

UITVOERINGSOVEREENKOMST

STICHTING PENSIOENFONDS HUNTSMAN ROZENBURG,

hierna te noemen "het pensioenfonds",
gevestigd te Rotterdam,

en

HUNTSMAN HOLLAND BV.,

hierna te noemen "de onderneming",
gevestigd te Rotterdam,

hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als "partij" of "partijen"

NEMEN IN AANMERKING DAT

- a. de onderneming pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de medewerkers die in dienst van de onderneming zijn en al in dienst waren op 31 december 2015. Voor medewerkers die na 31 december 2015 in dienst zijn getreden is een nieuwe regeling van kracht die niet door het pensioenfonds wordt uitgevoerd;
- b. de onderneming op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de genoemde pensioenuitvoerder;
- c. de onderneming ter uitvoering van de pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds aan de onderneming heeft verbonden, te weten het pensioenfonds;



- d. op grond van artikel 25 van de Pensioenwet een regeling omtrent de daar genoemde onderwerpen in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- e. op grond van artikel 26 van de Pensioenwet een regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies door de onderneming aan het pensioenfonds, in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- f. beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in een overeenkomst wensen vast te leggen.

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
 - a. de statuten: de statuten van het pensioenfonds, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd.
 - b. het pensioenreglement: de pensioenreglementen van het pensioenfonds, zoals die luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals die nadien met inachtneming van artikel 11, worden gewijzigd .
 - c. dekkingsgraad: het quotiënt van de volgens de Actuariële en bedrijfstechnische nota bepaalde activa van het pensioenfonds enerzijds en de voorziening pensioenverplichtingen van het pensioenfonds, beide gewaardeerd op marktwaarde, anderzijds.
 - d. beleidsdekkingsgraad: 12-maands voortschrijdend gemiddelde dekkingsgraad
2. De statuten en het pensioenreglement vormen één geheel met deze overeenkomst en zijn als bijlage 1 en 2 aan de overeenkomst gehecht. Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet is afgeweken, zullen de begripsbepalingen opgenomen in de statuten en het pensioenreglement hier van toepassing zijn.



Artikel 2 Aanbieding en acceptatie

Voor medewerkers die na 31 december 2015 in dienst zijn getreden is een nieuwe regeling van kracht die niet door het pensioenfonds wordt uitgevoerd. Medewerkers die op of na 1 januari 2016 in dienst zijn getreden worden niet meer als deelnemer in het pensioenfonds opgenomen. Het pensioenfonds is vanaf 1 januari 2016 een gesloten fonds geworden.

Artikel 3 Uitvoering van de pensioenregeling

1. Het pensioenfonds is verplicht de voor de deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van genoemd pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Het pensioenfonds is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het pensioenreglement, deze overeenkomst en de door het bestuur van het pensioenfonds genomen besluiten. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.
3. Indien de pensioenregeling ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst of nadien niet voldoet aan de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling, zijn de daaruit voortvloeiende financiële gevolgen voor rekening van de werkgever.
4. Het pensioenfonds verplicht zich tegenover de werkgever tot getrouwe naleving van de overeenkomst(en) tussen het pensioenfonds en de verzekeringsmaatschappij(en) waarbij de verplichtingen die voor het pensioenfonds uit het pensioenreglement voortvloeien, geheel of gedeeltelijk zijn ondergebracht.



Artikel 4 Vaststelling van de pensioenpremie

1. Het pensioenfonds stelt de door de onderneming aan het pensioenfonds af te dragen pensioenpremie vast op basis van de Actuariële en bedrijfstechnische nota. Vaststelling zal geschieden in de vorm van een percentage van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in de pensioenregeling. Het percentage wordt door het bestuur periodiek, doch minimaal éénmaal per drie jaar- gehoord het advies van de actuaris- vastgesteld met gebruikmaking van verwachtingen omtrent salaris- en bestandsontwikkelingen. Het uitgangspunt is een basispensioenpremie die minimaal gelijk is aan de krachtens artikel 128 van de Pensioenwet bepaalde gedempte kostendeekkende premie, berekend op basis van het voortschrijdend gemiddelde van de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur per 31 december over een periode van vijf jaar. De feitelijk door de onderneming af te dragen premie is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad op 31 december voorafgaand aan het betreffende kalenderjaar en wordt afgeleid van de basispensioenpremie op de wijze als bepaald in het tweede lid.

2. De feitelijk door de onderneming af te dragen premie wordt als volgt van de basispensioenpremie afgeleid:
 - indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan de krachtens artikel 131 van de Pensioenwet minimaal vereiste omvang, is de door de onderneming af te dragen premie gelijk aan de basispensioenpremie verhoogd met één derde deel van het tekort ten opzichte van de minimaal vereiste dekkingsgraad, met dien verstande dat de onderdekking binnen een termijn van drie jaar wordt opgeheven met inachtneming van het bepaalde in artikel 140 van de Pensioenwet;
 - indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan de krachtens artikel 132 van de Pensioenwet vereiste omvang is de door de onderneming af te dragen premie tenminste gelijk aan de basispensioenpremie. Een herstelplan wordt opgesteld met inachtneming van hetgeen hierover bepaald is in artikel 138 en 139 van de Pensioenwet. Eventuele extra lasten in de vorm van verhoging van de pensioenpremie of korting van de toeslag worden op evenwichtige wijze verdeeld tussen de onderneming, deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden;
 - indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de vereiste omvang van de dekkingsgraad, vermeerderd met het verschil tussen de vereiste omvang van de



dekkingsgraad en de minimaal vereiste omvang van de dekkingsgraad, zoals beschreven in de eerste twee bullets van dit artikel, en indien tevens wordt voldaan aan de vereisten gesteld in artikel 129 van de Pensioenwet, kan de door de onderneming af te dragen premie lager worden vastgesteld dan de basispensioenpremie. De beschikbare middelen worden op evenwichtige wijze aangewend voor verlaging van de pensioenpremie voor onderneming en deelnemers en voor verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden. Het pensioenfonds kan besluiten tot het verlenen van een éénmalige extra uitkering aan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.;

■ indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de krachtens artikel 129 van de Pensioenwet bepaalde premiekortingsgrens vermeerderd met het verschil tussen de vereiste omvang van de dekkingsgraad en de minimaal vereiste omvang van de dekkingsgraad, zoals beschreven in de eerste twee bullets in dit artikel, kunnen de middelen die naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, niet nodig zijn voor de nakoming van de op het pensioenfonds rustende pensioenverplichting en eventuele andere aangegane verplichtingen worden gerestitueerd aan de onderneming. Het bestuur bepaalt in overleg met de onderneming de omvang van de restitutie. Het pensioenfonds kan uitsluitend terugstorten indien voldaan wordt aan de verplichtingen van artikel 129 van de Pensioenwet;

■ indien de in dit lid bedoelde beleidsdekkingsgraad als gevolg van uitzonderlijke omstandigheden op de financiële markten naar het oordeel van de onderneming of het fonds niet maatgevend is voor de positie van het fonds, kunnen de onderneming en het fonds in overleg een afwijking van het bepaalde in dit artikel overeenkomen;

3. Vaststelling van de geschatte door de onderneming af te dragen premie over enig kalenderjaar en mededeling daarvan door het pensioenfonds aan de onderneming vindt vóór 1 december voorafgaand aan dat kalenderjaar plaats. De definitieve pensioenpremie zal uiterlijk vóór 1 juli in genoemd kalenderjaar door het pensioenfonds worden vastgesteld en aan de onderneming worden medegedeeld.



Artikel 5 Betaling van de pensioenpremie

1. De onderneming voldoet de krachtens het vorige artikel vastgestelde pensioenpremie in evenveel termijnen aan het pensioenfonds als waarin de salarissen bij de onderneming worden uitbetaald. De betalingen geschieden op dezelfde data als waarop de salarissen bij de onderneming worden uitbetaald.
2. Onder pensioenpremie wordt verstaan het deel van de pensioenpremie dat voor rekening van de onderneming komt en het deel van de pensioenpremie dat voor rekening van de deelnemer komt.

Artikel 6 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen

1. De wederzijdse betalingsverplichtingen van partijen uit hoofde van deze overeenkomst worden in rekening-courant afgewikkeld.
2. Over het saldo in de rekening-courant wordt een nader door partijen af te spreken intrestpercentage vergoed.
3. Het saldo van de rekening-courant wordt jaarlijks per 31 december in de rekening-courant van het nieuwe boekjaar overgebracht.

Artikel 7 Verstrekking van gegevens en informatie

1. De onderneming is verplicht het pensioenfonds op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de onderneming die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het pensioenfonds.
2. De onderneming is verplicht het pensioenfonds binnen een door het pensioenfonds aan te geven termijn alle gegevens en informatie te verstrekken, die het pensioenfonds redelijkerwijs nodig heeft om de pensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren.



3. De onderneming staat er jegens het pensioenfonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. De onderneming is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door de onderneming aan het pensioenfonds.
4. De onderneming is verplicht om op verzoek van het pensioenfonds binnen drie maanden na afloop van een kalenderjaar een accountantsverklaring aan het pensioenfonds te leveren ten aanzien van de juistheid en volledigheid van de gegevens en informatie met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
5. Het pensioenfonds is verplicht om op verzoek van de onderneming de gegevens met betrekking tot de deelnemers en gewezen deelnemers beschikbaar te stellen aan de actuaris van de onderneming ten behoeve van berekeningen voor de financiële verslaglegging van de onderneming.

Artikel 8 Vermindering of beëindiging pensioenpremies

De onderneming heeft het recht zijn bijdragen aan het pensioenfonds te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Artikel 9 Niet of te late betaling pensioenpremies

1. De onderneming is in geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het pensioenfonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het wettelijke rentepercentage (inclusief de eventuele wijzigingen van het wettelijke rentepercentage die nadien plaatsvinden). Over de krachtens de vorige volzinnen in enig kalenderjaar verschuldigde rente is de onderneming – indien en zolang die rente niet is voldaan – eveneens rente verschuldigd en wel vanaf 1 januari van het kalenderjaar daaropvolgend.



2. In geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen, zal het pensioenfonds de onderneming binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
3. In het geval dat de onderneming een betalingsachterstand aan pensioenpremies heeft ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en het pensioenfonds niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert het pensioenfonds elk kwartaal schriftelijk de – indien aanwezig – ondernemingsraad van de onderneming, het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
4. In het geval dat de in het vorige lid bedoelde situatie zich voordoet, zal het pensioenfonds de pensioenaanspraken en –rechten verminderen conform hetgeen daarover wordt bepaald in de statuten.
5. Voordat het pensioenfonds de pensioenaanspraken- en rechten vermindert als bedoeld in lid 4, zullen de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de onderneming en De Nederlandsche Bank NV minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

Artikel 10 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Het pensioenfonds is bevoegd jaarlijks te besluiten de opgebouwde en ingegane pensioenen van deelnemers en pensioengerechtigden en –indien aanwezig- bijbehorende nabestaandenpensioen en de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers per 1 januari te verhogen. De hiervoor geldende bepalingen zijn opgenomen in het pensioenreglement. De van toepassing zijnde voorwaardelijkheidsverklaring zoals opgenomen in het pensioenreglement, is eveneens in lid 3 en 4 van dit artikel opgenomen.
2. Indien de financiële positie van het pensioenfonds zodanig is dat, naar het oordeel van het pensioenfonds, gehoord de actuaris, een (volledige) verhoging van de opgebouwde en



ingegane pensioenen en –indien aanwezig- bijbehorende nabestaandenpensioen en premievrije pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 1 niet mogelijk is, kan het pensioenfonds besluiten de verhoging als genoemd in lid 1 niet of ten dele toe te kennen.

3. Op de opgebouwde pensioenen van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen in de periode oktober/oktober voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanpassing; 25% van de stijging wordt onvoorwaardelijk toegekend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de 75% van de stijging voorwaardelijk wordt toegekend. Voor het onvoorwaardelijke deel van de toeslagverlening betaalt de onderneming premie. Voor het voorwaardelijke deel is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit de algemene reserve.
4. Op de ingegane pensioenen van pensioengerechtigden en de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het afgeleide consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen in de periode oktober/oktober voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanpassing. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen van de pensioengerechtigden en de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit de algemene reserve.

Artikel 11 Vaststellen en wijzigen pensioenreglement

1. Ter opstelling van het pensioenreglement wordt door de onderneming de pensioenovereenkomst en alle overige daarmee verband houdende informatie aan het pensioenfonds ter beschikking gesteld.
2. Indien het bestuur van het pensioenfonds instemt met de uitvoering van de pensioenovereenkomst, stelt het bestuur een pensioenreglement in concept op en zendt



dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de onderneming met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.

3. Na binnenkomst van de in lid 2 bedoelde schriftelijke reactie van de onderneming, stelt het bestuur van het pensioenfonds het pensioenreglement vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
4. Een wijziging van de pensioenovereenkomst wordt door de onderneming zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, aan het pensioenfonds schriftelijk meegedeeld. Indien het bestuur van het pensioenfonds instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst, deelt het pensioenfonds dit schriftelijk aan de onderneming mee, stelt het pensioenfonds een wijziging van het pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de onderneming met het verzoek om binnen een – door partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
5. Na binnenkomst van de in lid 4 bedoelde schriftelijke reactie van de onderneming, stelt het bestuur van het pensioenfonds de wijziging van het pensioenreglement vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
6. Het pensioenfonds informeert de deelnemers binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij het pensioenfonds op te vragen.
7. Het bestuur van het pensioenfonds zal het pensioenreglement wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van het pensioenreglement geen nieuwe financiële verplichtingen voor de onderneming meebrengt. Het bestuur is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het pensioenreglement de onderneming in staat te stellen schriftelijk te reageren op het daartoe door het pensioenfonds aan de onderneming te zenden wijzigingsvoorstel. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.



8. Indien de in lid 7 bedoelde wijziging van het pensioenreglement hogere financiële verplichtingen voor (één der) partijen meebrengt dan vóór de wijziging het geval is of indien de wijziging niet in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst, treden partijen in overleg over de noodzakelijke aanpassing van de pensioenovereenkomst en deze overeenkomst, vóórdat het bestuur de wijziging van het pensioenreglement vaststelt. In dat geval zal het pensioenfonds de onderneming in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen. Het pensioenfonds zal in dat geval handelen alsof sprake is van een wijziging van de pensioenovereenkomst. Het bepaalde in de leden 4 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 12 Verplichtingen jegens leden bestuur en andere organen

1. De onderneming verplicht zich de in dienst van de onderneming zijnde bestuursleden voldoende dagen per kalenderjaar vrij te stellen van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid in de onderneming in verband met de vervulling van hun functie als bestuurslid en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen. Het aantal dagen wordt jaarlijks voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar door de onderneming – na overleg met het pensioenfonds – vastgesteld op basis van een inschatting van de werkzaamheden met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor medewerkers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan.
3. De onderneming ziet erop toe dat de (gewezen) bestuursleden niet worden benadeeld in hun positie als medewerker en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen terzake. Dezelfde verplichting heeft de onderneming jegens medewerkers die kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van het pensioenfonds dan het bestuur. Dezelfde



verplichting heeft de onderneming jegens een medewerker die het initiatief heeft genomen tot instelling van een deelnemersraad.

4. De onderneming is verplicht (de leden van) het bestuur en (de leden van) andere organen van het pensioenfonds de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het betreffende orgaan.

Artikel 13 Overige bepalingen

1. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.
2. De onderneming zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.
3. Het pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het pensioenreglement, te sluiten. Het pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer voorts geen mogelijkheid om de pensioenopbouw na het einde van het deelnemerschap, vrijwillig voort te zetten.

Artikel 14 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2018 en vervangt alle vóór die datum tussen de onderneming en het pensioenfonds geldende overeenkomsten.
2. Deze overeenkomst kan door elk der beide partijen, met een opzegtermijn van zes maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd.



3. Na de beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 31 december als genoemd in het tweede lid.

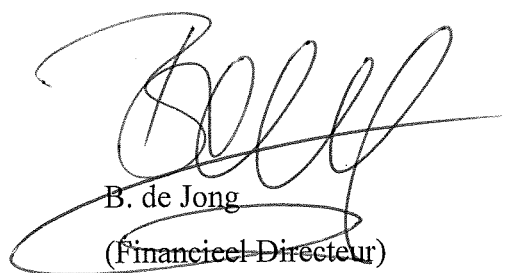
Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Rozenburg, op 19 april 2018.

Stichting Pensioenfonds
Huntsman Rozenburg




N. Mol
(Voorzitter)

Huntsman Holland BV.



B. de Jong
(Financieel-Directeur)

P.C. Oostveen
(Secretaris)



Bijlagen:

1. Statuten
2. Pensioenreglement