

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. [Lees verder in laag 2.](#)



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner waarschijnlijk partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen. [Lees verder in laag 2.](#)



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw <gedeeltelijk> door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. [Lees verder in laag 2.](#)



Sinds 1-1-2016 is er een middelloon regeling.

De tekst van dit reglement is nu beschikbaar. Klik hier voor inzage in het [pensioenreglement](#). [Lees verder in laag 2.](#)

Wat krijg ik in onze pensioenregeling niet ?



Werkt u niet meer bij deze werkgever en overlijdt u? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen en krijgen uw kinderen geen wezenpensioen van ons.

Uw reeds opgebouwde nabestaanden pensioen tot eind 2019 blijft onveranderd. [Lees verder in laag 2.](#)

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Huntsman Holland B.V.. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

[Lees verder in laag 2.](#)



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is een optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

In laag 3 leest u (SFDR document) hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen. [Lees verder in laag 2.](#)



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele loon. Over €18.475 (2025) bouwt u geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag', ook wel franchise genoemd, is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het loon, met een maximum van €137.800 (2025), min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1.875% aan pensioen op. [Lees verder in laag 2.](#)



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever, Huntsman Holland B.V., doet dat ook. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook. De totale premie voor werknemer en werkgever is **28,7% voor 2025**. (30,5% voor 2024). [Lees verder in laag 2.](#)

Welke keuzes heeft u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. [Lees verder in laag 2.](#)



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Klik door naar de pensioenvergelijker. [Lees verder in laag 2.](#)



Wilt u extra pensioen opbouwen? Kijk voor de mogelijkheden in laag 2. [Lees verder in laag 2.](#)



U bouwt pensioen op over het salaris tot € 137.800 (2025) min het drempelbedrag. Verdient u meer, dan kunt u er voor kiezen extra pensioen op te bouwen via een lijfrente of banksparen. [Lees verder in laag 2.](#)



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op de pensioendatum. [Lees verder in laag 2.](#)



Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op de pensioendatum. [Lees verder in laag 2.](#)



Wilt u eerder of later met pensioen gaan? Dit moet u 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever. [Lees verder in laag 2.](#)



Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dit moet u 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. [Lees verder in laag 2.](#)

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast.

Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

[Klik hier voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.](#) [Lees verder in laag 2.](#)



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie, ook wel toeslagverlening genoemd. Dit kan alleen als de financiële situatie van Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:

Gepensioneerden en slapers

Jaar	Voorwaardelijke Indexatie	Stijging van de prijzen
1-1-2024	0%	-0,4%
1-1-2023	10,3%	14,3%

Actieven

jaar	Onvoorwaardelijke Indexatie	Voorwaardelijke indexatie	Totale Indexatie	Stijging van de prijzen
1-1-2024	0%	0%	0%	-0,4%
1-1-2023	0%	10,3%	10,3%	14,3%
1-1-2022	0%	3,42%	3,42%	3,42%
1-1-2021	0%	0,47%	0,47%	1,22%
1-1-2020	0%	2,52%	2,52%	2,72%
1-1-2019	0,52% (25%)	1,58%	2,10%	2,10%
1-1-2018	0,33% (25%)	0,81%	1,14%	1,33%
1-1-2017	0,20% (50%)	0,02%	0,22%	0,40%
1-1-2016	0,33% (50%)	0,13%	0,46%	0,66%

Vanaf 1-1-2021 is voor gepensioneerden, slapers en actieven de 'stijging van de prijzen' de volledige prijsindex. Beiden over de periode oktober-oktober. [Lees verder in laag 2.](#)



Als we een tekort hebben, nemen we - indien nodig - één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet volledig mee met de stijging van de prijzen.
- Uw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

[Lees verder in laag 2.](#)

Welke kosten maken wij?



Stichting Pensioenfonds Huntsman Rozenburg maakt onder andere de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

[Lees verder in laag 2.](#)



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. [Lees verder in Lees 2](#)