

Update Pensioenfonds (zie ook Spreekbuis 1 2021)

Het is alweer een tijdje geleden dat Pensioenfonds Huntsman Rozenburg iets van zich heeft laten horen in de Spreekbuis. Rein Godding, die ruim een jaar geleden de rol van manager van het pensioenfonds heeft overgenomen van Peter Oostveen, blikt terug op 2020 en vertelt hoe het gaat.

Pensioenfonds Huntsman Rozenburg verzorgt de pensioenen van alle werknemers die in dienst waren voor 1 januari 2016. Inclusief de pensioenen van de gepensioneerden en gewezen deelnemers bedraagt het vermogen van het pensioenfonds 650 miljoen euro.

Indexatie

Het gaat volgens Rein best goed met het pensioenfonds. In het eerste kwartaal van 2020 leidde de Covid-19 pandemie tot een behoorlijke terugval op de beurzen. Daardoor daalde de dekkingsgraad en moest het pensioenfonds een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank. In een herstelplan geef je aan wat je doet om de dekkingsgraad weer op het gewenste niveau te krijgen. Het pensioenfonds streeft er namelijk naar om de pensioenen ieder jaar te indexeren. Dat lukt nu niet volledig. Hoewel de financiële positie eind 2020 alweer een stuk was verbeterd hebben we per 1 januari 2021 een indexatie kunnen toekennen van 0,47% terwijl de prijzen met 1,22% stegen.

Beleggingen

Het pensioenfonds heeft in het begin van de pandemie een studie laten doen naar verschillende economische scenario's. Uiteindelijk is toen besloten om het strategisch beleggingsbeleid van het pensioenfonds niet te wijzigen. Ook in het herstelplan zijn geen wijzigingen opgenomen. De huidige beleggingsmix moet uiteindelijk weer tot een betere dekkingsgraad leiden. Wel heeft het pensioenfonds besloten om te gaan investeren in Nederlandse hypotheek. Dat had niet direct te maken met de pandemie maar wel met de situatie dat de rente erg laag is. Staatsobligaties leveren dan weinig op. Met de investering in hypotheek blijft het risico beperkt maar is het verwachte rendement hoger. Ongeveer 10% van de totale beleggingsportefeuille bestaat nu uit hypotheek.

Covid-19

Rein vervolgt dat de pandemie niet alleen een effect had op de financiële markten maar bijvoorbeeld ook op de pensioenadministratie en de wijze van vergaderen door het bestuur. Een van de belangrijkste onderdelen van de pensioenadministratie is het maandelijks tijdig uitbetalen van de pensioenen aan de gepensioneerden. Die werkzaamheden zijn uitbesteed en onze uitbestedingspartner heeft maatregelen getroffen om de werkzaamheden te kunnen continueren. Mensen werkten weliswaar thuis maar de IT-ondersteuning was prima. Dat gold ook voor het bestuur. Het bestuur heeft afgelopen jaar 2 keer fysiek vergaderd en voor de rest op afstand via Webex (vergaderprogramma via Internet). De regels die de werkgever rondom Covid-19 heeft opgesteld zijn ook door het pensioenfonds opgevolgd. Het was niet altijd leuk maar we hebben onze werkzaamheden goed kunnen uitvoeren, aldus Rein.

Ontwikkelingen in 2020

Toen ik eind 2019 bij het pensioenfonds kwam was er een behoorlijke verandering in de pensioenregeling gaande zegt Rein. Het nabestaandenpensioen werd voortaan op risicobasis verzekerd

en een stukje gegarandeerde indexatie was voortaan geen onderdeel meer van de pensioenpremie. Daar is toen uitgebreid over gecommuniceerd naar de deelnemers. In 2020 heeft het bestuur vanuit de zorgplicht besloten dat wanneer iemand uit dienst gaat, het nabestaandenpensioen automatisch verhoogd wordt naar 70% van het ouderdompensioen. Daar moet je dan wel een stukje ouderdompensioen voor uitruilen maar als je pensioneert kun je dat dan weer omruilen voor een hoger ouderdompensioen als je dat zou willen. Het bestuur vindt het belangrijk dat mensen verzekerd blijven voor het risico van overlijden als ze uit dienst gaan. Zonder de automatische verhoging, bij uit dienst treding, van het nabestaandenpensioen naar 70% van het ouderdompensioen zouden mensen ongewenst meer risico lopen.

Omdat Peter Oostveen met pensioen is gegaan heeft het bestuur een nieuw bestuurslid verwelkomd, Laurence Thring. Laurence was al goed bekend met het pensioenfonds omdat hij in het Verantwoordingsorgaan zat. Het zal je niet verbazen dat Laurence binnen het bestuur de verantwoordelijkheid heeft gekregen voor risicomanagement zegt Rein. We zijn hier erg blij mee, Laurence heeft veel kennis en ervaring van dit vakgebied. Rosina Kleijburg-Hanssen (Supply Chain Process & Project Manager) heeft Laurence opgevolgd in het Verantwoordingsorgaan.

Verder heeft het pensioenfonds de website verbeterd. Deelnemers kunnen nu via digitale formulieren (zogenaamde 'deeplinks') gegevens aan de administratie doorgeven, bijvoorbeeld bij een waardeoverdracht. Ook heeft het pensioenfonds het indexatiebeleid voor inactieve deelnemers en gepensioneerden gewijzigd. Deze groep krijgt voortaan dezelfde indexatie als de actieve deelnemers.

Toekomst

Er gaat veel veranderen geeft Rein aan. Er komt een nieuwe pensioenwet en alle pensioenregelingen moeten uiterlijk 1 januari 2026 over naar het nieuwe systeem. Dat betekent dat de werkgever en Ondernemingsraad afspraken moeten maken over toekomstige opbouw van pensioenen en het pensioenfondsbestuur over hoe omgegaan wordt met de bestaande opgebouwde aanspraken. Dat zal een nauwe samenwerking vergen. De communicatie naar de deelnemers is hierin heel belangrijk dus daar zullen we de komende jaren veelvuldig aandacht aan schenken.