

NIEUWSBRIEF VOOR DEELNEMERS MET EEN PENSIOENUITKERING DECEMBER 2021

Bijgaand de nieuwsbrief van december 2021. Hierin wil ik u graag op de hoogte brengen van een aantal ontwikkelingen op gebied van pensioen. Uiteraard inclusief informatie over ons pensioenfonds en de indexatie per 1 januari 2022 van uw pensioen.

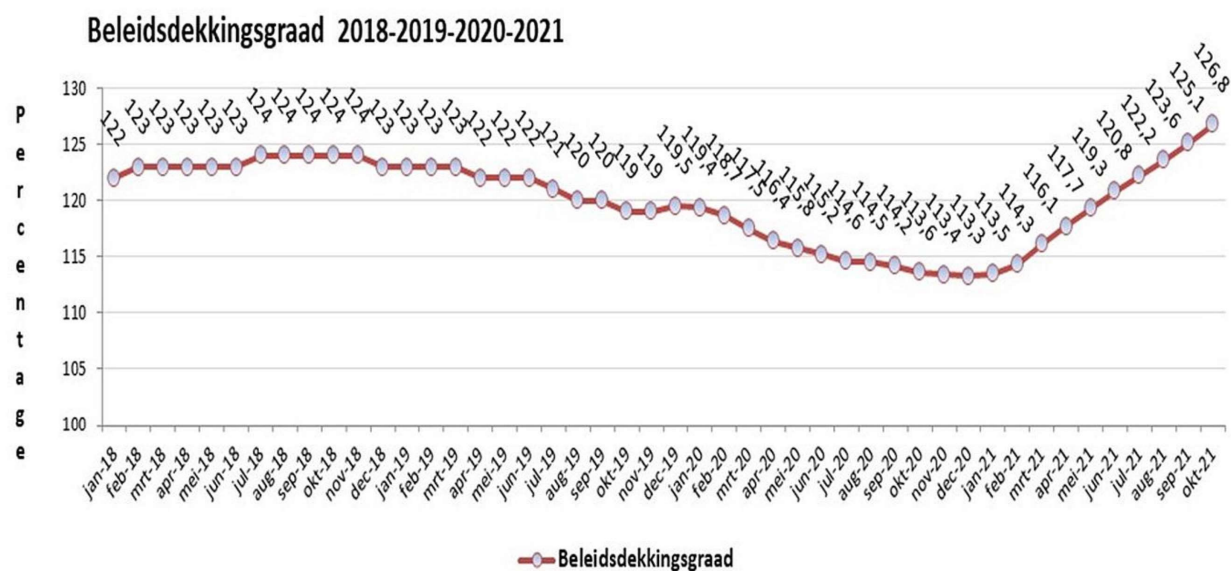
Covid19

Afgelopen jaar heeft wederom voor een groot deel in het teken van Covid19 gestaan. Ik hoop net zoals vorig jaar dat het virus u en uw naasten niet heeft getroffen en dat u in goede gezondheid verkeert. De medewerkers en bestuursleden van het pensioenfonds hebben ook dit jaar weer vaak thuis gewerkt. Ook onze partners aan wie we de administratie en beleggingen van uw pensioen hebben uitbesteed, hebben hun werkzaamheden goed kunnen voortzetten. De gepensioneerdendag in oktober heeft door Covid19 ook dit jaar geen doorgang kunnen vinden. Of de gepensioneerdendag doorgaat in 2022 weten we nog niet. Houdt u daarom de berichtgeving hierover op onze website (www.pensioenfondshuntsman.nl) goed in de gaten!

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen belegd vermogen (hoeveel geld zit er in de pot) en de waarde van de pensioenverplichtingen (hoeveel moet er betaald worden). De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Het jaarlijks te nemen indexatiebesluit baseert het bestuur op de beleidsdekkingsgraad.

Onderstaand kunt u de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad zien.



In 2020 hebben we vanwege Covid19 een terugval gezien van de dekkinggraad en hebben we een herstelplan moeten indienen bij De Nederlandsche Bank. De financiële markten hebben zich echter goed hersteld en inmiddels zijn we, eerder dan verwacht, weer uit herstel. We blijven echter ook in de toekomst afhankelijk van hoe de financiële markten zich werkelijk ontwikkelen.

Op onze website vindt u meer informatie over de verschillende dekkinggraden die van belang zijn voor het fonds.

Indexatie

Het pensioenfonds ontvangt geen extra premie om uw pensioen te verhogen. De eventuele indexatie wordt uit beleggingsrendement gefinancierd en kan alleen betaald worden als het pensioenfonds over voldoende financiële middelen beschikt. Daarom is indexatie voorwaardelijk.

De maximaal uit te keren indexatie is gelijk aan de ontwikkeling van het prijsindexcijfer over oktober 2020 – oktober 2021. Dit percentage bedraagt 3,42%. Gezien de financiële positie van het fonds is er per voldoende ruimte om dit percentage volledig toe te kennen. Per 1 januari 2022 zal er **3,42%** indexatie toegekend worden. Let op, dit ziet u voor het eerst terug bij uw pensioenbetaling die u in februari 2022 van ons ontvangt.

Het bestuur verwacht dat in de komende jaren uw pensioen niet verlaagd hoeft te worden. Wij verwachten dat er in de komende jaren wel minimaal een gedeeltelijke indexatie toegekend kan worden.

Enkele kerncijfers per 31 december 2020

Hieronder ziet u wat het verloop is geweest van de deelnemersaantallen.

	2020	2019
Aantallen		
Verzekerden		
Deelnemers	269	286
Gewezen deelnemers	417	438
Pensioengerechtigden	1.379	1.390
	2.065	2.114

Van het aantal pensioengerechtigden van 1379 hadden er 918 een ouderdomspensioen en 459 een nabestaandenpensioen. En er waren 2 deelnemers met een wezenpensioen.

De beleggingen hadden een totale waarde van circa 614 miljoen euro en waren als volgt verdeeld over de diverse beleggingscategorieën:

Aandelen	34,7%
Obligaties en leningen	42,1%
Bedrijfsleningen en hypotheek	18,2%
Onroerend goed	5,0%

Deze beleggingen gaven in 2020 een rendement van 7,9%.

Voor degenen die geïnteresseerd zijn in meer gedetailleerde informatie: het jaarverslag over 2020 is gepubliceerd op de website van ons pensioenfonds.

Samenstelling bestuur, verantwoordingsorgaan en pensioenbureau

Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit maximaal zes leden: drie werkgeversleden, twee werknemersleden en één pensioengerechtigd lid.

Het bestuur is als volgt samengesteld:

Miranda Aleman	werkgeverslid
Lies Maliepaard	werknemerslid
Niek Mol	werkgeverslid (voorzitter; extern)
Laurence Thring	werkgeverslid
Karin Paak	werknemerslid
Gerrit Plaisier	pensioengerechtigd lid

Het verantwoordingsorgaan was in 2021 als volgt samengesteld;

Ans Impens	pensioengerechtigd lid
Rosina Kleijburg - Hanssen	werknemerslid
Wim Veenendaal	pensioengerechtigd lid (secretaris)
Jan Veerman	pensioengerechtigd lid (voorzitter)

Het pensioenbureau ondersteunt het pensioenfondsbestuur, bereidt beleidsbeslissingen voor en verricht veel uitvoerende taken.

Het pensioenbureau wordt bemand door:

Rein Godding	manager pensioenfonds
Rick Brand	intern administrateur

Voor vragen over uw pensioen kunt u contact opnemen met ons administratiekantoor AZL, telefoonnummer 088 – 116 30 07.

Drie vacatures in verantwoordingsorgaan

Ans Impens heeft om gezondheidsredenen haar werkzaamheden voor het verantwoordingsorgaan moeten beëindigen. Van Wim Veendendaal eindigt zijn laatste termijn als lid binnenkort. Wij zijn Ans en Wim veel dank verschuldigd voor hun betrokkenheid bij het pensioenfonds en de tijd en energie die zij in het verantwoordingsorgaan gestoken hebben. Dat betekent echter wel dat er vacatures zijn voor leden namens gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan en er verkiezingen dienen te worden georganiseerd.

Het pensioenfonds heeft besloten tijdelijk vier in plaats van drie zetels beschikbaar te stellen voor leden namens de gepensioneerden. Dat betekent dat er naast Jan Veerman dus nu drie vacatures zijn. De huidige leden van het verantwoordingsorgaan hebben reeds kandidaten gevonden die zij geschikt achten voor de functie:

Sjaak Legerstee. Sjaak is in 2015 met pensioen gegaan en heeft met zijn achtergrond in de productie als voormalig production manager (MDI2) een goed beeld van de Huntsman organisatie en de belangen voor de populatie.

Rene Verhulst. Rene is in 2020 met pensioen gegaan en heeft een administratieve achtergrond als voormalig *SAP Maintenance & Development manager*, waarmee hij een goede bijdrage kan leveren aan de taken van het verantwoordingsorgaan.

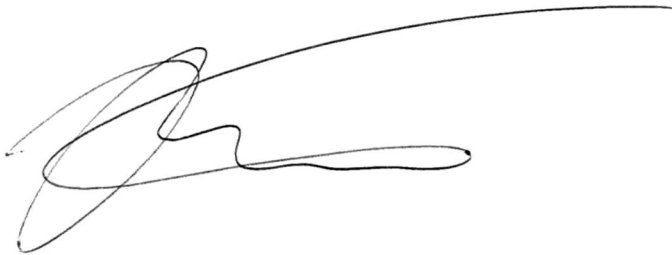
Peter Oostveen. Peter is in 2020 met pensioen gegaan. Hij is van 1999 t/m 2010 voorzitter geweest van Pensioenfonds Huntsman en is aansluitend tot aan zijn pensionering als manager van het pensioenfonds werkzaam geweest. Hiermee

beschikt hij over veel deskundigheid van pensioenen en daarnaast heeft hij veel pensioenfondsspecifieke historische kennis.

Als u zich ook kandidaat wil stellen dan kunt u in de bijlage bij deze nieuwsbrief lezen welke kwalificaties gevraagd worden en wat de te volgen procedure is. De termijn van de kandidaatstelling sluit op donderdag 20 januari 2022, om 12.00 uur. Als er zich geen tegenkandidaten melden dan hoeven er geen verkiezingen te worden georganiseerd en worden bovenstaande drie kandidaten automatisch benoemd.

Het pensioenfondsbestuur, verantwoordingsorgaan en pensioenbureau wensen u fijne feestdagen toe en een goed en gezond 2022.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rein Godding', written in a cursive style. The signature starts with a large loop on the left and extends to the right with several smaller loops and a long horizontal stroke.

Rein Godding, manager pensioenfondss

Bijlage

Kandidaatstelling lid verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden.

Als u zich kandidaat wilt stellen voor het verantwoordingsorgaan dient u zelf gepensioneerde te zijn bij Pensioenfonds Huntsman. U kunt u zich opgeven bij de manager van het pensioenfonds, Rein Godding. (Postbus 1020, 3180 AA Rozenburg of email rein_godding@huntsman.com).

Indien u zich kandidaat wilt stellen, vraagt het bestuur u om uw kandidaatstelling schriftelijk te motiveren. Deze schriftelijke motivering moet minimaal de volgende zaken bevatten:

- Uw curriculum vitae
- Uw (eventuele) ervaring op gebied van pensioenmaterie
- Uw motivatie voor de kandidaatstelling

Deze informatie zal eventueel gebruikt worden om bij verkiezingen de kiezers te informeren over de kandidaten.

De termijn van de kandidaatstelling sluit op donderdag 20 januari 2022, om 12.00 uur. Een gesprek met een delegatie van het bestuur maakt onderdeel uit van de procedure. Het bestuur beoordeelt de geschiktheid van de kandidaten. Als er meerdere geschikte kandidaten zijn aangemeld volgen er verkiezingen. Indien er geen geschikte tegenkandidaten worden aangemeld, dan worden de voorgedragen kandidaten benoemd in het Verantwoordingsorgaan.

Taken verantwoordingsorgaan

1. Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.
2. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het intern toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het jaarverslag opgenomen.
3. Het pensioenfonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:
 - a. het beleid inzake beloningen;
 - b. het wijzigen van het beleid ten aanzien van het verantwoordingsorgaan;
 - c. het wijzigen van het reglement van het verantwoordingsorgaan en van het intern toezicht;
 - d. de vorm, inrichting en samenstelling* van het intern toezicht;
 - e. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - f. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
 - g. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
 - h. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
 - i. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
 - j. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; en
 - k. samenvoeging van pensioenfondsen als bedoeld in de definitie van ondernemingspensioenfonds in artikel 1.
4. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van de melding van disfunctioneren van het bestuur.
5. Het advies van het verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het derde lid bedoelde besluiten.
6. Bij het vragen van advies wordt aan het verantwoordingsorgaan een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zal hebben.

*Het verantwoordingsorgaan heeft het recht om een bindende voordracht te doen bij benoeming van een lid van het intern toezichtorgaan.