

Bestuursverslag

Meerjarenoverzicht

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Aantallen | | | | | |
| Verzekerden | | | | | |
| Deelnemers | 269 | 286 | 299 | 335 | 347 |
| Gewezen deelnemers | 417 | 438 | 477 | 496 | 509 |
| Pensioengerechtigden | 1.379 | 1.390 | 1.387 | 1.376 | 1.393 |
| | 2.065 | 2.114 | 2.163 | 2.207 | 2.249 |
| Financiële gegevens (in duizenden euro) | | | | | |
| Technische voorzieningen voor risico pensioenfonds | | | | | |
| Pensioenverplichtingen voor risico pensioenfonds | 542.064 | 512.266 | 458.680 | 453.662 | 468.618 |
| Prepensioenverplichtingen ¹⁾ | 2 | 7 | 28 | 37 | 33 |
| Technische voorzieningen voor risico deelnemers | | | | | |
| Pensioenverplichtingen voor risico deelnemers | 0 | 0 | 2.427 | 2.585 | 2.807 |
| Reserves | | | | | |
| Algemene reserve | 108.579 | 105.260 | 79.243 | 105.745 | 73.260 |
| Stichtingskapitaal | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Dekkingsgraad | | | | | |
| Aanwezige dekkingsgraad | 120,0% | 120,5% | 117,2% | 123,2% | 115,5% |
| Beleidsdekkingsgraad | 113,3% | 119,5% | 123,3% | 121,2% | 110,9% |
| Vereiste dekkingsgraad | 116,8% | 116,6% | 119,3% | 118,9% | 118,0% |
| Premiebijdragen ²⁾ | 6.336 | 7.999 | 7.576 | 7.099 | 6.973 |

1) Vanaf 2012 wordt hier alleen de voorziening voor ingegaan prepensioenen opgenomen.

2) Dit betreft de feitelijke premie.

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| Uitkeringen | 19.031 | 18.865 | 18.840 | 18.466 | 18.358 |
| Beleggingen voor risico pensioenfond | | | | | |
| Belegd vermogen (excl. lopende intrest en liquide middelen) | 649.601 | 614.922 | 533.687 | 556.577 | 537.374 |
| Beleggingsopbrengsten | 47.114 | 90.232 | -9.962 | 29.179 | 48.453 |
| Rendement op basis van total return | 7,9% | 17,0% | -1,8% | 5,6% | 9,8% |
| Kosten pensioenbeheer | | | | | |
| Totale kosten (x € 1.000) | 769 | 846 | 847 | 824 | 854 |
| Kosten per deelnemer (x €1) ¹⁾ | 467 | 505 | 502 | 482 | 491 |
| Kosten vermogensbeheer | | | | | |
| Totale kosten, inclusief transactiekosten (x € 1.000) | 2.145 | 2.541 | 2.783 | 2.564 | 2.483 |
| Totale kosten als % gemiddeld belegd vermogen | 0,35% | 0,43% | 0,50% | 0,46% | 0,46% |
| Kosten als % gemiddeld belegd vermogen | 0,32% | 0,32% | 0,41% | 0,39% | 0,42% |
| Transactiekosten als % gemiddeld belegd vermogen | 0,03% | 0,11% | 0,09% | 0,07% | 0,04% |

Fondsspecifieke ontwikkelingen

1. Missie, visie en strategie

Missie

De missie van Pensioenfond's Huntsman is:

Het betalen van nominale pensioenen zoals toegezegd in de pensioenopgave die deelnemers ontvangen en hiermee op pensioenvlak veiligheid, zekerheid en continuïteit bieden aan alle deelnemers en gepensioneerden.

Visie

De ambitie van het bestuur is een betrouwbaar pensioenfond's te zijn. Het bestuur wil zorgdragen voor een goede financiële beheersing en een evenwichtige afweging van de belangen van de betrokkenen nu en in de toekomst.

Vertrouwen van de deelnemers en gepensioneerden in het bestuur dat zijn taak serieus neemt en goed uitvoert, zien wij als een cruciale voorwaarde voor de continuïteit van het pensioenfond's.

Onze ambitie is dan ook om een pensioenfond's te zijn dat zijn betrouwbaarheid laat zien door goede financiële resultaten, transparante communicatie en een kostenbewust beleid.

De uitvoering van de pensioenovereenkomst moet correct en efficiënt gebeuren, en maatschappelijk verantwoord zijn.

1) Dit betreft de actieve deelnemers en pensioengerechtigden. De gewezen deelnemers worden hier niet meegenomen.