspraak te verwerven.

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

| Leeftijd partner | Tarief NP | Leeftijd partner | Tarief NP |
|------------------|-----------|------------------|-----------|
| 15 | 33,913 | 41 | 29,480 |
| 16 | 33,815 | 42 | 29,201 |
| 17 | 33,712 | 43 | 28,911 |
| 18 | 33,606 | 44 | 28,611 |
| 19 | 33,495 | 45 | 28,299 |
| 20 | 33,381 | 46 | 27,977 |
| 21 | 33,261 | 47 | 27,643 |
| 22 | 33,137 | 48 | 27,298 |
| 23 | 33,006 | 49 | 26,941 |
| 24 | 32,871 | 50 | 26,574 |
| 25 | 32,730 | 51 | 26,195 |
| 26 | 32,582 | 52 | 25,804 |
| 27 | 32,429 | 53 | 25,403 |
| 28 | 32,269 | 54 | 24,990 |
| 29 | 32,103 | 55 | 24,565 |
| 30 | 31,930 | 56 | 24,126 |
| 31 | 31,749 | 57 | 23,674 |
| 32 | 31,561 | 58 | 23,209 |
| 33 | 31,365 | 59 | 22,731 |
| 34 | 31,160 | 60 | 22,239 |
| 35 | 30,947 | 61 | 21,733 |
| 36 | 30,726 | 62 | 21,214 |
| 37 | 30,495 | 63 | 20,682 |
| 38 | 30,256 | 64 | 20,137 |
| 39 | 30,007 | 65 | 19,580 |
| 40 | 29,749 | | |

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

| Leeftijd wees | Tarief WzP |
|---------------|------------|
| 0 | 19,532 |
| 1 | 18,890 |
| 2 | 18,228 |
| 3 | 17,547 |
| 4 | 16,846 |
| 5 | 16,122 |
| 6 | 15,375 |
| 7 | 14,607 |
| 8 | 13,815 |

TARIEVEN AANWENDING PENSIOENKAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VOOR PENSIONERING

| Leeftijd wees | Tarief WzP |
|----------------------|-------------------|
| 9 | 13,000 |
| 10 | 12,161 |
| 11 | 11,299 |
| 12 | 10,414 |
| 13 | 9,506 |
| 14 | 8,575 |
| 15 | 7,623 |
| 16 | 6,651 |
| 17 | 5,663 |
| 18 | 4,657 |
| 19 | 4,182 |
| 20 | 3,693 |
| 21 | 3,191 |
| 22 | 2,677 |
| 23 | 2,153 |
| 24 | 1,621 |
| 25 | 1,084 |
| 26 | 0,543 |
| 27 | 0,000 |

Artikel 4**Aanwending pensioenkapitaal bij scheiding**

De aanwending van het pensioenkapitaal na scheiding conform artikel 10 van het besluit 'pensioensparen' vindt plaats conform de tarieven in artikel 1 van deze bijlage.

Artikel 5

Inwerkingtreding en geldigheidstermijn

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit aanwendingsfactoren” en is in werking getreden op 1 januari 2003 en voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2013.

De in dit besluit vastgelegde tarieven zijn in principe geldig tot en met 31 december 2013 en kunnen telkens stilzwijgend worden verlengd voor een periode van 1 jaar. Indien demografische ontwikkelingen in het deelnemersbestand daartoe aanleiding geven of indien de technische grondslagen die het pensioenfonds hanteert worden aangepast, kan het bestuur besluiten om de tarieven tussentijds aan te passen.

Ref: MKa/650071/R120693